

Exemple de bune practici



Necesitatea apariției acestei publicații

Această publicație a apărut din nevoia Direcției de Control Securitate și Sănătate în Muncă de a transmite exemple analizate pentru a avea o abordare unitară în cazurile în care Legea care guvernează domeniul nostru de activitate permite interpretări.

Așteptăm de la dumnevoastră propuneri de subiecte de actualitate pentru domeniul Securitate și Sănătate în Muncă, pentru a le dezbate și a transmite tuturor inspectorilor de muncă implicați în actul de control exemplele de bune practici pe adresele de e-mail controlssm@inspectiamuncii.ro și valentina.lucan@inspectiamuncii.ro.

Practica 1

Responsabilitățile angajatorului în situația în care dispune lucrătorilor săi, suplimentar față de sarcinile de muncă curente, conducerea autovehicule rutiere proprietatea firmei sau proprietatea lucrătorilor

Multe societăți comerciale care activează în România utilizează angajați care în completarea sarcinilor de serviciu conduc și autovehicule rutiere. Aceasta practică este profitabilă din punct de vedere financiar, deoarece salariatul respectiv desfășoară activitatea de bază și, totodată conduce mașina angajatorului pentru desfășurarea acestei activități fără

ca societatea să mai angajeze un șofer profesionist care ar avea ca atribuții, exclusiv conducerea autovehiculelor pe drumurile publice. De regulă, angajatorii nu iau toate măsurile legale din punct de vedere al securității și sănătății în muncă, din ignoranță sau cu buna știință, pentru protecția acestor categorii de lucrători.



De ținut minte!

Se recomandă menționarea în Regulamentul intern a condițiilor care trebuie îndeplinite pentru aprobarea deplasării cu mașina proprie: verificarea valabilității permisului de conducere și verificarea existenței ITP a autovehiculului cu care urmează să se facă deplasarea.

Acești salariați pot fi potențiale victime ale unor accidente de muncă de circulație din cauza lipsei de experiență în conducerea autovehiculelor rutiere, din cauza stresului generat de activitatea profesională de bază: manager, economist, șef de echipă, agent de vânzări, funcționar public.

A. **Lucrător care, în cadrul activității profesionale, conduce și mașina instituției**

Considerăm că responsabilitățile angajatorului în situația în care dispune salariaților săi, suplimentar față de sarcinile de muncă curente, conducerea autovehiculelor rutiere pentru deplasarea în delegații, pentru controlul punctelor de lucru, pentru transportul diferitelor mărfuri și/sau echipamente de muncă, pentru transportul altor salariați, pentru deplasarea la/de la locul de muncă sunt :

1. să ia în considerare capacitățile lucrătorului în ceea ce privește securitatea și sănătatea în muncă, atunci când îi încredințează sarcini de conducere pe drumuri publice;
 - ⇒ Angajatorul va verifica existența permisului de conducere valabil corespunzător autovehiculului rutier care urmează să fie predat salariatului;
 - ⇒ Angajatorul va dispune prin decizie, prin completarea fișei de post a salariatului respectiv sau prin menționare pe ordinul de deplasare faptul că acesta va conduce autovehiculul rutier repartizat în interesul firmei.
2. să asigure o supraveghere medicală din care să rezulte că lucrătorul este apt d.p.d.v. medical și psihologic să conducă autovehicule rutiere;
 - ⇒ Angajatorul trebuie să angajeze numai persoane care, în urma examenului medical și, după caz, a testării psihologice a aptitudinilor, corespund sarcinii de muncă pe care urmează să o execute;
 - ⇒ De asemenea, angajatorul trebuie să asigure examinarea medicală specifică pentru conducerea autovehiculelor pe drumurile publice;
 - ⇒ După completarea fișei de identificare a factorilor de risc profesional la rubrica “ Alte riscuri “ se va bifa obligatoriu că salariatul în cauză, va conduce mașina instituției.
 - ⇒ Medicul de medicina muncii va elibera anga-

jatorului o fișă de aptitudine a salariatului ca urmare a investigațiilor impuse de fișa de identificare a factorilor de risc profesional. În situația în care salariatul nu are viza “ APT “ acestuia nu îi vor fi încredințate sarcini suplimentare de conducere a autovehiculelor rutiere.

3. să asigure condiții pentru ca fiecare lucrător să primească o instruire suficientă și adecvată în domeniul securității



și sănătății în muncă, în special sub forma de informații și instrucțiuni de lucru.

- ⇒ Angajatorul va elabora instrucțiuni proprii de transport, pentru aceasta categorie de personal, care vor cuprinde, obligatoriu, reglementări din cadrul actelor normative privind conducerea autovehiculelor pe drumurile publice;
- ⇒ Se recomandă instruirea la intervale de 6 luni pentru personalul tehnico-administrativ care conduce și mașina instituției pentru această activitate
- ⇒ Instruirea va fi consemnată în fișa individuală de instruire a lucrătorului

4. să pună la dispoziția lucrătorului un echipament de muncă, autovehicul rutier, fără pericol pentru securitatea și sănătatea acestuia.

