



Exemple de bune practici

Direcția Control
Securitate și Sănătate
în Muncă

Numărul 4
Martie 2017

Această publicație este realizată de colectivul Direcției de Control Securitate și Sănătate în Muncă și este destinată tuturor inspectorilor de muncă în scopul abordării unitare în cazurile în care Legea care guvernează domeniul nostru de activitate permite interpretări.

Așteptăm comentariile, punctele de vedere, preocupările sau propunerile dumneavoastră de subiecte pentru următoarele numere ale revistei "Exemple de bune practici" pe adresa de e-mail: controlssm@inspectiamuncii.ro.

Practica 8 Competența comunicării, cercetării, avizării și înregistrării evenimentelor în care sunt implicate persoane private de libertate care desfășoară activități în cadrul unor societăți cu care Administrația Națională a Penitenciarelor are încheiate contracte de prestări servicii—punere la dispoziție de persoane private de libertate

La data de 01.02.2014 a intrat în vigoare Legea nr. 254/2013 privind executarea pedepselor și a măsurilor privative de libertate dispuse de organele judiciare în cursul procesului penal (act normativ care a fost completat și modificat până la data prezentei), prin care a fost abrogată și înlocuită Legea nr. 275/2006.

De asemenea, HG nr. 1897/2006 a fost abrogată și înlocuită de HG nr. 157/2016 pentru aprobarea Regulamentului de aplicare a Legii nr. 254/2013 privind executarea pedepselor și a măsurilor privative de libertate dispuse de organele judiciare în cursul procesului penal, cu modificările și completările ulterioare. Potrivit art. 175 alin. 5 al acestui din urmă act normativ, "în ceea ce privește comunicarea, cercetarea, înregistrarea și raportarea evenimentelor în care sunt implicați deținuți sunt aplicabile reglementările proprii elaborate de Administrația Națională a Penitenciarelor".

În conformitate cu Art. 50 alin. (1), (2), (3), din Legea nr. 319/2006 a securității și sănătății în muncă" 1. Ministerul Apărării Naționale, structu-

rele militare și structurile în care își desfășoară activitatea funcționari publici cu statut special din cadrul Ministerului Administrației și Internelor, Direcția Generală a Penitenciarelor din cadrul Ministerului Justiției, Serviciul Român de Informații, Serviciul de Informații Externe, Serviciul de Protecție și Pază, Serviciul de Telecomunicații Speciale, precum și Comisia Națională pentru Controlul Activităților Nucleare organizează, coordonează și controlează activitatea de securitate și sănătate în muncă din unitățile lor, prin serviciile de prevenire și protecție create sau desemnate de către aceste instituții, în scopul aplicării prevederilor prezentei legi.

2. Cercetarea, înregistrarea și evidența accidentelor de muncă și a bolilor profesionale produse în unitățile din subordinea instituțiilor prevăzute la alin. (1) se efectuează de organele proprii ale acestora.

3. Instituțiile prevăzute la alin. (1) pot elabora reglementări proprii pentru aplicarea prezentei legi, în completarea celor existente la nivel național."



Practica 9 – Evenimentele produse în cadrul unor lucrări din domeniul construcții realizate pe o proprietate privată

Inspekția Muncii a analizat informațiile referitoare la producerea unor astfel de evenimente, în situațiile în care:

”Beneficiarul” lucrării este o persoană fizică, în sensul prevederilor Codului civil, respectiv prevederilor art. 25 din Codul Civil:

(1) Subiectele de drept civil sunt persoanele fizice și persoanele juridice.

(2) Persoana fizică este omul, privit individual, ca titular de drepturi și de obligații civile.

(3) Persoana juridică este orice formă de organizare care, întrunind condițiile cerute de lege, este titulară de drepturi și de obligații civile.

”Executantul” este de asemenea o persoană fizică în sensul prevederilor din Codul civil menționate;

La locul evenimentului se găsesc persoane care, în baza unei înțelegeri verbale cu ”Executantul”, realizează lucrări de construcții sub îndrumarea acestuia fără a avea contracte de muncă în formă scrisă, respectiv fără forme legale, fapt constatat prin acțiunile compartimentului de relații de muncă.

Au existat situații în care ”Executantul” și-a desfășurat activitatea în conformitate cu prevederile Legii nr. 31/1999 într-o anumită perioadă, dar care la momentul producerii evenimentului nu mai posedă o autorizare valabilă.

Concluzii:

În condițiile prezentate mai sus, inspectoratul teritorial de muncă, compartimentul de securitate și sănătate în muncă va întreprinde următoarele acțiuni:

1. se vor lua declarații de la persoanele prezente la locul producerii evenimentului;

2. se vor întreprinde demersuri la ”Oficiului Registrului Comerțului”, la nivel de județ pentru obținerea documentelor care să ateste situația ”Executantului”, dacă este persoană fizică sau juridică.

Dat fiind cele de mai sus inspectoratul teritorial de muncă va înainta către Inspekția Muncii o adresă cuprinzând solicitarea unui punct de vedere privitor la necesitatea cercetării evenimentului.

Adresa va cuprinde:

- descrierea detaliată a modului în care s-a petrecut evenimentului;
- copii după declarațiile date de persoanele identificate la fața locului;
- răspunsul obținut de la Oficiului Registrului Comerțului;
- alte documente considerate relevante care pot justifica cercetarea evenimentului.

Inspekția Muncii va analiza documentele primite și va aprecia dacă :

- la momentul producerii evenimentului, victima/victimele desfășurau o activitate fără forme legale, în baza unei înțelegeri verbale cu ”Beneficiarul” - ca persoana fizică, omul, privit individual, ca titular de drepturi și de obligații civile, pe proprietatea privată a acesteia;

- ”Executantul” este/nu este o persoană juridică, înființată și organizată în condițiile cerute de lege și, pe cale de consecință, este/nu este titulară de drepturi și de obligații civile, respectiv poate/nu poate avea are responsabilitatea întreprinderii și/sau unității, și va concluziona dacă:

- evenimentul este un eveniment așa cum este definit la art. 5 lit. f) din Legea securității și sănătății în muncă nr. 319/2006;
- cercetarea evenimentului este obligatorie, în condițiile prevăzute la art. 29 din Legea securității și sănătății în muncă nr. 319/2006.

Dacă o instanță se pronunță și dispune cercetarea evenimentului, inspectoratul teritorial de muncă se va conforma și va transmite Inspekției Muncii motivarea deciziei pentru analiză și aplicare unitară a prevederilor legislative în domeniul securității și sănătății în muncă în cazuri similare.