INSPECŢIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ HARGHITA

COMUNICAT DE PRESĂ

Rezultatele activității desfășurate de către I.T.M-Harghita – **SEPTEMBRIE 2026**

Inspectoratul Teritorial de Muncă HARGHITA a efectuat în luna **SEPTEMBRIE 2026**, în total **123 de acțiuni de control** de specialitate, aplicând amenzi în valoare de **462.000 lei**, din care:

- **În domeniul relațiilor de muncă**, au fost efectuate la angajatori persoane fizice sau juridice, **85** de controale. Dintre angajatorii controlați, **41** au fost sancționați aplicându-se **81 de sancțiuni**, dintre care **15 amenzi** în valoare de **319.000** lei și **66** de avertismente, cu rol de prevenție și conștientizare.
- **În domeniul securității și sănătății în muncă**, au fost efectuate la angajatori persoane fizice sau juridice **38 de controale** care au avut ca obiectiv verificarea modului de implementare și respectare a măsurilor de protecție contra riscului producerii accidentelor de muncă cât și îndeplinirea obligațiilor legale pentru protecția sănătății lucrătorilor. Au fost **sancționați 35 angajatori**, aplicându-se **65 sancțiuni**, dintre care **17 amenzi** în valoare de **143.000** lei și **48** avertismente.

Printre cele mai frecvente încălcări privind legislația muncii pentru care s-au aplicat amenzi, enumerăm următoarele:

În domeniul relațiilor de muncă:

- **Primirea la muncă a 6 (șase) persoane fără încheierea în formă scrisă a unui contract individual de muncă, potrivit art. 16 alin. (1) din Codul Muncii-modificat (muncă nedeclarată),**
- **Primirea la muncă a 1 (una) persoană fără declararea contractului individual de muncă în platforma națională REGES-ONLINE prevăzut de HG 295/2025 (muncă nedeclarată),**
- Nerespectarea prevederilor legale privind acordarea repausului săptămânal, potrivit prevederilor art.137 din Codul Muncii-modificat,
- Încălcarea de către angajator a obligaţiei prevăzute la art. 27 şi 119 din Codul Muncii-modificat, privind evidenţierea corectă a timpului de muncă prestat de către salariaţi,
- Încălcarea de către angajator a prevederilor legale referitoare la obligația de inițiere a negocierii colective prevăzută Legea 367/2022,
- Nerespectarea dispozițiilor privind termenele de transmitere a modificărilor contractelor de muncă în platforma digitală REGES-ONLINE,
- Nerespectarea dispozițiilor art. 5 alin. 7 DIN codul muncii-modificat, respectiv săvârșirea faptei de victimizare ce constă în orice tratament advers, venit ca reacție la o plângere sau sesizare a organelor competente,
- Încălcarea de către angajator a obligaţiei prevăzute la art. 166 alin. (1) din Codul Muncii-modificat, respectiv pentru întîrzierea cu mai mult de o lună, de la data de plată a salariului stabilită în contractul individual de muncă,

Au mai fost verificate și alte aspecte, constatându-se nerespectarea prevederilor legale cu privire la: încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriu României, acordarea concediilor de odihnă, întocmirea sau completarea regulamentelor interne, respectarea obligațiilor privind protecția maternității la locurile de muncă, prevenirea și sancționarea fenomenului hărțuirii și violenței la locul de muncă.

Str.Kossuth Lajos, nr. 26, Miercurea-Ciuc, Harghita
Tel.: +40 266 37 11 41 Fax: +40 266 31 08 28
E-mail: itmharghita@itmharghita.ro
www.itmharghita.ro
Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

În domeniul securității și sănătății în muncă, sancțiunile au fost aplicate pentru:

- Lipsa instalație de exhaustare în secția de productie,
- Lucrătorii nu au fost instruiți suficient și în mod adecvat din punct de vedere al SSM,
- Lipsă regulator de presiune pentru buteliile de GPL,
- Contrar prevederilor legale, nu s-a transmis către ITM Harghita lista cu substanțele chimice deținute de către angajator,
- Utilizarea în procesul muncii, a unor schele amenajate necorespunzător din punct de vedere a siguranței lucrătorilor,
- În cadrul unui angajator nu s-au verificat la termenul scadent din punct de vedere ISCIR, elevatoarele și un cazan de apă caldă,
- In cadrul parchetului de exploatare forestieră nu s-au extras arborii periculoși (aninați),
- Lucrătorii nu au fost controlați de către angajator, să poarte echipamentul individual de protecție din dotare,
- Cablurile electrice nu erau poziționate corespunzător(erau amplasate pe structura metalică a schelei), existând riscul de electrocutare,
- In cadrul unui șantier de construcții se utilizau scări neconforme normelor SSM,
- Nu s-a efectuat inventarul substanțelor chimice periculoase deținute de societate,
- Nu s-au luat măsuri pentru prevenirea căderilor de la înălțime în cadrul șantierului de construcții

De asemenea, **la finalul lunii SEPTEMBRIE 2026**, la nivelul I.T.M. HARGHITA existau declarate în platforma REGES-ONLINE **77.719 contracte de muncă active**, au fost înregistrate **29 contracte colective** de muncă și au fost comunicate **17 evenimente**, care sunt în curs de cercetare în vederea stabilirii cauzelor și împrejurărilor în care s-au produs.

Male Dorin
Inspector șef

Istine Viorica
Responsabil
Compartiment Comunicare și Relații Publice