

CONTRACT DE MEDIERE

nr. din

I. Părțile contractante

Societatea, denumită în continuare agent de plasare/furnizor de servicii de plasare a forței de muncă, cu sediul social/secundar în/(adresa completă)/....., înregistrată la Oficiul Național al Registrului Comerțului sub nr., cod fiscal, reprezentată prin domnul/doamna, având funcția de, și

...../(numele și prenumele persoanei mediate)/....., denumit/denumită în continuare solicitant, posesor/posesoare al/a actului de identitate seria..... nr....., cod numeric personal, de profesie....., domiciliat/domiciliată în/(adresa completa)/.....,

au convenit următoarele:

II. Obiectul contractului de mediere

1. Mediarea în vederea angajării solicitantului la/(denumirea angajatorului din străinătate)/.....din...../(țara)/.....

2. Îndeplinirea tuturor formalităților pentru încheierea contractului individual de muncă.

3. Îndeplinirea formalităților privind mediarea în vederea angajării.

III. Durata contractului de mediere

Durata contractului de mediere este de de la data încheierii.

IV. Obligațiile părților

1. Obligațiile agentului de plasare/furnizorului de servicii de plasare a forței de muncă:

- a) să ofere un loc de muncă în concordanță cu pregătirea, aptitudinile și interesele solicitantului pe durata prezentului contract;
- b) să asigure, după caz, testarea aptitudinilor solicitantului;
- c) să facă demersurile necesare pentru încheierea contractului individual de muncă sau al documentului echivalent conform legislației statului de destinație cu angajatorul din străinătate;

- d) în situația în care în statul în care se realizează plasarea, forma de angajare nu se realizează prin încheierea unui contract de muncă, agentul de plasare/furnizorul de servicii de plasare a forței de muncă va asigura comunicarea, către salariatul cetățean român, înainte de plecarea acestuia din România, a documentului echivalent contractului de muncă potrivit legislației statului de destinație, atât în limba română, cât și în limba statului în care se află stabilit sau își desfășoară activitatea angajatorul;
- e) să asigure întocmirea unui exemplar al contractului individual de muncă sau al documentului echivalent conform legislației statului de destinație și în limba română;
- f) să întocmească un dosar al solicitantului care trebuie să conțină cel puțin următoarele documente:
 - (i) în copie: actul de identitate, actele de calificare și contractul individual de muncă sau documentul echivalent, în limba română;
 - (ii) în original: certificatul medical, care constată faptul că cel în cauză este apt pentru prestarea acelei munci, contractul de mediere, certificatul de cazier judiciar, dovada emisă de structura specializată din cadrul Ministerului Afacerilor Interne, din care să rezulte că solicitantul nu are interdicția legală de a părăsi localitatea ori alte limitări ale exercitării dreptului la liberă circulație în afara granițelor țării, dovada emisă de Serviciul Public pentru Asistență Socială/primărie, din care să rezulte că părinții/părintele solicitanți/solicitant de locuri de muncă în străinătate au/a notificat acestora intenția de a lucra în străinătate.
 - (iii)
- g) să asigure confidențialitatea datelor personale;
- h) să restituie toate documentele depuse de solicitant, în cazul în care nu i-a găsit loc de muncă corespunzător sau acesta renunță la mediere;
- i) să suporte costurile aferente repatrierii, în condițiile prevăzute la art. 11² din lege.

2. Obligațiile solicitantului:

- a) să prezinte toate documentele și să furnizeze toate informațiile necesare pentru căutarea unui loc de muncă corespunzător în străinătate;
- b) să participe la acțiunile de testare organizate de agentul de plasare/furnizorul de servicii de plasare a forței de muncă, în vederea selectării pentru a fi angajat în străinătate;
- c) să anunțe agentul de plasare/furnizorul de servicii de plasare a forței de muncă în cazul renunțării la serviciile de mediere ale acestuia;

- d) să achite taxele legale și costurile legate de deplasarea în străinătate, dacă acestea nu sunt suportate de angajator potrivit contractului individual de muncă;
- e) să respecte obligațiile prevăzute în contractul individual de muncă.

