



INSPECTIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ HARGHITA



**CAMPANIE NAȚIONALĂ PRIVIND RESPECAREA PREVEDERILOR LEGALE ÎN CEEA CE PRIVEȘTE INSTRUIREA ȘI INFORMAREA LUCRĂTORILOR ÎN ACTIVITĂȚILE DIN DOMENIUL CONSTRUCȚIILOR**

**Perioada:**

**TRIMESTRUL I - TRIMESTRUL IV 2018**

**Obiectivele campaniei:**

Creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor în ceea ce privește necesitatea respectării cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă în activitățile de informare și instruire a lucrătorilor în domeniul construcțiilor;

Stabilirea măsurilor care se impun, ca urmare a nerespectării de către angajatori și lucrători a prevederilor actelor normative în domeniul securității și sănătății în muncă, în scopul prevenirii producerii evenimentelor și a bolilor profesionale;

Centralizarea datelor necesare elaborării rapoartelor naționale referitoare la modul în care se aplică și se respectă dispozițiile legale privind informarea și instruirea lucrătorilor în domeniul securității și sănătății în muncă.

**Motivarea campaniei:**

Securitatea și sănătatea în muncă reprezintă un domeniu important al politicii Uniunii Europene și are ca scop protejarea vieții, integrității și sănătății lucrătorilor împotriva riscurilor de accidentare și îmbolnăvire profesională care pot apărea la locurile de muncă și crearea unui climat de muncă optim.

În aplicarea politicilor Uniunii Europene, garantarea unui mediu de muncă sigur și sănătos pentru angajați constituie o obligație generală a angajatorilor și aceasta se realizează prin asigurarea securității și sănătății lucrătorilor în toate aspectele legate de muncă.

În cadrul responsabilităților angajatorii au obligația legală să ia măsurile necesare pentru:

- asigurarea securității și sănătății lucrătorilor în toate aspectele legate de muncă;
- prevenirea riscurilor profesionale;
- informarea și instruirea lucrătorilor;

## INSPECTIA MUNCII

### INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ HARGHITA

- asigurarea cadrului organizatoric și a mijloacelor necesare securității și sănătății în muncă.

Rezultatele controalelor efectuate de către inspectorii de muncă, au evidențiat faptul că cele mai frecvente neconformități constatate la nivel național, legate de obligațiile angajatorilor privind informarea și instruirea lucrătorilor care își desfășoară activitatea în domeniul construcțiilor:

- nu sunt informați toți lucrătorii care sunt sau pot fi expuși unui pericol grav și iminent de accidentare și nu au fost stabilite măsuri pentru protecția lor;
- nu se iau măsurile necesare, pentru ca în cazul unui pericol grav și iminent să oprească lucrul și/sau să părăsească imediat locul de muncă și să se îndrepte spre o zonă sigură, în caz de pericol grav și iminent de accidentare;
- nu se iau măsurile necesare, pentru ca în cazul unui pericol grav și iminent de accidentare atunci când șeful ierarhic superior nu poate fi contactat, să existe o persoană desemnată, competentă, care să aplice măsurile corespunzătoare;
- nu sunt asigurate condiții pentru ca fiecare lucrător să primească o instruire adecvată și suficientă în domeniul securității și sănătății în muncă, sub formă de informații și instrucțiuni de lucru specifice locului de muncă și postului său: la schimbarea locului de muncă, la introducerea unui nou echipament, la introducerea oricărei noi tehnologii sau proceduri de lucru sau la executarea unor lucrări speciale;
- nu sunt stabilite măsuri pentru ca lucrătorii din unitățile subordonate antreprenorului general, să primească instrucțiuni adecvate referitoare la riscurile legate de securitate și sănătate în muncă pe durata desfășurării activităților în cadrul spațiului organizat de acesta;
- nu s-a controlat cunoașterea și aplicarea de către toți lucrătorii a măsurilor prevăzute în planul de prevenire și protecție și a prevederilor legale din domeniul securității și sănătății în muncă;
- angajatorii nu dispun de programe de instruire testare pentru conducătorii locurilor de muncă și lucrători, pe meserii și activități;
- fișele de instruire a individuală în domeniul securității și sănătății în muncă nu se păstrează de către conducătorii locurilor de muncă și nu sunt însoțite de copii ale fișelor de aptitudine semnate de medic de medicina muncii, valabile;
- conținutul instruirii introductiv generale, instruirii la locul de muncă, a instruirii periodice nu este în conformitate cu tematica aprobată de angajator pentru fiecare fază de instruire.

