



Ministerul Muncii, Familiei , Protecției Sociale si Persoanelor Varstnice
INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ HARGHITA

Bd. Kossuth Lajos nr. 26, cod poștal 530230, Miercurea Ciuc, jud. Harghita
Tel.: (0266) 371.141 RM Fax: (0266) 310.828, Tel.(0266) 371.725 SSM
www.itmharghita.ro

Operator de date cu caracter personal, înregistrat la Autoritatea Națională de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal sub nr. 11.752

Nr. 6641 / 09.07.2014

STATISTICI PRIVIND CONTROALELE ȘI ALTE ACTIVITĂȚI desfășurate în semestrul I al anului 2014 de către compartimentul securitate și sănătate în muncă din cadrul ITM Harghita, conform Programului propriu de acțiuni

Inspeția Muncii, este organ de specialitate al administrației publice centrale în subordinea Ministerului Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice, cu sediul în municipiul București, cu personalitate juridică și este finanțată integral de la bugetul de stat, prin bugetul Ministerului Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice.

Inspeția Muncii îndeplinește funcția de autoritate de stat, prin care asigură exercitarea controlului în domeniile relațiilor de muncă, securității și sănătății în muncă și supravegherii pieței.

Inspeția Muncii are în subordine inspectorate teritoriale de muncă, instituții cu personalitate juridică, care se organizează în fiecare județ și în municipiul București.

Inspeția Muncii prin inspectoratele teritoriale de muncă, are următoarele atribuții specifice în domeniul securității și sănătății în muncă și al supravegherii pieței:

- a) controlează, coordonează și îndrumă metodologic aplicarea prevederilor referitoare la securitatea și sănătatea în muncă, ce decurg din legislația națională, europeană și din convențiile Organizației Internaționale a Muncii;
- b) cercetează evenimentele conform competențelor, avizează cercetarea, stabilește sau confirmă caracterul accidentelor, colaborează cu instituțiile implicate în ceea ce privește evidența și raportarea accidentelor de muncă și bolilor profesionale;
- c) controlează activitatea de instruire, informare și consultare a salariaților și furnizează informații în vederea îmbunătățirii acesteia;
- d) autorizează din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă funcționarea persoanelor fizice și juridice și retrage sau poate propune retragerea autorizării, în condițiile legii;
- e) analizează activitatea serviciilor externe de prevenire și protecție și propune, după caz, comisiei de abilitare a serviciilor externe de prevenire și protecție și de avizare a documentațiilor cu caracter tehnic de informare și instruire în domeniul securității și sănătății în muncă din cadrul inspectoratelor teritoriale de muncă retragerea abilitării;
- f) eliberează avize și autorizații conform competențelor stabilite prin actele normative aplicabile;
- g) dispune sistarea activității sau oprirea din funcțiune a echipamentelor de muncă, în cazul în care se constată o stare de pericol grav și iminent de accidentare sau de îmbolnăvire profesională, și sesizează, după caz, organele de urmărire penală;
- h) dispune angajatorului efectuarea de măsurători, determinări și expertize pentru prevenirea unor evenimente sau pentru stabilirea cauzelor evenimentelor produse, precum și verificarea,

prin organisme abilitate, a încadrării nivelului noxelor profesionale în limite admisibile la locurile de muncă, cheltuielile fiind suportate de către angajator;

- i) controlează respectarea prevederilor legale referitoare la introducerea pe piață a produselor pentru care desfășoară acțiuni de supraveghere a pieței, conform competențelor;
- j) restricționează, prin măsurile legale stabilite de legislația în vigoare, comercializarea produselor neconforme și dispune măsuri de eliminare a neconformităților constatate;
- k) prelevează probe și efectuează testări în vederea identificării produselor care prezintă suspiciuni de neconformitate;
- l) colaborează cu autoritățile vamale și alte organisme responsabile cu controalele la frontiere în vederea schimbului de informații cu privire la produsele ce prezintă riscuri în utilizare;
- m) colaborează cu autoritățile competente naționale și din cadrul Uniunii Europene în toate problemele de supraveghere a pieței, inclusiv în ceea ce privește notificarea clauzei de salvagardare în cazul produselor neconforme.

