

Practica 3

Fișa de identificare a factorilor de risc profesional

În conformitate cu prevederile art. 13 și art.14 din **H.G. nr. 355 din 11 aprilie 2007** privind supravegherea sănătății lucrătorilor, cu modificările și completările ulterioare, **examenul medical al lucrătorilor la angajarea în muncă** stabilește aptitudinea/ aptitudinea condiționată/ inaptitudinea permanentă sau temporară în muncă pentru profesia/funcția și locul de muncă în care angajatorul îi va desemna să lucreze privind:

a) compatibilitatea/incompatibilitatea dintre eventualele afecțiuni prezente în momentul examinării și viitorul loc de muncă;

b) existența/inexistența unei afecțiuni ce pune în pericol sănătatea și securitatea celorlalți lucrători de la același loc de muncă;

c) existența/inexistența unei afecțiuni ce pune în pericol securitatea unității și/sau calitatea produselor realizate sau a serviciilor prestate;

d) existența/inexistența unui risc pentru sănătatea populației căreia îi asigură servicii.

În funcție de rezultatul examenului medical la angajarea în muncă, efectuat de **medicul de medicina muncii**, acesta poate face propuneri pentru:

a) adaptarea postului de muncă la caracteristicile anatomice, fiziologice, psihologice și la starea de sănătate a lucrătorului;

b) îndrumarea persoanei care urmează a fi angajată către alte locuri de muncă;

c) includerea în circuitul informațional și operațional din sistemul sanitar a acelor persoane care necesită o supraveghere medicală deosebită.

Prevederile art. 16 alin.1 și ale art. 17, din același act normativ menționează, de asemenea, că examenul medical la angajarea în muncă a lucrătorilor se face la solicitarea angajatorului,

care va completa fișa de solicitare a examenului medical la angajare, conform modelului prevăzut în anexa nr. 2, și **fișa de identificare a factorilor de risc profesional**, conform modelului prevăzut în anexa nr. 3.

Fișa de aptitudine, anexa nr. 5, care finalizează examenul medical la angajarea în muncă se completează numai de către medicul de medicina muncii, în două exemplare, unul pentru angajator și celălalt pentru lucrător.

Dosarul medical și **fișa de identificare a factorilor de risc profesional** se păstrează la structura de medicina muncii pe durata derulării contractului cu angajatorul existând posibilitatea de a fi predate și noii structuri de medicina muncii agreeate ulterior de angajator, așa cum este stipulat de prevederile art. 37 alin.1 și alin.2.

Toate aspectele menționate mai sus evidențiază importanța celor două documente, corelate, care atestă compatibilitatea/incompatibilitatea stării de sănătate a lucrătorului cu viitoarea activitate, pe care o va desfășura la noul loc de muncă, respectiv **Fișa de identificare a factorilor de risc profesional și Fișa de aptitudine**. De aceea, în situația cercetării unui eveniment, dosarul de cercetare întocmit cu această ocazie va cuprinde obligatoriu, în anexele sale, pe lângă celelalte documente și copii ale **fișei de identificare a factorilor de risc profesional** și ale **fișei de aptitudine**, întocmite pentru victima evenimentului, potrivit prevederilor legale, așa cum se prevede la art. 122 lit. i din Normele Metodologice de aplicare a Legii nr. 319/2006, a securității și sănătății în mun-

că, aprobate prin H.G. 1425/2006 cu modificările și completările ulterioare.

Având în vedere că examinările medicale profilactice se efectuează în baza **fișei de identificare a factorilor de risc profesional**, completată de către angajator, iar concluziile medicale menționate în fișa de aptitudine a victimei evenimentului, de către medicul de medicina muncii și sunt condiționate de respectarea riscurilor menționate în **fișa de identificare a factorilor de risc profesional**, la dosarul de cercetare a evenimentului, transmis la Inspekția Muncii în vederea avizării, se va anexa numai copia **fișei de identificare a factorilor de risc profesional**

Practica 4

Fotografiile referitoare la eveniment trebuie să fie clare și însoțite de explicații

În conformitate cu art. 123 lit. f) din H.G. nr. 1425/2006 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii securității și sănătății în muncă nr. 319/2006, cu modificările și completările ulterioare, dosarul de cercetare a evenimentului trebuie să îndeplinească următoarele condiții:

f) fotografiile referitoare la eveniment să fie clare și însoțite de explicații;

În urma analizei dosarelor de cercetare în vederea avizării, s-a constatat faptul că fotografiile aflate la dosar, nu numai că nu aduc elemente care să probeze concluziile formulate privitor la împrejurările și cauzele producerii evenimentului, dar în cele mai multe cazuri nu sunt relevante pentru cercetare.

Mai grav este faptul că unele dintre aceste fotografii, realizate cu ocazia constărilor făcute la fața locului, după producerea evenimentului sau cu ocazia unei reconstituiri care să lămurească aspecte din dinamica producerii evenimentului, fac dovada unor grave abateri de la prevederile legislației în domeniul securității și sănătății în muncă, abateri care nu sunt eviden-

țiate și analizate pe parcursul cercetării evenimentului.

pentru postul și locul de muncă al victimei evenimentului, păstrată la structura de medicina muncii, pe care se va specifica “ conform cu originalul ” și va fi semnată de către medicul care a completat fișa de aptitudine a victimei.

