



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ HARGHITA

COMUNICAT DE PRESĂ

Rezultatele activității desfășurate de către I.T.M-Harghita - **MARTIE 2026**

Inspectoratul Teritorial de Muncă HARGHITA a efectuat în luna **MARTIE 2026**, în total **214 de acțiuni de control** de specialitate, aplicând amenzi în valoare de **374.000 lei**, din care:

- În domeniul relațiilor de muncă, au fost efectuate la angajatori persoane fizice sau juridice, **108 de controale**. Dintre angajatorii controlați, **55** au fost sancționați aplicându-se **105 de sancțiuni**, dintre care **21 amenzi** în valoare de **260.000 lei** și **84 de avertismente**, cu rol de prevenție și conștientizare.
- În domeniul securității și sănătății în muncă, au fost efectuate la angajatori persoane fizice sau juridice **53 de controale** care au avut ca obiectiv verificarea modului de implementare și respectare a măsurilor de protecție contra riscului producerii accidentelor de muncă cât și îndeplinirea obligațiilor legale pentru protecția sănătății lucrătorilor. Au fost **sancționați 47 angajatori**, aplicându-se **92 sancțiuni**, dintre care **13 amenzi** în valoare de **114.000 lei** și **79 avertismente**.

Printre cele mai frecvente încălcări privind legislația muncii pentru care s-au aplicat amenzi, enumerăm următoarele:

În domeniul relațiilor de muncă:

- Primirea la muncă a 5 (cinci) persoane fără încheierea în formă scrisă a unui contract individual de muncă, potrivit art. 16 alin. (1) din Codul Muncii-modificat
- Nerespectarea prevederilor legale privind acordarea repausului săptămânal, potrivit prevederilor art.137 din Codul Muncii-modificat
- Încălcarea de către angajator a obligației prevăzute la art. 27 și 119 din Codul Muncii-modificat, privind evidențierea corectă a timpului de muncă prestat de către salariați;
- Netransmiterea în platforma națională REGES-ONLINE, în termenul legal, a elementelor contractului individual de muncă, pentru care există dovada executării acestuia, respectiv prestarea muncii și plata salariului, cu declararea la Agenția Națională de Administrare Fiscală,

Au fost verificate și alte aspecte, constatându-se nerespectarea prevederilor legale cu privire la: încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriu României, acordarea concediilor de odihnă, plata salariilor, plata orelor suplimentare, întocmirea sau completarea regulamentelor interne, respectarea obligațiilor privind protecția maternității la locurile de muncă, prevenirea și sancționarea fenomenului hărțuirii și violenței la locul de muncă.

În domeniul securității și sănătății în muncă, sancțiunea amenzii a fost aplicată pentru:

- Angajatorul nu a controlat prin compartimente specializate aplicarea legii de către lucrători, respectiv aceștia nu purtau echipamentul individual de protecție acordat,
- Controlul medical privind starea de sănătate a lucrătorilor nu era efectuat periodic,
- În cadrul șantierului de construcții nu era amenajat corespunzător locul de muncă aflat la înălțime,
- Cablurile electrice utilizate în procesul muncii erau deteriorate fizic existând riscul de electrocutare,
- Stivuitorul utilizat pentru îndeplinirea sarcinilor de serviciu nu era verificat periodic de către C.N.C.I.R

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ HARGHITA

- Nu s-a efectuat instruirea periodică din punct de vedere a normelor de securitate și sănătate în muncă
- Lipsă semnalizarea de securitate la locul de muncă,
- Lipsă examen medical specific pentru lucru la înălțime.

Totodată, s-au aplicat sancțiuni și au fost dispuse **1 (una) opriri a echipamentelor de muncă, deoarece nu erau corespunzătoare** în ceea ce privește utilizarea lor în procesul muncii.

De asemenea, la finalul lunii **MARTIE 2026**, la nivelul I.T.M. HARGHITA existau declarate în platforma REGES **78.957 contracte de muncă active**, au fost înregistrate **50 contracte colective** de muncă și au fost comunicate **17 evenimente**, care sunt în curs de cercetare în vederea stabilirii cauzelor și împrejurărilor în care s-au produs.

Male Dorin
Inspector șef

Istine Viorica
Responsabil
Compartiment Comunicare și Relații Publice