CHECK-LIST										
CAMPANIE NAȚIONALĂ PRIVIND RESPECTAREA PREVEDERILOR LEGALE ÎN CEEA CE PRIVEȘTE INSTRUIREA ȘI INFORMAREA LUCRĂTORILOR ÎN ACTIVITĂȚILE DIN DOMENIUL CONSTRUCȚIILOR										
Nr. crt.	TEXT	CERINȚA LEGISLATIVĂ	Respectarea cerinței			Măsură stabilită	SANCTIUNARE, CUANTUM	Sanctiune aplicată		
			Da	Nu	Nu e cazul			avretisment	amandă	cuantum
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
<b>A</b>	<b>INFORMAREA LUCRĂTORILOR</b>									
1	Fără a aduce atingere altor prevederi ale prezentei legi, atunci când în același loc de muncă își desfășoară activitatea lucrători din mai multe întreprinderi și/sau unități, angajatorii acestora au luat măsuri: d) să informeze lucrătorii și/sau reprezentanții acestora despre riscurile profesionale?	Legea nr. 319/2006, art.7 alin 5 lit.d					L 319/2006 Art. 39( 5) 3.500-7.000			
2	Angajatorul a realizat următoarele obligații: a) să informeze , cât mai curând posibil, toți lucrătorii care sunt expuși unui pericol grav și iminent despre riscurile implicate de acest pericol, precum și despre măsurile luate ori care trebuie să fie luate pentru protecția lor. b) să ia măsuri și să furnizeze instrucțiuni pentru a da lucrătorilor posibilitatea să oprească lucrul și/sau să părăsească imediat locul de muncă și să se îndrepte spre o zonă sigură, în caz de pericol grav și iminent?	Legea nr. 319/2006, art.11, alin. 1, lit.a și lit. b					L 319/2006 Art. 39( 5) 3.500-7.000			
3	Angajatorul s-a asigurat că în cazul unui pericol grav și iminent pentru propria securitate și a altor persoane, atunci când șeful ierarhic imediat superior nu poate fi contactat, toți lucrătorii sunt apti, să aplice măsurile corespunzătoare, în conformitate cu cunoștințele lor și cu mijloacele tehnice de care dispun, pentru a evita consecințele unui astfel de pericol ?	L 319/2006 art, 11, alin 3					L 319/2006 Art. 39( 5) 3.500-7.000			
4	Angajatorul a elaborat instrucțiuni proprii pentru completarea și/sau aplicarea reglementarilor de securitate și sănătate în muncă, ținând seama de particularitățile activităților și ale locurilor de muncă aflate în responsabilitatea lor?	Legea nr. 319/2006, art.13, lit. e					L319/2006 art.39(4) 4.000-8.000			
5	Angajatorul a asigurat informarea fiecărei persoane, anterior angajării în muncă, asupra riscurilor la care aceasta este expusă la locul de muncă, precum și asupra măsurilor de prevenire și de protecție necesare?	Legea nr. 319/2006, art.13, lit. h					L319/2006 art.39(4) 4.000-8.000			
6	Angajatorul a luat măsuri pentru asigurarea de materiale necesare informării și instruirii lucrătorilor, cum ar fi afișe, pliante, filme și diafilme cu privire la securitatea și sănătatea în muncă?	Legea nr. 319/2006, art.13, lit. g					L 319/2006 Art 39(8) lit.a 2.000-4.000			
7	Ținând seama de mărimea întreprinderii și/sau a unității, angajatorul a luat măsuri corespunzătoare, astfel încât lucrătorii și/sau reprezentanții acestora să primească, în conformitate cu prevederile legale, toate informațiile necesare privind:a) riscurile pentru securitate și sănătate în muncă, precum și măsurile și activitățile de prevenire și protecție atât la nivelul întreprinderii și/sau unității, în general, cât și la nivelul fiecărui post de lucru și/sau fiecărei funcții; b) măsurile luate în conformitate cu prevederile art. 10 alin. (2) și (3). (2) Angajatorul a luat măsuri corespunzătoare astfel încât angajatorii lucrătorilor din orice întreprindere și/sau unitate exterioară, care desfășoară activități în întreprinderea și/sau în unitatea sa, să primească informații adecvate privind aspectele la care s-a făcut referire la alin. (1), care privesc acești lucrători?	Legea nr. 319/2006, art.16, alin.1 lit.a și lit. b ; alin 2					L 319/2006 Art 39( 6) lit.a 3.000-6.000			
8	Angajatorul a luat măsuri corespunzătoare pentru ca lucrătorii desemnați sau reprezentanții lucrătorilor, cu răspunderi specifice în domeniul securității și sănătății lucrătorilor, în vederea îndeplinirii atribuțiilor și în conformitate cu prevederile prezentei legi, să aibă acces la: a) evaluarea riscurilor și măsurile de protecție, prevăzute la art. 12 alin. (1) lit. a) și b); b) evidența și rapoartele prevăzute la art. 12 alin. (1) lit. c) și d); c) informații privind măsurile din domeniul securității și sănătății în muncă, precum și informații provenind de la instituțiile de control și autoritățile competente în domeniu?	Legea nr. 319/2006, art.17, lit. a,b și c					L 319/2006 Art. 39(7) 2.500-5.000			

