



Exemple de bune practici

Direcția Control
Securitate și Sănătate
în Muncă

Numărul 3
Februarie 2017

Această publicație este realizată de colectivul Direcției de Control Securitate și Sănătate în Muncă și este destinată tuturor inspectorilor de muncă în scopul abordării unitare în cazurile în care Legea care guvernează domeniul nostru de activitate permite interpretări.

Așteptăm comentariile, punctele de vedere, preocupările sau propunerile dumneavoastră de subiecte pentru următoarele numere ale revistei "Exemple de bune practici" pe adresa de e-mail: controlssm@inspectiamuncii.ro.

Revista "Exemple de bune practici", revista Direcției de Control Securitate și Sănătate în Muncă poate fi tipărită sau distribuită electronic tuturor inspectorilor de muncă din domeniul Securității și Sănătății în Muncă.

Practica 6 - Cercetarea evenimentelor din care rezultă mai multe victime

Toate situațiile avute în vedere pornesc de la definiția evenimentului - art. 5 lit. f - din Legea securității și sănătății în muncă: f) eveniment - accidentul care a antrenat decesul sau vătămări ale organismului, produs în timpul procesului de munca ori în îndeplinirea îndatoririlor de serviciu, situația de persoana dată dispărută sau accidentul de traseu ori de circulație, în condițiile în care au fost implicate persoane angajate, incidentul periculos, precum și cazul susceptibil de boala profesională sau legată de profesiune;

În practică apar din ce în ce mai des situații în care la un loc de muncă se produce un eveniment în urma căruia mai mult de 3 persoane sunt implicate și care sunt urmate de reacții diferite din partea inspectoratelor teritoriale de muncă.

În general tratamentul diferit al acestor situații are loc atunci când după producerea evenimentului rezultă un număr mai mare sau egal cu trei victime cărora li se acordă primele îngrijiri de personalul ambulanțelor apoi sunt duse la spital de unde sunt externate în scurt timp.

Sunt inspectorate care imediat comunică evenimentul și decid să efectueze cercetarea și sunt inspectorate care după ce au fost la locul producerii evenimentului și au luat informații de la spitalele unde au fost transportate victimele decid să nu mai efectueze cercetarea.

Prevederile legale sunt foarte clare în tratarea acestui tip de eveniment:

Normele metodologice de aplicare a prevederilor Legii securității și sănătății în muncă nr. 319/2006, aprobate de HG 1425/2006 cu modificările și completările ulterioare precizează:

ART. 2 În înțelesul prezentelor norme metodologice, termenii și expresiile folosite au următoarea semnificație: 8. *accident colectiv - accidentul în care au fost accidentate cel puțin 3 persoane, în același timp și din aceleași cauze, în cadrul aceluiași eveniment;*

iar art. 29 din Legea securității și sănătății în muncă 319/2006 cu modificările și completările ulterioare prevede că:

1) *Cercetarea evenimentelor este obligatorie și se efectuează după cum urmează:*



b) de către inspectoratele teritoriale de munca, în cazul evenimentelor care au produs invaliditate evidentă sau confirmată, deces, **accidente colective**, incidente periculoase, în cazul evenimentelor care au produs incapacitate temporară de munca lucrătorilor la angajatorii persoane fizice, precum și în situațiile cu persoane date dispărute.

Cercetarea conduce la stabilirea caracterului accidentului. După stabilirea caracterului accidentului acesta se clasifică în conformitate cu art. 31 din Legea securității și sănătății în muncă 319/-2006 în: d) *accidente colective, când sunt accidentate cel puțin 3 persoane în același timp și din aceeași cauză.*

Exemplificare:

Într-o întreprindere 4 lucrători vin în contact la locul de muncă cu o piesă fierbinte care le provoacă arsuri superficiale. Aceștia sunt preluați de o ambulanță și sunt duși la cea mai apropiată unitate medicală. Aici după acordarea unor îngrijiri de specialitate sunt externati iar a doua zi sunt apti de muncă. În acest caz inspectoratul trebuie să ia decizia să înceapă cercetarea în conformitate cu prevederile legale citate mai sus. Caracterul accidentului pentru fiecare din cele 4 victime este de accident ușor și în acest caz accidentul nu poate fi clasificat ca accident colectiv.

În concluzie, în cazul evenimentelor din care rezultă un număr mai mare sau egal cu trei victime inspectoratul teritorial de muncă trebuie să demareze procedurile pentru cercetarea evenimentului.

Practica 7—APLICAREA PREVEDERILOR Hotărârii de Guvern nr.1014/2015 privind metodologia de reînnoire a avizelor de încadrare a locurilor de muncă în condiții deosebite

În urma aplicării prevederilor din H.G. 1014/2015 privind metodologia de reînnoire a avizelor de încadrare a locurilor de muncă în condiții deosebite, Comisia (organizată în cadrul Inspecției Muncii) a acordat avize de încadrare valabile până la 31.12.2016, 31.12.2017 sau 31.12.2018. Valabilitatea avizelor a fost stabilită în funcție de eşalonarea pe care fiecare unitate a prevăzut-o pentru realizarea măsurilor din planul propriu de prevenire și protecție, transmis odată cu solicitarea de încadrare.. Societățile al căror aviz a expirat la data de 31.12.2016 au depus solicitări de prelungire a avizului până la data de 31.12.2018, invocând

faptul că nu au fost realizate măsurile din planul de prevenire și protecție și prevederile din H.G. 1014/2015 care stipulează la : art. 1 alin. (3) că perioada de **valabilitate a avizelor** reînnoite potrivit prevederilor prezentei hotărâri **nu poate depăși data de 31 decembrie 2018**, și art. 6 alin. (2) - avizele reînnoite pentru încadrarea locurilor de muncă în condiții deosebite își încetează aplicabilitatea la data îndeplinirii măsurilor stabilite prin planul de prevenire și protecție sau, după caz, la expirarea termenului prevăzut la art. 1 alin. (3). În urma analizării acestor solicitări Comisia a hotărât că nu poate acorda prelungirea

avizului obținut în baza acestui act normativ. Decizia Comisiei se bazează pe faptul că în Hotărârea de Guvern nr.1014/2015 nu se prevede modalitatea legală de prelungire a valabilității avizului și este susținută și de punctul de vedere al Ministerului Muncii și Justiției Sociale care reiterează lipsa unor prevederi legislative în vederea soluționării acestei spețe.

Inspectoratele teritoriale de muncă, pe raza cărora există societăți în situația de mai sus, le vor oferi acestora informațiile necesare în vederea clarificării aspectelor ce țin de aplicarea H.G. 1014/2015.