Astfel, va fi eliminată situația, destul de des întâlnită, când nu se poate stabili pentru ce riscuri profesionale identificate, menționate de către angajator, medicul specialist de medicina muncii a concluzionat aptitudinea în muncă a lucrătorului devenit victimă a evenimentului.

țiate și analizate pe parcursul cercetării evenimentului.

Cu atât mai grav este faptul că sunt cazuri în care aceste abateri au concurat la producerea evenimentului.



Gol tehnologic nesemnalizat și fără balustrade de protecție

Nu au fost analizate riscurile la care sunt expuși lucrătorii ca urmare a faptului că nu s-a realizat o împrejmuire și nu a fost semnalizat golul.



Schelă improvizată pentru care nu s-a dispus nici o măsură, respectiv scoaterea din funcțiune.

Nu s-a analizat modul de concepere și construire a construcției de lemn nestandardizată, tip schelă (construcție din lemn), pentru a evita prăbușirea sau deplasarea lor accidentală.

Clădirea nu prezintă măsuri de protecție colectivă

Lipsește sistemul de protecție colectivă, cum sunt balustradele solide (suficient de înalte și având cel puțin o bordură, o mână curentă și protecție intermediară), platforme sau plase de prindere, suficient de solide pentru a împiedica/opri căderile de la înălțime.

Căile de acces blocate și neîntreținute corespunzător

Asigurarea, marcarea și întreținerea căilor de acces și de circulație, care să permită evacuarea în caz de pericol iminent.

Schelă improvizată, incompletă, ancorată necorespunzător

Nu s-a analizat componența schelei, respectiv modul în care s-au utilizat podinile de lucru.

Nu s-a analizat accesul la nivelurile de lucru în mod deosebit la nivelurile 2 și 3.

Nu s-a analizat modul în care s-a făcut ancorarea schelei, contrar prevederilor din cartea tehnică, stabilitatea schelei s-a realizat cu profile de lemn, situație care a generat noi riscuri de accidente.



De asemenea, considerăm și mai grav faptul că apar fotografii, după producerea evenimentului, în unele momente în care se face o reconstituire a evenimentului, realizate în condițiile în care sunt încălcate prevederile legale în vigoare.



Zonă de lucru neprotejată contra căderii de la înălțime, nedotată cu puncte fixe de ancoraj.
Lucrător fără echipament individual de protecție pentru lucru la înălțime.
Schelă (în fundal) neconformă

Exemple de bune practici

Inspekția Muncii
Direcția Control Securitate și Sănătate în
Muncă

Telefon 0213027036
Fax:021/3027090
E-mail: controlssm@inspectiamuncii.ro

www.inspectiamuncii.ro

Practica 5

Situația în care se constată că o sucursală a unei societăți a săvârșit o faptă ce constituie contravenție

În situația în care în urma controalelor și a cercetării evenimentelor inspectorii de muncă constată faptul că o sucursală a unei societăți comerciale a săvârșit o faptă ce constituie contravenție, conform legislației în domeniu, sancțiunea contravențională se aplică societății mamă și nu sucursalei;

Locul comunicării actului administrativ sancționator este sucursala din România, respectiv împuternicitului sucursalei, atunci când este de față, sau, în lipsă, se comunică contravenientului cu respectarea întocmai a prevederilor OG. Nr. 2/2001 privind regimul juridic al contravențiilor, cu modificările și completările ulterioare;

Recuperarea amenzilor aplicate persoanelor fizice sau juridice nerezidente, cu domiciliul sau sediul în state membre sau nemembre ale Uniunii Europene, care se fac venit la bugetul de stat intră în competența Administrației fiscale pentru contribuabili nerezidenți, din cadrul Direcției Generale Regionale a Finanțelor Publice București, str. Prof. Dr. Dimitrie Gerota, nr. 13, sector 2, București, indiferent de raza teritorială în care se face constatarea și sancționarea contravențiilor;

Pentru a face transferul sumelor virate din străinătate reprezentând amenzi aplicate, a fost deschis pe numele Direcției Generale Regionale a Finanțelor Publice București, contul IBAN: RO 73 RNCB 0090 0006 9551 0029, la B.C.R. BIC: RNCBROBU.

DE REȚINUT!

FOTOGRAFII ASEMĂNĂTOARE CELOR DIN PRACTICA 4, ANEXATE LA DOSARUL DE CERCETARE SUNT UN MOTIV PENTRU CARE DOSARELE DE CERCETARE A EVENIMENTELOR NU VOR FI AVIZATE ȘI VOR FI RESTITUITE ÎN CONFORMITATE CU PREVEDERILE ART. 126, ALIN (5), DIN NORMELE METODOLOGICE DE APLICARE A LEGII NR. 319/2006, APROBATE PRIN H.G. NR. 1425/2006, CU MODIFICĂRILE ȘI COMPLETĂRILE ULTERIOARE. DE ACEEA, VĂ RUGĂM SĂ TRATAȚI CU MAXIMĂ ATENȚIE FOTOGRAFIILE DE LA LOCUL EVENIMENTULUI, ASTFEL ÎNCÂT ELE SĂ SERVEȘCĂ SCOPULUI PENTRU CARE SUNT REALIZATE.