⇒ Autovehiculul trebuie să dețină ITP-ul în termen de valabilitate;

⇒ Autovehiculul va fi dotat cu trusă medicală, extingtor și triunghiuri reflectorizante;

După caz angajatorul va elibera pentru lucrător foaie de parcurs, ordin de deplasare cu mențiuni privind starea tehnică a autovehiculului

B. Lucrător care conduce autovehiculul proprietate personală pentru realizarea unei sarcini de serviciu cu excepția situației în care deplasarea se face de la locul de muncă sau invers

Responsabilitatea angajatorului, în cazul în care lucrătorul implicat într-un eveniment s-a deplasat cu mașina proprie în îndeplinirea unei sarcini de serviciu, este înscrierea evenimentului ca accident de muncă de circulație.

Se recomandă menționarea în Regulamentul intern a condițiilor care trebuie îndeplinite pentru aprobarea deplasării cu mașina proprie: verificarea valabilității permisului de conducere și verificarea existenței ITP a autovehiculului cu care urmează să se facă deplasarea.

Practica 2

Punct de vedere al Inspecției Muncii în cazul unui eveniment

Inspectoratul Teritorial de Muncă a solicitat Inspecției Muncii un punct de vedere privind oportunitatea cercetării unui eveniment petrecut la data de 18.07.2016, în jurul ora 21.00, când trei elevi au fost implicați într-un accident de circulație—lovituri de un autoturism - în calitate de pietoni în timp ce se deplasau pe un drum județean.



Elevii se aflau cazați în tabără fiind angrenați într-un program organizat de Direcția Județeană de Tineret și Sport. Activitățile desfășurate în cadrul taberei au ca rezultate scontate dobândirea următoarelor aptitudini:

- Adolescenții/tinerii participanți la tabăra națională vor deveni mai conștienți de riscurile la care se expun datorită recunoașterii adoptării unor comportamente, ceea ce va determina creșterea gradului de siguranță personală a acestora.
- Prin atragerea participanților la activități de voluntariat și formarea formatorilor de opinie în rândul tinerilor, informațiile vor fi diseminate în unitățile lor de învățământ și în cercurile frecventate de aceștia, ajungând la un număr de 2000 de beneficiari indirecti.
- Formarea formatorilor de opinie în rândul elevilor cu competențe de organizare și realizare a activităților cu caracter preventiv destinate propriilor colegi.

Din adresa înaintată la Inspecția Muncii a rezultat o ipoteză, cum că participanții erau angrenați într-un program de

Exemple de bune practici

Inspekția Muncii
Direcția Control Securitate și Sănătate în
Muncă

Telefon 0213027036
Fax:021/3027090
E-mail: controlssm@inspectiamuncii.ro

www.inspectiamuncii.ro



voluntariat.

Ca urmare a analizei documentelor anexate adresei Inspectoratului Teritorial de Muncă, răspunsul Inspekției Muncii a fost formulat în modul următor:

Prevederile Legii 319/2006 nu se aplică în situația evenimentului în care au fost implicați cei trei elevi, aceștia neavând calitatea de lucrători – elevi în perioada efectuării stagiului de practică sau persoane care prestează activități în regim de voluntariat, condiții menționate de prevederile art. 3 și art. 5 lit. a și c din legea mai sus amintită.

În sprijinul concluziei stabilite s-au menționat următoarele:

În conformitate cu prevederile art. 1 din Legea 258/2007 privind practica elevilor și studenților, cu modificările și completările ulterioare, “ Practica este activitatea desfășurată de elevi și studenți, în conformitate cu planul de învățământ, care are drept scop verificarea aplicabilității cunoștințelor teoretice însușite de aceștia în cadrul programului de instruire”, ori cei 3 elevi implicați în eveniment nu se aflau în această situație.

De asemenea, conform prevederilor art. 3 lit. a din Legea nr. 78/2014 privind reglementarea activității de voluntariat în România “ voluntariatul reprezintă participarea voluntarului persoană fizică la activități de interes public desfășurate în folosul altor persoane sau al societății, organizate de către persoane juridice de drept public sau de drept privat, fără remunerație, individual sau în grup ”.

Tinerii participanți la tabăra organizată, inclusiv cei trei elevi nu desfășurau activități de voluntariat în sensul prevederilor mai sus menționate, tabăra având ca, ”rezultate/beneficii/impact” așa cum se arată în documentul – Cerere de finanțare a taberei naționale, dobândirea următoarelor aptitudini :...” tinerii participanți vor deveni mai conștienți de riscurile la care se expun... ceea ce va determina creșterea gradului de siguranță personală a acestora,...formarea formatorilor de opinie în rândul tinerilor cu competențe de organizare și realizare a activităților cu caracter preventiv destinate propriilor colegi”.

În concluzie, evenimentul în care au fost implicați cei trei elevi nu va fi cercetat de către Inspectoratul Teritorial de Muncă.

**Direcția Control Securitate și Sănătate în Muncă vă urează
Crăciun fericit și un An Nou marcat de Succes și Prosperitate !**