V. Cerințele și condițiile locului de muncă

- 1) datele de identificare ale angajatorului străin;
- 2) funcția, meseria sau ocupația;
- 3) durata angajării, condițiile de angajare, de încetare a angajării sau de reangajare;
- 4) durata timpului de muncă și de repaus;
- 5) tariful orar și/sau salariul lunar, moneda în care se efectuează plata, modalitățile de plată și datele de plată a salariului;
- 6) sporuri, ore suplimentare și alte drepturi salariale;
- 7) cazurile în care pot fi urmărite drepturile salariale;
- 8) durata, modul de acordare și drepturile bănești aferente concediului de odihnă;
- 9) condițiile de muncă și de climă, măsurile de sănătate și securitate în muncă;
- 10) asigurarea medicală și de viață a angajaților români, în aceleași condiții cu cetățenii din țara de destinație;
- 11) acordarea de despăgubiri în caz de boli profesionale, accidente de muncă sau deces;
- 12) condițiile de cazare sau, după caz, de închiriere a unei locuințe și de asigurare a hranei;
- 13) condițiile de transport la locul de muncă și de repatriere a salariaților români, inclusiv în caz de boli profesionale, accidente de muncă sau deces;
- 14) obiceiurile locului și orice alte aspecte specifice de natură a pune în pericol viața, libertatea sau siguranța salariaților români;
- 15) taxele, impozitele și contribuțiile care grevează asupra veniturilor angajaților cetățeni români, asigurându-se, după caz, evitarea dublei impuneri sau a dublei perceperii de contribuții de asigurări sociale;
- 16) datele de contact ale misiunilor diplomatice/oficiilor consulare ale României în statul de destinație.

VI. Modificarea și completarea contractului de mediere

Modificarea și completarea clauzelor contractului de mediere pot fi făcute numai prin acordul de voință al părților, prin act adițional la contract, încheiat în formă scrisă.

VII. Încetarea contractului de mediere

Prezentul contract de mediere încetează:

- a) la data semnării contractului individual de muncă cu angajatorul străin;

- b) la expirarea duratei pentru care a fost încheiat, dacă obiectul contractului de mediere nu s-a realizat;
- c) prin acordul de voință al părților;
- d) dacă beneficiarul refuză oferta de muncă în străinătate;
- e) prin reziliere.

În cazul în care una dintre părți nu își respectă obligațiile asumate prin contract, partea lezată va notifica părții în culpă să depună toate diligențele pentru executarea corespunzătoare a clauzelor contractuale.

Dacă partea în culpă, în termen de zile de la primirea notificării, nu se conformează, partea lezată poate rezilia în mod unilateral contractul de mediere și poate solicita despăgubiri, potrivit legii.

VIII. Litigii

În caz de neînțelegeri sau dispute, părțile vor încerca soluționarea în mod amiabil a acestora.

În cazul în care nu se reușește soluționarea în mod amiabil, părțile convin ca acestea să fie soluționate de instanțele judecătorești competente, potrivit legii.

IX. Dispoziții finale

Contractul de mediere intră în vigoare la data semnării lui de către părți.

Prezentul contract de mediere s-a încheiat la sediul agentului de plasare/furnizorului de servicii de plasare a forței de muncă, în două exemplare, câte unul pentru fiecare parte.

Agent de plasare/
Furnizor de servicii de plasare
a forței de muncă,

Beneficiar,

.....

.....

(Anexa nr. 2 la normele metodologice)

Denumire Agent de plasare/Furnizor de servicii de plasare a forței de muncă
Codul Unic de Înregistrare

Date de contact:

- din România:

adresa

telefon/fax

e-mail/ pagină web

- din statul de stabilire:

adresa

telefon/fax

e-mail/pagină web

SITUAȚIA

PRIVIND PERSOANELE MEDIATE ȘI ANGAJATE ÎN STRĂINĂTATE

Denumirea angajatorului străin pentru care s-a efectuat medierea	Codul de identificare al angajatorului străin în statul de stabilire	Nr. persoane cu care s-au încheiat contracte de mediere	Numărul persoanelor angajate în străinătate în urma medierii			Ocupația/locul de muncă în străinătate		
			Total	Bărbați	Femei	Ocupația	Țara	Localitatea

