

**Q&A**  
**PE TEME DE MOBILITATE ÎN RELAȚIA CU REGATUL UNIT**  
**ÎNCEPÂND CU 1 IANUARIE 2021**

- ?** Doresc să muncesc în Regatul Unit în anul 2021, ce condiții trebuie să îndeplinesc? Menționez că până în prezent nu am mai desfășurat activități lucrative în acest stat și familia mea se află în România.
- 😊** Libera circulație între Regatul Unit și Uniunea Europeană a luat sfârșit pe 31 decembrie 2020 urmare retragerii acestui stat din UE. Începând cu 1 ianuarie 2021, Regatul Unit implementează un sistem de imigrație pe bază de puncte (*points-based immigration system (PBS)*). Cei care doresc să lucreze în Regatul Unit vor aplica pentru obținerea unei vize. Aceasta este acordată cu condiția respectării unor cerințe specifice rutei de imigrație aferente locului de muncă vizat.
- Noul sistem de imigrație bazat pe puncte include mai multe rute de imigrație în scop de muncă, pentru care este necesară îndeplinirea unor condiții specifice: ruta pentru lucrătorii calificați, ruta pentru lucrătorii înalt calificați (talent global), ruta pentru start-up, ruta pentru inovatori etc.
- În baza îndeplinirii criteriilor specifice rutei lucrătorilor calificați, aplicanților li se va aloca un număr de puncte, iar pentru a fi eligibili sunt necesare **70 de puncte**. Primele 50 de puncte se obțin pentru criteriile obligatorii, iar celelalte 20 au caracter “tranzacționabil”.

**Criteriile obligatorii pentru obținerea a 50 puncte sunt:**

- oferta de muncă din partea unui angajator "sponsor" cu sediul în Regatul Unit, autorizat de Ministerul de Interne britanic, la nivelul de calificare corespunzător (20 puncte);
- nivelul educației - minim nivelul RQF3/nivelul A (în România, Bacalaureat) (20 puncte);
- nivelul de limba engleză - nivelul intermediar B1 (așa cum este definit în Cadrul Comun European de Referință pentru Limbi Străine (10 puncte).

**Criteriile “tranzacționabile” în baza cărora se pot obține puncte suplimentare sunt:**

- salariul minim de 25.600 GBP/an sau salariul corespunzător funcției, oricare dintre cele două este la un nivel mai mare (20 puncte);
- ocuparea unui loc de muncă într-un domeniu deficitar pe piața muncii din Regatul Unit (10 puncte);
- aplicantul deține diplomă de doctorat într-un domeniu relevant pentru locul de muncă (10 puncte).

Informații suplimentare:

<https://www.gov.uk/guidance/the-uks-points-based-immigration-system-information-for-eu-citizens.ro>

? În cât timp pot obține viza pentru muncă în Regatul Unit conform noului sistem de imigrație aplicabil începând cu 1 ianuarie 2021?

😊 Autoritățile britanice au precizat că intervalul standard de procesare a documentelor este de trei săptămâni de la momentul depunerii acestora. În cazul în care nu dețineți pașaport electronic, actele pot fi depuse la Centrul de Vize pentru Regatul Unit din București.

Informații suplimentare:

[https://pos.tlscontact.com/bbu\\_en/index.php](https://pos.tlscontact.com/bbu_en/index.php)

? Doresc să vizitez Regatul Unit în anul 2021. În cazul în care voi găsi un loc de muncă (calificat), pot solicita viză de pe teritoriul acestui stat?

😊 Nu. Printre categoriile care nu pot aplica pentru statutul de lucrător calificat se numără și vizitatorii/turiștii. Astfel, trebuie să părăsiți Regatul Unit și să solicitați ulterior o viză de muncă, conform rutei pentru care doriți să vă deplasați în UK.

Informații suplimentare:

<https://www.gov.uk/skilled-worker-visa/switch-to-this-visa>

? Muncesc în Regatul Unit de la începutul anului 2020, m-am întors în România în vacanță și intenționez să revin în Regatul Unit în anul 2021, când în acest stat se va aplica noua legislație în domeniul imigrației. Trebuie să solicit viză de muncă?

