



INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ HARGHITA

Nr.6312/CLCA/06.07.2022

Comunicat de presă

REZULTATELE ACTIVITĂȚII ITM HARGHITA

IUNIE 2022

În luna **IUNIE 2022** , la agentii economici din judetul Harghita, s-au efectuat un număr de **89** controale în domeniul relațiilor de muncă și muncă nedeclarată și **32** controale în domeniul securității și sănătății în muncă. În această perioadă, la efectuarea controalelor au participat , în medie, **7** inspectori de muncă din cadrul Compartimentului Relații de muncă și muncă nedeclarată și **2** inspectori de muncă de la Securitate și Sănătate în Muncă. Din numărul total de angajatori verificați, pentru neconformitățile constatate de inspectorii de muncă, au fost sancționați **47** angajatori, din care:

- **39** angajatori în domeniul relații de muncă și muncă nedeclarată
- **8** angajatori în domeniul securității și sănătății în muncă.

În total, au fost aplicate **89** sancțiuni , din care **16** amenzi contravenționale , valoarea totală a amenzilor fiind de **139.000 lei**, din care:

- **78** sancțiuni în domeniul relațiilor de muncă și muncă nedeclarată, valoarea totală a amenzilor fiind de **99.000 lei**, au fost depistate **4 persoane fără forme legale de angajare** .
- **11** sancțiuni în domeniul securității și sănătății în muncă, valoarea totală a amenzii fiind de **40.000 lei**.

Sanctiunile au fost aplicate pentru următoarele neconformități constatate din punct de vedere al relațiilor de muncă și muncă nedeclarată:

-nerespectarea prevederilor art. 16 alin.1 din Legea nr.53/2003 privind încheierea contractului individual de muncă(cim) ; nerespectarea prevederilor art. 16 alin. 3 din Legea nr.53/2003 dovada înmânării contractului individual de muncă(cim) ; nerespectarea art.16/4 din Legea 53/2003 privind păstrarea unei copii cim la fiecare loc de muncă; nerespectarea prevederilor art.83 lit. a-h din Legea 53/2003 privind angajarea cu cim pe perioada determinată; nerespectarea art 105 alin 1 lit a Legea 53-2003- stabilirea repartizării timpului de muncă; nerespectarea prevederilor art.119/1-L53/2003-evidenta orelor de munca nu se întocmește cu evidentierea orelor de început și de sfârșit a programului de lucru, la locurile de muncă nu se ține evidența orelor de muncă prestate zilnic; nerespectarea prev.art.168 din Legea 53/2003 privind dovada achitării drepturilor salariale; nerespectarea prevederilor art. 242, 243 din Legea nr.53/2003 - completare / luare la cunoștință ROI; nerespectarea prev.art.2 alin.6 din HG 905/2017- nominalizarea persoanei care completează și transmite în REVISAL; nerespectarea prev. art.2 alin.8 din HG 905/2017- notificarea în scris a ITM Harghita privind încheierea contractului de prestări servicii cu prestatorul de REVISAL; nerespectarea prevederilor art.4 alin.1 lit.a din HG 905/2017 privind transmiterea elementelor cim la angajare, în REVISAL, nerespectarea art. 7 alin.2 din H.G nr.905/2017-completarea dosarelor de personal; nerespectarea prevederilor art.8 (3) b, din HG 905/2017- privind transmiterea de date eronate

INSPECȚIA MUNCII

în REVISAL; nerespectarea Ordinului 64/2003, privind modelul -cadru al contractului individual de muncă, cu modificările și completările ulterioare .

Sanctiunile au fost aplicate pentru următoarele neconformități constatate din punct de vedere al securității și sănătății în muncă: neelaborarea de instrucțiuni proprii de securitate și sănătate în muncă pentru fiecare loc de muncă; schelele nu erau prevăzute cu sisteme de protecție colectivă (exp. Balustradă solidă suficient de înaltă cu protecție intermediară); schelele nu erau verificate de personalul cu aceste competențe la intervalele periodice corespunzătoare; Schelele nu sunt asigurate împotriva deplasărilor involuntare; Angajatorii nu au verificat utilizarea de către lucrători a echipamentului individual de protecție din dotare; În cadrul șantierelor cablurile electrice nu erau poziționate corespunzător; șantierele nu erau semnalizate și îngrădite corespunzător; lipsa calificării fasonatorilor, tafiștilor și mecanicilor în parchetele de exploatare forestieră; Consumul de alcool în timpul programului de lucru.

În luna **iunie 2022**, au fost comunicate **8** evenimente la locul de muncă, care sunt în curs de cercetare în vederea stabilirii cauzelor și împrejurărilor în care s-au produs.

-**82.479** de contracte active , iar un număr de **75.588** de salariați declarați în sistemul REGES. Tot în această perioadă s-au înregistrat la ITM Harghita, **31** contracte colective de muncă, din **469** active.