În cadrul responsabilităților sale, angajatorul are obligația de a asigura securitatea și sănătatea lucrătorilor în toate aspectele legate de munca, să ia măsurile necesare pentru :

- a) asigurarea securității și protecția sănătății lucrătorilor;
- b) prevenirea riscurilor profesionale;
- c) informarea și instruirea lucrătorilor;
- d) asigurarea cadrului organizatoric și a mijloacelor necesare securității și sănătății în muncă.

Astfel, angajatorul are obligația:

- a) să evalueze riscurile pentru securitatea și sănătatea lucrătorilor, inclusiv la alegerea echipamentelor de muncă, a substanțelor sau preparatelor chimice utilizate și la amenajarea locurilor de muncă;
- b) ca, ulterior evaluării prevăzute la lit. a) și dacă este necesar, măsurile de prevenire, precum și metodele de lucru și de producție aplicate de către angajator să asigure îmbunătățirea nivelului securității și al protecției sănătății lucrătorilor și să fie integrate în ansamblul activităților întreprinderii și/sau unității respective și la toate nivelurile ierarhice;
- c) să ia în considerare capacitățile lucrătorului în ceea ce privește securitatea și sănătatea în muncă, atunci când îi încredințează sarcini;
- d) să asigure ca planificarea și introducerea de noi tehnologii să facă obiectul consultărilor cu lucrătorii și/sau reprezentanții acestora în ceea ce privește consecințele asupra securității și sănătății lucrătorilor, determinate de alegerea echipamentelor, de condițiile și mediul de muncă;
- e) să ia măsurile corespunzătoare pentru ca, în zonele cu risc ridicat și specific, accesul să fie permis numai lucrătorilor care au primit și și-au însușit instrucțiunile adecvate.

Atunci când în același loc de muncă își desfășoară activitatea lucrători din mai multe întreprinderi și/sau unități, angajatorii acestora au următoarele obligații:

- a) să coopereze în vederea implementării prevederilor privind securitatea, sănătatea și igiena în muncă, luând în considerare natura activităților;
- b) să își coordoneze acțiunile în vederea protecției lucrătorilor și prevenirii riscurilor profesionale, luând în considerare natura activităților;
- c) să se informeze reciproc despre riscurile profesionale;
- d) să informeze lucrătorii și/sau reprezentanții acestora despre riscurile profesionale.

Indicatori privind activitățile în domeniul securității și sănătății în muncă

Rezultatele activității de control desfășurate de inspectorii de muncă din Inspectoratul Teritorial de Muncă Harghita compartimentul SSM, evaluate pe baza indicatorilor specifici pentru domeniul securității și sănătății în muncă, sunt prezentate sintetic în tabelul următor :

Nr.	Denumirea indicatorului social de performanță	Sem 1 2013	Sem 1 2014	%
1	Număr de unități controlate:	394	448	1,14
2	Număr de controale efectuate:	394	448	1,14
3	Număr evenimente comunicate de angajatori	26	26	1,00
	• Număr evenimente cercetate de angajatori și avizate de I.T.M.	17	12	0,71
	• Număr evenimente cercetate de ITM și avizate de IM	2	5	2,50
4	Număr de incidente periculoase	0	0	0,00
5	Numărul sancțiunilor contravenționale aplicate:	788	711	0,90
6	Valoarea sancțiunilor aplicate (RON):	458000	433000	0,95
7	Număr de propuneri de urmarire penală înaintate instituțiilor competente	0	0	0,00
8	Numărul de unități a căror activitate a fost sistată	0	0	0,00
9	Numărul de instalații a caror activitate a fost sistată	2	0	0,00

