



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ HARGHITA

COMUNICAT DE PRESĂ

Rezultatele activității desfășurate de către I.T.M-Harghita - MAI 2026

Inspectoratul Teritorial de Muncă HARGHITA a efectuat în luna **MAI 2026**, în total **120 de acțiuni de control** de specialitate, aplicând amenzi în valoare de **171.000 lei**, din care:

- În domeniul relațiilor de muncă, au fost efectuate la angajatori persoane fizice sau juridice, **80 de controale**. Dintre angajatorii controlați, **39** au fost sancționați aplicându-se **73 de sancțiuni**, dintre care **15 amenzi** în valoare de **98.000 lei** și **58 de avertismente**, cu rol de prevenție și conștientizare.
- În domeniul securității și sănătății în muncă, au fost efectuate la angajatori persoane fizice sau juridice **40 de controale** care au avut ca obiectiv verificarea modului de implementare și respectare a măsurilor de protecție contra riscului producerii accidentelor de muncă cât și îndeplinirea obligațiilor legale pentru protecția sănătății lucrătorilor. Au fost **sancționați 32 angajatori**, aplicându-se **63 sancțiuni**, dintre care **10 amenzi** în valoare de **83.000 lei** și **53 avertismente**.

Printre cele mai frecvente încălcări privind legislația muncii pentru care s-au aplicat amenzi, enumerăm următoarele:

În domeniul relațiilor de muncă:

- Nerespectarea prevederilor legale privind acordarea repausului săptămânal, potrivit prevederilor art.137 din Codul Muncii-modificat,
- Încălcarea de către angajator a obligației prevăzute la art. 27 și 119 din Codul Muncii-modificat, privind evidențierea corectă a timpului de muncă prestat de către salariați,
- Netransmiterea în platforma națională REGES-ONLINE, în termenul legal, a elementelor contractului individual de muncă, pentru care există dovada executării acestuia, respectiv prestarea muncii și plata salariului, cu declararea la Agenția Națională de Administrare Fiscală,
- Nerespectarea dispozițiilor privind garantarea în plată a salariului de bază minim brut stabilit prin act normativ sau a nivelului salarial minim stabilit prin contractul colectiv de muncă aplicabil,
- Nerespectarea dispozițiilor privind obligația ca anterior începerii activității, să se înmâneze salariatului un exemplar din contractul individual de muncă.

Au fost verificate și alte aspecte, constatându-se nerespectarea prevederilor legale cu privire la: încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriu României, acordarea concediilor de odihnă, plata salariilor, plata orelor suplimentare, întocmirea sau completarea regulamentelor interne, respectarea obligațiilor privind protecția maternității la locurile de muncă, prevenirea și sancționarea fenomenului hărțuirii și violenței la locul de muncă, declanșarea negocierii în vederea încheierii contractelor colective de muncă.

În domeniul securității și sănătății în muncă, sancțiunea amenzii a fost aplicată pentru:

- Lipsă atestat legal (GANEX), în cazul utilizării instalațiilor GPL,
- Nerespectarea măsurilor de protecție și securitate a muncii în cazul unui echipament de lucru de tip excavator care în momentul utilizării avea cabina de protecție îndepărtată,
- Lipsa verificare ISCIR a utilajului aflat în procesul muncii,

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ HARGHITA

- Moara pentru tocat deseuri nu era dotată cu apărători de protecție,
- Instalațiile de ridicat și cele aflate sub presiune nu erau verificate din punct de vedere ISCIR,
- Lipsă fișa postului în cazul persoanei desemnate cu atribuții în domeniul SSM,
- În fișele de instruire prezentate la control, nu era specificat materialul din tematica utilizată pentru instruirea lucrătorilor,
- Nu era întocmită și comunicată decizia de desemnare a responsabilului pentru acordarea primului ajutor,
- Angajatorul nu a luat în considerare capacitățile lucrătorului înainte să-i încredințeze sarcinile de lucru,
- Schela nu era montată potrivit normelor tehnice și de protecție, astfel încât să prevină căderea lucrătorilor de la înălțime
- Contrar prevederilor legale personalul nu era instruit din punct de vedere SSM

Totodată, s-au aplicat sancțiuni și au fost dispuse **2 (două) opriri a echipamentelor de muncă, deoarece nu erau corespunzătoare** în ceea ce privește utilizarea lor în procesul muncii, fără verificarea ISCIR periodică.

De asemenea, la finalul lunii **MAI 2026**, la nivelul I.T.M. HARGHITA existau declarate în platforma REGES-ONLINE **79.753 contracte de muncă active**, au fost înregistrate **29 contracte colective de muncă** și au fost comunicate **3 evenimente**, care sunt în curs de cercetare în vederea stabilirii cauzelor și împrejurărilor în care s-au produs.

Male Dorin
Inspector șef

Istine Viorica
Responsabil
Compartiment Comunicare și Relații Publice