😊 Dacă doriți să vă păstrați dreptul de muncă în Regatul Unit și după 1 ianuarie 2021, trebuie să vă înregistrați pentru a obține *pre-settled/settled* status.

Cetățenii europeni, inclusiv români, care s-au aflat în Regatul Unit înainte de 31 decembrie 2020, își pot înregistra statutul de rezident în acest stat până la data de 30 iunie 2021, statut în baza căruia sunt protejați de Acordul de retragere a Regatului Unit din Uniunea Europeană și nu vor avea nevoie de viză pentru a desfășura activități lucrative în acest stat.

Cetățenii români care intră pe teritoriul Regatului Unit începând cu 1 ianuarie 2021 și care nu sunt protejați de Acordul de retragere vor trebui să respecte condițiile stabilite de normele interne britanice în materie de imigrație.

Informații suplimentare:

<https://londra.mae.ro/node/2173>.

? Intenționez ca în anul 2021 să lucrez în Regatul Unit, în agricultură, pentru o perioadă de 3 luni. Trebuie să solicit viză de muncă?

😊 Schema pentru lucrătorii sezonieri vizează persoanele care doresc să lucreze în fermele din Regatul Unit pentru o perioadă de până la șase luni.

Aplicanții pot solicita viza cu cel mult trei luni înainte de data preconizată a începerii activității (dată înscrisă în certificatul de sponsorizare oferit de un

angajator acreditat).

Aplicanții trebuie să îndeplinească anumite condiții, printre care să fie majori, să demonstreze că se pot întreține financiar pe durata șederii în Regatul Unit, să dețină numărul de referință al certificatului de sponsorizare din partea unui angajator acreditat din Regatul Unit.

Informații suplimentare:

<https://www.gov.uk/seasonal-worker-visa>

? Sunt **lucrător pe cont propriu** și intenționez să desfășor activități independente în Regatul Unit în anul 2021; voi avea nevoie de viză de muncă?

😊 Conform noului sistem de imigrație bazat pe puncte care se aplică începând cu 1 ianuarie 2021, nu există o rută de imigrație specifică lucrătorilor pe cont propriu, însă aceștia pot fi eligibili pentru încadrarea în alte rute disponibile (*start-up, inovator etc*), pentru care este nevoie de viză.

Informații suplimentare:

<https://www.gov.uk/guidance/the-uks-points-based-immigration-system-information-for-eu-citizens.ro#munca-n-marea-britanie-din-ianuarie-2021>

? Nu dețin resurse suficiente să mă întrețin în România, nu am calificări profesionale și aș vrea să mă deplasez în Regatul Unit în anul 2021, **în căutarea unui loc de muncă**. Trebuie să aplic pentru viză?

😊 Conform noului sistem de imigrație bazat pe puncte care se aplică începând cu 1 ianuarie 2021, nu există o rută de imigrație aplicabilă lucrătorilor necalificați, cu excepția schemei pentru lucrătorii sezonieri care se adresează persoanelor care doresc să lucreze la fermele din Regatul Unit pentru o perioadă de până la șase luni.

Aplicanții pot solicita viza cu cel mult trei luni înainte de data preconizată a începerii activității (dată înscrisă în certificatul de sponsorizare oferit de un angajator acreditat).

Aplicanții trebuie să îndeplinească anumite condiții, printre care să fie majori, să demonstreze că se pot întreține financiar pe durata șederii în Regatul Unit, să dețină numărul de referință al certificatului de sponsorizare din partea unui angajator acreditat din Regatul Unit.

Informații suplimentare:

<https://www.gov.uk/seasonal-worker-visa>

? Soția mea **muncește** în Regatul Unit din luna iunie 2019. Anul acesta dorim să ne reîntregim familia și să mă mut în acest stat. Am nevoie de viză?