Indicatori specifici domeniului securității și sănătății în muncă

În cursul semestrului I, atât numărul de unități controlate cât și numărul de controale au crescut față de anul anterior. Astfel, numărul unităților controlate la nivelul județului a fost de 448, chiar dacă numărul efectiv de inspectori de muncă a scăzut. În acest moment compartimentul Securitate și Sănătate în Muncă își desfășoară activitatea de îndrumare și control un număr de 4 inspectori de muncă. La data raportului, în județul Harghita își desfășurau activitatea un număr de 7.842 de firme care au declarat că utilizează forță de muncă în baza unui contract individual de muncă (raport Revisal).

În cursul semestrului I, inspectorii de muncă au continuat acțiunile de informare și conștientizare a tuturor actorilor implicați (angajatori, lucrători, membri ai CSSM, medici de medicina muncii, reprezentanți ai patronatelor, sindicatelor etc.) privind necesitatea dezvoltării culturii de prevenire în domeniul securității și sănătății în muncă.

Numărul de unități controlate în cadrul campaniilor naționale, în domeniul securității și sănătății în muncă, pe activități

Campanie în domeniul explozivilor de uz civil și materii pirotehnice

- **Numărul de unități controlate - 5.**
- Măsuri dispuse – 7
- Sancțiuni contravenționale – 7 avertismente

Campanie națională privind verificarea respectării prevederilor legale de securitate și sănătate în muncă de către angajatorii care desfășoară activități de transport rutier de persoane

- **Numărul de unități controlate - 15**
- Măsuri dispuse – 16
- Sancțiuni contravenționale – 16 avertismente

Acțiune privind implementarea legislației naționale în domeniul ssm reglementate de prevederile HG 1049/2006 – industria extractivă de suprafață și subteran

- **Numărul de unități controlate - 7**
- Măsuri dispuse – 16
- Sancțiuni contravenționale – 12 avertismente, 4 amenzi – 29.000 lei

Campanie națională privind controlul măsurilor de îmbunătățire a mediului de muncă din domeniul construcțiilor- lucrări de săpături

- **Numărul de unități controlate - 39**
- Măsuri dispuse – 54
- Sancțiuni contravenționale – 45 avertismente, 9 amenzi – 49.000 lei

Campanie în domeniul exploatărilor forestiere

- **Numărul de unități controlate - 58**
- Măsuri dispuse – 86
- Sancțiuni contravenționale – 71 avertismente, 15 amenzi – 105.000 lei

Autorizarea sau avizarea funcționării agenților economici din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă

În cursul sem I al anului 2014, I.T.M. Harghita a autorizat sau a avizat, după caz:

- funcționarea agenților economici din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă, conform Legii nr. 319/2006 – 28
- producerea, prepararea, deținerea, transportarea, comercializarea, folosirea și depozitarea materiilor explozive, în baza Legii nr. 126/1995¹¹ - 7
- Legea 360/2003 modificata - 0

În acest sens, inspectorii de muncă au acordat consultanță și/sau au efectuat expertiză pentru verificarea îndeplinirii, de către agenții economici, a condițiilor impuse de legislație pentru obținerea autorizațiilor/avizelor.

Nr. total unități autorizate/avizate	Nr. unități autorizate/avizate în baza unor legi speciale		
	Legea nr. 319/2006	Legea nr. 126/1995	Alte legi
35	28	7	0

Evenimente

În semestrul I al anului 2014 au fost accidentati 30 de lucrători la locul de muncă din care:

- 5 urmate de decesul lucrătorilor (– **domenii** : depozit materiale construcții, transport marfă, învățământ, prelucrări mecanice) din care 2 accidente de muncă
- 25 urmate de incapacitatea temporară de muncă a lucrătorilor din care 1 a devenit invalid (transport marfa) - **domenii** : transport persoane, transport pe calea ferată, comert, protecție și paza, panificație, instituții publice, tipografii, fabricarea berii, construcții, prelucrarea lemnului, depozit materiale de construcții, metalurgie, unități sanitare.