B	INSTRUIREA LUCRĂTORILOR							
9	<p>1) Angajatorul asigură condiții pentru ca fiecare lucrător să primească o instruire suficientă și adecvată în domeniul securității și sănătății în muncă, în special sub formă de informații și instrucțiuni de lucru, specifice locului de muncă și postului său:</p> <p>a) la angajare;</p> <p>b) la schimbarea locului de muncă sau la transfer;</p> <p>c) la introducerea unui nou echipament de muncă sau a unor modificări ale echipamentului existent;</p> <p>d) la introducerea oricărei noi tehnologii sau proceduri de lucru;</p> <p>e) la executarea unor lucrări speciale.</p> <p>(2) Instruirea prevăzută la alin. (1) trebuie să fie:</p> <p>a) adaptată evoluției riscurilor sau apariției unor noi riscuri;</p> <p>b) periodică și ori de câte ori este necesar.</p>	Legea nr. 319/2006, art.20 alin 1 ; alin.2			L 319/2006 Art 39 (4) 4.000-8.000			
10	<p>Angajatorul se asigură că lucrătorii din întreprinderi și/sau unități din exterior, care desfășoară activități în întreprinderea și/sau unitatea proprie, au primit instrucțiuni adecvate referitoare la riscurile legate de securitate și sănătate în muncă, pe durata desfășurării activităților?</p> <p>Reprezentanții lucrătorilor cu răspunderi specifice în domeniul securității și sănătății în muncă au dreptul la instruire corespunzătoare?</p>	Legea nr. 319/2006 Art. 20, alin.(3-4)			L 319/2006 Art 39 (4) 4.000-8.000			
11	<p>Instruirea prevăzută la art. 20 alin. (1), (2) și (4) nu poate fi realizată pe cheltuielile lucrătorilor și/sau a reprezentanților acestora.</p> <p>Instruirea prevăzută la art. 20 alin. (1) și (2) trebuie să se realizeze în timpul programului de lucru.</p> <p>Instruirea prevăzută la art. 20 alin. (4) trebuie să se efectueze în timpul programului de lucru, fie în interiorul, fie în afara întreprinderii și/sau unității</p>	Legea nr. 319/2006 Art. 20, alin.(1-3)			L 319/2006 Art 39 (4) 4.000-8.000			
12	<p>Instruirea lucrătorilor în domeniul securității și sănătății în muncă cuprinde 3 faze:</p> <p>a) instruirea introductiv-generală;</p> <p>b) instruirea la locul de muncă;</p> <p>c) instruirea periodică.</p>	H.G. nr. 1425/2006, art. 77 Legea nr. 319/2006 Art. 20			L 319/2006 Art 39 (4) 4.000-8.000			
13	<p>Angajatorul dispune de programe de instruire - testare la nivelul întreprinderii și/sau unității pentru:</p> <p>a) conducătorii locurilor de muncă;</p> <p>b) lucrători, pe meserii și activități</p>	H.G. nr. 1425/2006, art. 80 Legea nr. 319/2006 Art. 20			L 319/2006 Art 39 (4) 4.000-8.000			
14	<p>Fișa de instruire individuală se păstrează de către conducătorul locului de muncă și este însoțită de o copie a ultimei fișe de aptitudini completate de către medicul de medicina muncii?</p>	H.G. nr. 1425/2006, art. 81, alin.(4) Legea nr. 319/2006 Art. 20			L 319/2006 Art 39 (4) 4.000-8.000			
15	<p>Pentru lucrătorii din întreprinderi și/sau unități din exterior care desfășoară activități pe bază de contract de prestări de servicii, angajatorul beneficiar al serviciilor asigură instruirea lucrătorilor respectivi privind activitățile specifice întreprinderii și/sau unității respective, riscurile pentru securitatea și sănătatea lor, precum și măsurile și activitățile de prevenire și protecție la nivelul întreprinderii și/sau unității, în general ?</p>	H.G. nr. 1425/2006, art. 82, alin.(2) Legea nr. 319/2006 Art. 20			L 319/2006 Art 39 (4) 4.000-8.000			
16	<p>Instruirea introductiv-generală se face:</p> <p>a) la angajarea lucrătorilor definiți conform art. 5 lit. a) din lege;</p> <p>b) lucrătorilor detașați de la o întreprindere și/sau unitate la alta;</p> <p>c) lucrătorilor delegați de la o întreprindere și/sau unitate la alta;</p> <p>d) lucrătorului pus la dispoziție de către un agent de muncă temporar.</p>	H.G. nr. 1425/2006, art. 83, lit.a, b,c,d. Legea nr. 319/2006 Art. 20			L 319/2006 Art 39 (4) 4.000-8.000			
17	<p>În cadrul instruirii introductiv-generale se expun, în principal, următoarele probleme:</p> <p>a) legislația de securitate și sănătate în muncă;</p> <p>b) consecințele posibile ale necunoașterii și nerespectării legislației de securitate și sănătate în muncă;</p> <p>c) riscurile de accidentare și îmbolnăvire profesională specifice unității;</p> <p>d) măsuri la nivelul întreprinderii și/sau unității privind acordarea primului ajutor, stingerea incendiilor și evacuarea lucrătorilor.</p> <p>(2) Conținutul instruirii introductiv-generale este în conformitate cu tematica aprobată de către angajator.</p>	H.G. nr. 1425/2006, art. 88, alin. (1), lit. a,b,c,d;alin.(2) Legea nr. 319/2006 Art. 20			L 319/2006 Art 39 (4) 4.000-8.000			