😊 Nu aveți nevoie de viză în condițiile expuse în continuare: soția dumneavoastră, având în vedere că a desfășurat o activitate lucrativă în Regatul Unit înainte de 31 decembrie 2020, se poate înregistra pentru obținerea statutului de rezident (*settled/pre-settled*) până la data de 30 iunie 2021. În baza acestui statut, atât soția dumneavoastră, cât și dumneavoastră sunteți protejați de Acordul de

retragere al Regatului Unit din Uniunea Europeană și nu aveți nevoie de viză.

Informații suplimentare:

<https://londra.mae.ro/node/2177>

? **Reprezint o companie din România care în anul 2020 a detașat în Regatul Unit lucrători români al căror contract se va încheia în anul 2021 și care dețin formularul A1 valabil până la această dată. Aceștia încă lucrează în Regatul Unit; vor avea nevoie de viză începând cu 1 ianuarie 2021?**

😊 Documentele portabile A1 emise anterior încheierii perioadei de tranziție (31 decembrie 2020) își mențin valabilitatea și după încheierea acesteia.

Conform art. 30 (2) din Acordul de retragere, persoanele menționate la alin. 1 al aceluiași articol beneficiază de acoperire atât timp cât continuă, fără întrerupere, să se afle într-una dintre situațiile prevăzute la alineatul respectiv, care implică în același timp atât un stat membru, cât și Regatul Unit.

Regatul Unit nu va diferenția lucrătorii detașați de ceilalți lucrători. Astfel, lucrătorii detașați în Regatul Unit până la sfârșitul perioadei de tranziție (31 decembrie 2020) vor putea solicita statutul de imigrație care le va permite să rămână în acest stat.

? **Am lucrat în Regatul Unit 5 ani și doresc să revin în România în anul 2021, când se va aplica noul sistem de imigrație. Ce se va întâmpla cu anii mei lucrați acolo, vor fi luați în calcul pentru pensie?**

😊 Dacă vă întoarceți în România după perioada de tranziție (31 decembrie 2020), perioadele dumneavoastră de muncă în Regatul Unit vor fi luate în calcul, iar în momentul în care îndepliniți condițiile de pensionare, veți primi pensia la care aveți dreptul conform legislației din Regatul Unit (raportat la stagiul de cotizare realizat în Regatul Unit) și pensia la care aveți dreptul conform legislației din România (raportat la stagiul de cotizare realizat în România), în aceleași condiții care se aplică în prezent în UE, în baza regulamentelor de coordonare a sistemelor de securitate socială.

Pentru a beneficia de aceste prevederi trebuie să vă înregistrați pentru a obține statutul *pre-settled/settled* în Regatul Unit. Cetățenii români și membrii de familie ai acestora se pot înregistra până la data de 30 iunie 2021, dacă au avut reședința în Regatul Unit înainte de 31 decembrie 2020.

Informații suplimentare:

<https://londra.mae.ro/node/2177>

? **Am lucrat în Regatul Unit până la data de 31 decembrie 2020 și doresc să revin în România în vederea reluării activității profesionale până la data nașterii copilului. Doresc să știu dacă perioada de muncă din Regatul Unit va fi luată în calcul în vederea deschiderii dreptului la prestații familiale în România (concediu și indemnizație pentru creșterea copilului). Dacă mă întorc în Regatul**

## Unit, voi avea nevoie de viză?

☺ Conform Acordului de retragerea Regatului Unit din Uniunea Europeană, care a intrat în vigoare la 1 februarie 2020, cetățenii UE cărora li s-a aplicat legislația Regatului Unit înainte de 31 decembrie 2020 beneficiază în continuare de normele privind coordonarea sistemelor de securitate socială în ansamblul lor, putând beneficia și cumula perioade de asigurare, de încadrare în muncă, de activitate independentă în acest stat în conformitate cu reglementările europene în vigoare.

Pentru a beneficia de aceste drepturi trebuie să vă înregistrați pentru a obține statutul *pre-settled/settled* în Regatul Unit până la 30 iunie 2021. Pentru păstrarea statutului *pre-settled*, perioada în afara granițelor Regatului Unit poate fi de maxim 2 ani, iar pentru statutul *settled*, de 5 ani.