(Anexa nr. 3 la normele metodologice)

**FORMULAR DE ÎNREGISTRARE AGENT DE PLASARE PENTRU DESFĂȘURAREA
ACTIVITĂȚII DE PLASARE A FORȚEI DE MUNCĂ ÎN STRĂINĂTATE**

DENUMIRE AGENT DE PLASARE A FORȚEI DE MUNCĂ

Județ	Nr. înmatriculare		CUI							
		Localitate					Sector			
Str.			Nr.		Bl.		scara		ap.	
Cod poștal		Tel.		e-mail						
Data începerii activității de plasare forță de muncă										
Reprezentant legal	Nume			Prenume						
Semnătura										

DENUMIRE SEDIU SECUNDAR (*se menționează FILIALĂ/SUCURSALĂ/PUNCT DE LUCRU)

*	Nr. înmatriculare		CUI							
Județ		Localitate					Sector			
Str.			Nr.		Bl.		scara		ap.	
Cod poștal		Tel.		e-mail						
Data începerii activității de plasare forță de muncă										
Reprezentant legal	Nume			Prenume						
Semnătura										

(Anexa nr. 4 la normele metodologice)

**NOTIFICARE DE ÎNREGISTRARE FURNIZOR DE PLASARE PENTRU DESFĂȘURAREA
ACTIVITĂȚII DE PLASARE A FORȚEI DE MUNCĂ ÎN STRĂINĂTATE**

DENUMIRE FURNIZOR DE PLASARE FORȚĂ DE MUNCĂ

Țara/ Județ		Nr. înmatriculare		CUI							
		Localitate		Sector							
Str.				Nr.	Bl.	scara		ap.			
Cod poștal		Tel.		e-mail							
Data începerii activității de plasare forță de muncă											
Reprezentant legal		Nume			Prenume						
Semnătura											

DENUMIRE SEDIU SECUNDAR (*se menționează FILIALĂ/SUCURSALĂ/PUNCT DE LUCRU)

*		Nr. înmatriculare		CUI							
Județ		Localitate		Sector							
Str.				Nr.	Bl.	scara		ap.			
Cod poștal		Tel.		e-mail							
Data începerii activității de plasare forță de muncă											
Reprezentant legal		Nume			Prenume						
Semnătura											

**NOTIFICARE DE ÎNREGISTRARE FURNIZOR DE PLASARE TRANSFRONTALIERĂ
PENTRU DESFĂȘURAREA ACTIVITĂȚII DE PLASARE A FORȚEI DE MUNCĂ ÎN
STRĂINĂTATE**

DENUMIRE FURNIZOR DE PLASARE TRANSFRONTALIERĂ A FORȚEI DE MUNCĂ

Țara	Nr. înmatriculare		CUI/Nr. autorizare	
Oraș		Str.		Nr.
Cod poștal		Tel.	e-mail	
Reprezentant legal	Nume		Prenume	
Semnătura				

ADRESA LOCAȚIEI DESTINATĂ ACTIVITĂȚII DE PLASARE

Județ		Localitate		Sector	
Str.		Nr.	Bl.	scara	ap.
Perioada de desfășurare a activității de plasare		data început		data încheiere	
Județ		Localitate		Sector	
Str.		Nr.	Bl.	scara	ap.
Perioada de desfășurare a activității de plasare		data început		data încheiere	
Județ		Localitate		Sector	
Str.		Nr.	Bl.	scara	ap.
Perioada de desfășurare a activității de plasare		data început		data încheiere	

**DATE DE IDENTIFICARE PERSOANĂ ÎMPUTERNICITĂ SĂ EFECTUEZE ACTIVITATEA DE
PLASARE ȘI CA PERSOANĂ DE LEGĂTURĂ CU ORGANELE DE CONTROL DIN ROMÂNIA**

Nume și prenume					
Țara	Serie / nr. document identitate		CNP		
Oraș	Str.		Nr.		
Cod poștal	Tel.	e-mail			
Semnătura					