18	Instruirea la locul de muncă se efectuează pe baza tematicilor întocmite de către angajatorul care și-a asumat atribuțiile din domeniul securității și sănătății în muncă/lucrătorul desemnat/serviciul intern/serviciul extern de prevenire și protecție și se aprobă de către angajator? Aceste tematici se păstrează la persoana care efectuează instruirea? Instruirea la locul de muncă cuprinde cel puțin următoarele: a) informații privind riscurile de accidentare și îmbolnăvire profesională specifice locului de muncă și/sau postului de lucru; b) prevederile instrucțiunilor proprii elaborate pentru locul de muncă și/sau postul de lucru; c) măsuri la nivelul locului de muncă și/sau postului de lucru privind acordarea primului ajutor, stingerea incendiilor și evacuarea lucrătorilor, precum și în cazul pericolului grav și iminent; d) prevederi ale reglementărilor de securitate și sănătate în muncă privind activități specifice ale locului de muncă și/sau postului de lucru; e) demonstrații practice privind activitatea pe care persoana respectivă o va desfășura și exerciții practice privind utilizarea echipamentului individual de protecție, a mijloacelor de alarmare, intervenție, evacuare și de prim ajutor, aspecte care sunt obligatorii.	H.G. nr. 1425/2006, art. 93, alin. (1-2) Legea nr. 319/2006 Art. 20						L 319/2006 Art 39 (4) 4.000-8.000			
19	Instruirea periodică se efectuează de către conducătorul locului de muncă?	H.G. nr. 1425/2006, art. 96 Legea nr. 319/2006 Art. 20						L 319/2006 Art 39 (4) 4.000-8.000			
20	Instruirea periodică se face suplimentar celei programate în următoarele cazuri: a) când un lucrător a lipsit peste 30 de zile lucrătoare; b) când au apărut modificări ale prevederilor de securitate și sănătate în muncă privind activități specifice ale locului de muncă și/sau postului de lucru sau ale instrucțiunilor proprii, inclusiv datorită evoluției riscurilor sau apariției de noi riscuri în unitate; c) la reluarea activității după accident de muncă; d) la executarea unor lucrări speciale; e) la introducerea unui echipament de muncă sau a unor modificări ale echipamentului existent; f) la modificarea tehnologiilor existente sau procedurilor de lucru; g) la introducerea oricărei noi tehnologii sau a unor proceduri de lucru.	H.G. nr. 1425/2006, art. 98 Legea nr. 319/2006 Art. 20						L 319/2006 Art 39 (4) 4.000-8.000			

**Aprecieri privind instruirea în baza centralizării chestionarelor completate conform Anexei 6**

1	În baza analizării formularelor se consideră că instruirea lucrătorilor și-a atins scopul.	DA	NU
2	În cazul în care se consideră că instruirea lucrătorilor nu și-a atins scopul s-au dispus măsuri.	DA	NU
3	În cazul în care s-au dispus măsuri, se vor descrie mai jos :		

Întocmit, Inspector de muncă:..... Semnatura .....

**Instrucțiuni de completare**

Coloanele 4, 5 și 6 se marchează cu x corespunzător situației constatate
Coloana 7: Pentru situația în care nu se dispune măsură se marchează cu NU. Dacă se dispune măsură de aducere în conformitate se trece numărul procesului verbal de control în care s-a consemnat măsura dispusă.
Coloana 9: Pentru situația în care se dispune avertisment verbal se marchează cu DA. Dacă se dispune avertisment scris se trece numărul PVCSC prin care s-a aplicat sancțiunea.
Coloana 10: Pentru situația în care se aplică amendă contravențională, se trece numărul PVCSC prin care s-a aplicat amenda și cuantumul
Coloana 11: Pentru situația în care se aplică amendă contravențională, se trece cuantumul amenzii aplicate