Trebuie să luați în calcul și condiția de reședință continuă, respectiv faptul că absențele din Regatul Unit trebuie să fie de 6 luni sau mai puțin în orice perioadă de 12 luni, cu excepția unei singure perioade de absență care nu depășește 12 luni și pentru un motiv important (cum ar fi sarcina, nașterea, boala gravă, studiul, formarea profesională sau detașarea în străinătate). Abaterile datorate serviciului militar obligatoriu nu vor afecta reședința continuă. Perioadele de închisoare și deciziile de expulzare / deportare pot afecta reședința continuă.

Totodată, în condițiile expuse anterior, nu aveți nevoie de viză pentru a călători în Regatul Unit.

Informații suplimentare:

<https://londra.mae.ro/node/2177>

<https://www.gov.uk/settled-status-eu-citizens-families/what-settled-and-presettled-status-means>

? **Reprezintă un furnizor de servicii din România care dorește să trimită lucrători în Regatul Unit pentru prestarea de servicii. Care sunt condițiile pe care trebuie să le îndeplinim?**

☺ La 1 ianuarie 2021 a încetat libera circulație a persoanelor în scopul furnizării de servicii și/sau muncă între UE și Regatul Unit. Ca urmare, posibilitatea de a furniza servicii în Regatul Unit sau de a lucra în Regatul Unit se realizează conform legislației britanice în vigoare.

Uniunea Europeană a semnat cu Regatul Unit, la 30 decembrie 2020, un Acord comercial și de cooperare, care detaliază regulile specifice aplicabile între părți cu privire la **furnizorii de servicii pe bază de contract** (textul în limba română al acordului poate fi găsit aici:

[https://eur-lex.europa.eu/legal-content/RO/TXT/PDF/?uri=CELEX:22020A1231\(01\)&from=EN](https://eur-lex.europa.eu/legal-content/RO/TXT/PDF/?uri=CELEX:22020A1231(01)&from=EN)

Acordul conține câteva reguli privind intrarea și șederea temporară a persoanelor fizice în scopuri comerciale, limitate la anumite categorii de persoane și la anumite activități. Dintre aceste categorii, cea mai apropiată categorie de

noțiunea de „lucrători detașați” (în sensul Directivei 96/71 privind detașarea lucrătorilor în cadrul prestării de servicii) este categoria furnizorilor de servicii pe bază de contract.

Pentru informații suplimentare vă recomandăm să consultați definiția furnizorului de servicii pe bază de contract din articolul SERVIN 4.1, condițiile din SERVIN 4.4 și sectorul sau activitățile acoperite și rezervele din anexa SERVIN-4.

Conform informațiilor oferite de autoritățile britanice, furnizorii de servicii pe bază de contract (*contractual service suppliers*) din state terțe în Regatul Unit sunt încadrați în traseul profesional Tier 5 International Agreement (<https://www.gov.uk/international-agreement-worker-visa> ), iar regulile specifice aplicabile sunt cele din Appendix T5 (*Temporary Worker*) International Agreement Worker <https://www.gov.uk/guidance/immigration-rules/immigration-rules-appendix-t5-temporary-worker-international-agreement-worker>.

Vă includem un ghid al autorităților britanice care oferă mai multe detalii referitor la criteriile de eligibilitate aplicate acestei rute profesionale, inclusiv modalitățile de obținere a vizei: <https://www.gov.uk/government/publications/guidance-on-application-for-uk-visa-under-tier-5-temporary-worker>

De asemenea, recomandăm consultarea avizului de pregătire publicat de Comisia Europeană în domeniul detașării lucrătorilor:

[https://ec.europa.eu/info/sites/info/files/file\\_import/provision-services-posting-workers\\_ro\\_0.pdf](https://ec.europa.eu/info/sites/info/files/file_import/provision-services-posting-workers_ro_0.pdf)