



COMUNICAT DE PRESĂ,

Având în vedere **obiectivele specifice ale Inspecției Muncii**, stabilite prin legea nr.108/1999 republicată cu modificările și completările ulterioare, cât și Programul cadru de acțiuni al Inspecției Muncii pentru anul 2026, în intervalul **06.07.2026-11.09.2026**, s-a desfășurat **"Campania Națională privind verificarea modului de respectare de către beneficiari a prevederilor Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, precum și a normelor de aplicare a acestora în domeniul relațiilor de muncă și în domeniul securității și sănătății în muncă."**

Controlul desfășurat asupra beneficiarilor care utilizează zilieri, este necesar pentru identificarea neconformităților în ceea ce privește prestarea muncii necalificate cu caracter ocazional și stabilirea măsurilor legale care se impun, cât și pentru descurajarea intenției de a utiliza munca zilierilor într-o relație ce maschează în fapt o relație de angajare în muncă dar pe baza prevederilor din LEGEA 53/2003-modificată și completată (Codul Muncii).

În cadrul acestei campanii, Inspectoratul Teritorial de Muncă HARGHITA a efectuat în total 17 de acțiuni de control de specialitate, aplicând sancțiunea amenzii în valoare de 24.000 lei, din care:

- **În domeniul relațiilor de muncă**, au fost efectuate la beneficiar persoane juridice, **12 controale**. Dintre beneficiarii controlați, **7 au fost sancționați** aplicându-se **13 sancțiuni**, respectiv **2 amenzi** în valoare de **6.000 lei** și **11 avertismente**.
 - **În domeniul securității și sănătății în muncă**, au fost efectuate la beneficiari persoane juridice, **5 controale**. Dintre beneficiarii controlați au fost sancționați **2 angajatori**, aplicându-se **2 sancțiuni**, dintre care **2 amenzi** în valoare de **18.000 lei** și **0 avertismente**.

În domeniul relațiilor de muncă, sancțiunile au fost aplicate pentru:

- Încălcarea de către beneficiar a obligației de informare a zilierului cu privire la activitatea pe care urmează să o presteze, precum și cu privire la drepturile și obligațiile sale, prevăzută la art.5 al.2 lit. d din Legea 52/2011-modif.
- Încălcarea de către beneficiar a obligației de a prezenta Registrul electronic de evidență a zilierilor organelor de control abilitate;
- Încălcarea de către beneficiar sau a unui împuternicit al acestuia, a obligației de a utiliza munca zilierilor numai pentru activități expres reglementate de Legea 52/2011-modif.
- Încălcarea de către angajator a obligației prevăzute la art. 27 și 119 din CODUL MUNCII-modificat, privind evidențierea corectă a timpului de muncă prestat de către salariați,
- Nerespectarea prevederilor legale privind acordarea repausului săptămânal, potrivit prevederilor art.137 din Codul Muncii-modificat,

În domeniul securității și sănătății în muncă, sancțiunile amenzii au fost aplicate pentru:

- Lipsă centură de împănântare,
- Cabluri electrice deteriorate,
- Lipsa echipament individual de protecție,
- Lipsă instrucțiuni proprii SSM,
- Lipsă examen medical

MALE DORIN

Inspector Sef

Responsabil C.C.R.P

Viorica Istine