COMUNICAT DE PRESĂ

ORDONANŢA DE URGENŢĂ nr. 99 din 29 iunie 2000 cu modificările și completările ulterioare, instituie măsurile minime necesare pentru protecţia sănătății lucrătorilor, ce trebuie aplicate în perioadele cu temperaturi extreme.
Prin ”temperaturi extreme”, se înțelege că sunt acele valori termice exterioare ale aerului care depășesc pragul de +37°C, dar legislatia, respectiv H.G. nr. 580/2000, recunoaște că și temperaturile mai mici pot fi considerate echivalente cu acest nivel critic, atunci când sunt însotite de condiții de umiditate crescută.
Deasemenea se consideră ”temperaturi extreme” și atunci când valorile termice ale aerului scad sub -20°C, sau în situația în care valorile existente dar corelate cu condiții de vânt intens pot fi echivalate cu acest nivel (-20°C) .
Potrivit actului normativ menționat, angajatorii au obligația să ia la cunoştinţă direct sau prin personalul cu atribuții în domeniul protecției muncii, că indicele de temperatură – umiditate, a atins, sau se prognozează să atingă valorile extreme, astfel că trebuie să monitorizeze ambii parametri - ***temperatura și umiditatea*** - pentru a evalua corect când sunt necesare măsurile de protecție a lucrătorilor împotriva condițiilor meteorologice extreme.
Un risc mai mare de a ceda la stresul termic, îl prezintă lucrătorii expuși la căldura extremă sau care lucrează în medii fierbinți, cum ar fi: *muncitorii din construcții, muncitorii din fabrici, pompierii, muncitorii din cazane, bucătarii, fermierii și minerii, precum și lucrătorii care au 65 de ani sau peste 65 de ani*, sunt supraponderali, au boli de inima sau hipertensiune arterială.
Pentru o mai bună protecție a lucrătorilor, managerii societăților, cât și lucrătorii trebuie să fie **instruiți cu privire la pericolele și semnele stresului termic**, pentru a le identifica, astfel:

A. Lucrul la temperaturi extreme poate provoca simptome precum:

- Piele fierbinte și uscată (fără transpiratie)
- Halucinații
- Frisoane
- Dureri de cap palpitante
- Temperatura corpului ridicată
- Confuzie / amețeli
- Vorbire neclară

B. Deasemenea, simptomele epuizării prin căldură includ:

- Transpirații abundente
- Slăbiciune sau oboseală extremă
- Amețeli, confuzie
- Greață
- Piele moale si umezită
- Ten pal sau roșu
- Crampe musculare
- Temperatura corpului ușor ridicată
- Respirație rapidă și superficială

Str. Kossuth Lajos, nr. 26, Miercurea-Ciuc, Harghita
Tel.: +40 266 37 11 41 Fax: +40 266 31 08 28
E-mail: itmharghita@itmharghita.ro
Web: www.itmharghita.ro

Conform prevederilor art.4 și 5 din Ordonanța de Urgență nr. 99/2000 - modificată, în perioade caracterizate de temperaturi ridicate extreme, **angajatorii sunt obligați să asigure protecția lucrătorilor, pe două linii:**

- **A. Pentru ameliorarea condițiilor de muncă:**
  a) *reducerea intensității și ritmului activităţilor fizice,*
  b) asigurarea ventilației la locurile de muncă,
  c) alternarea efortului dinamic cu cel static,
  d) alternarea perioadelor de lucru cu perioadele de repaus în locuri umbrite, cu curenți de aer.
- **B. Pentru menținerea stării de sănătate a angajaților:**
  a) *asigurarea apei minerale adecvate, câte 2-4 litri/persoana/schimb;*
  b) asigurarea echipamentului individual de protecție;
  c) asigurarea de dușuri.

Iar în perioadele cu temperaturi extreme scăzute angajatorii trebuie să asigure următoarele măsuri minimale pentru menținerea stării de sănătate a lucrătorilor care lucrează în aer liber:

- distribuirea de ceai fierbinte în cantitate de 0,5-1 litru/persoana/schimb;
- acordarea de pauze pentru refacerea capacității de termoreglare, scop în care se vor asigura spații fixe sau mobile cu microclimat corespunzător;
- asigurarea echipamentului individual de protecție.

Încălcarea acestor obligații de către angajatori, constituie contravenţii şi se sancţionează cu amendă de la 1.500 la 2.500 lei, în temeiul art 8, din OUG 99/2000

Deasemenea, potrivit **prevederilor art. 6 al.1** din Ordonanța de Urgență nr. 99/2000 - modificată, angajatorii care nu pot asigura condiţiile prevăzute la art. 4 şi 5 vor lua, de comun acord cu reprezentanții sindicatelor sau cu reprezentanții salariaților, următoarele măsuri:

- reducerea duratei zilei de lucru;
- eșalonarea zilei de lucru pe două intervale orare: până la ora 11,00 şi după ora 17,00,
- întreruperea colectivă a lucrului, cu asigurarea continuității activității în locurile în care aceasta nu poate fi întreruptă,

Măsurile prevăzute de legiuitor se vor stabili dacă temperaturile extreme se menţin pe o perioada de cel puţin două zile consecutiv.
Astfel că, dacă nu se pun în aplicare măsurile de protecție a lucrătorilor prevăzute în art.6 al.1 din OUG 99/2000, potrivit prevederilor art.39, al.(9), lit. b, din Legea 319/2006- modificată, constituie contravenție şi se sancționează cu amendă de la 5.000 lei la 10.000 lei

MALE DORIN

Inspector Sef

Responsabil C.C.R.P

Viorica Istine