Indicele de frecvență (numărul de accidentați care revine la 1.000 de lucrători) a fost de 0,37⁰/₀₀ pentru totalul persoanelor accidentate și 0,07⁰/₀₀ pentru persoanele accidentate mortal.

Sectoarele economiei naționale în care au fost înregistrate cele mai multe accidente de muncă sunt:

- *Construcții de clădiri* - 2 accidentați (14,4% din totalul accidentaților);
- *Industria alimentară* - 2 accidentați (14,4% din totalul accidentaților);
- *Prelucrarea lemnului, fabricarea mobilei; fabricarea articolelor din paie și din alte materiale vegetale împletite* - 2 accidentați (14,4% din totalul accidentaților);
- *Transport* - 5 accidentați (14,4% din totalul accidentaților);
- *Activități de asistentă medicală* - 1 accidentat (14,4% din totalul accidentaților);
- *Activități de comert* ; 2 accidentat (7,1% din totalul accidentaților).

¹¹ Legea nr. 126/1995 privind regimul materiilor explozive, cu modificările și completările ulterioare.

Din punctul de vedere al vârstei persoanelor accidentate, analiza accidentelor de muncă a evidențiat faptul că persoanele cu vârsta peste 40 de ani dețin ponderea cea mai mare, de 54,1% din numărul total al accidentaților.

De asemenea, lucrătorii cu o vechime în ocupație de până la 5 ani sunt cei mai expuși riscului de accidentare, reprezentând 27,1% din totalul accidentaților, în timp ce lucrătorii cu o vechime în ocupație de peste 20 de ani reprezintă 16,2%, iar cei cu vechime în ocupație de 5 - 10 de ani reprezintă 56,7% din totalul accidentaților.

Analiza accidentelor *din punctul de vedere al vechimii la locul de muncă* relevă faptul că 75,7% adică 28 persoane din totalul accidentaților sunt lucrători cu vechime de până la 5ani, cei din grupele de vechime peste 5 ani 24,3% din totalul accidentaților.

Ocupația cel mai frecvent întâlnită în rândul persoanelor accidentate în muncă este cea de :

- conducator auto – 6-16,2 %
- infirmiera – 4 – 10,8%
- automatist – 3-8,1%
- lucrator in constructii – 3-8,1%

În sem. I al anului 2014, au încheiat *incapacitatea temporară de muncă* 13 persoane, din care: 1 printr-o decizie de invaliditate, iar restul de 12 persoane prin reluarea activității.

Pentru persoanele care au încheiat incapacitatea de muncă în anul 2014 sem 1, *indicele de durată medie* (numărul de zile pierdute, în medie, de un accidentat) este de 83,4 zile, iar *indicele de gravitate* (numărul total de zile de incapacitate de muncă, raportat la 1.000 de angajați) este 19,96‰.

Cauzele producerii evenimentelor

- Datorate unor afecțiuni patologice
- Accidente rutiere
- Nu s-au asigurat echipamentele de muncă contra deplasărilor necomandate
- Se prelucrează la echipamentele de muncă din industria lemnului, repere scurte
- Căderi de la înălțime - nu se amenajează locurile de muncă la înălțime corespunzător
- Suprafețele de deplasare în incinta unității nu sunt întreținute necorespunzător

În urma controalelor s-au constatat următoarele deficiențe principale, și enumerarea nu este exhaustivă :

- Lipsă semnalizare de securitate
- Nu se acordă lucrătorilor echipament individual de protecție
- La acordarea echipamentului individual de protecție nu se ține seama de riscurile prezente la locul de muncă
- Lucrătorii nu poartă echipamentul individual de protecție
- Nu se verifică la termenul scadent rezistența de dispersie a prizelor de împământare.
- Lipsă apărători de protecție la echipamentele de muncă
- Lipsă verificare ISCIR a echipamentelor de muncă – unde e cazul
- Lipsă calificare personal
- Lipsă instrucțiuni proprii de securitate și sănătate în muncă
- Lipsă dispozitive mobile sau fixe de sprijinire a malurilor la lucrările de săpături

- În parchetele de exploatare forestieră se efectuează lucrări specifice suprapuse
- Lipsă verificări tehnice periodice la tractoarele forestiere
- Lipsă examene medicale periodice
- Cablurile electrice sunt pozate necorespunzător – pericol de electrocutare
- Locurile de muncă aflate la înălțime sunt amenajate necorespunzător
- Prezența la locurile de muncă a lucrătorilor sub influența băuturilor alcoolice
- Prezența la locurile de muncă a lucrătorilor obosiți

În vederea remedierii neconformităților constatate în timpul controlului sau în timpul cercetării accidentelor de muncă și a bolilor profesionale, inspectorii de muncă pot recurge la următoarele mijloace juridice:

- 1) *aplicarea de măsuri* (stabilite prin *procesul-verbal de control*), cu termene precise de realizare și raportare, în vederea remedierii neconformităților cu prevederile legale;
- 2) *aplicarea de sancțiuni contravenționale* (stabilite prin *procesul-verbal de constatare și sancționare a contravențiilor*) *principale* sau *complementare*. *Sancțiunile contravenționale principale* sunt avertismentul și amenda contravențională. În funcție de natura și gravitatea faptei, inspectorii de muncă pot să aplice una sau mai multe *sancțiuni contravenționale complementare*, cum ar fi: anularea sau retragerea autorizării de funcționare din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă, sistarea activității sau scoaterea din funcțiune a echipamentelor de muncă atunci când se constată o stare de pericol iminent de accidentare sau de îmbolnăvire profesională cu înscrierea măsurii de sistare a activității în *Certificatul constatare*;
- 3) *sesizări ale organelor de urmărire penală* cu privire la cazurile de abateri prevăzute de lege ca fiind infracțiuni;
- 4) *cereri de radiere a persoanei juridice din Registrul Comerțului*, în cazul săvârșirii repetate de către angajatori a unor abateri grave de la prevederile legislației muncii sau de la normele de securitate și sănătate în muncă.

Situația sintetică a sancțiunilor contravenționale aplicate pentru toate domeniile controlate, la nivel I.T.M. Harghita

	INDICATORI	Sem. I 2014
1.	Numărul sancțiunilor contravenționale aplicate:	711
2.	Valoarea sancțiunilor aplicate (lei):	433000
3.	Numărul propunerilor de urmărire penală înaintate instituțiilor competente	0
4.	Numărul locurilor de muncă a căror activitate a fost sistată	0
5.	Numărul echipamentelor de muncă oprite din funcționare	0

Sanctiuni aplicate în domeniul securității și sănătății în muncă

Numărul sancțiunilor contravenționale aplicate în semestrul I a fost de 711. Cuantumul valoric al sancțiunilor aplicate a fost de 433000 lei.

Activitatea desfășurată de ITM Harghita în semestrul I 2014, comparativ cu semestrul I 2013, pentru realizarea obiectivelor și a indicatorilor în domeniul securității și sănătății în muncă, se prezintă astfel:

INDICATORI	Sem.I 2013	Sem I . 2014
Nr. sancțiuni contravenționale aplicate:	788	711
• nr. amenzi	72	68
• nr. avertismente	716	643
Valoare amenzi aplicate (lei)	458000	433000
Nr. măsuri dispuse pentru neconformități depistate	788	711
Nr. sistări de activitate	0	0
Nr. echipamente de muncă oprite din funcționare	2	0

Aspecte generale ale morbidității profesionale

Structurile de medicina muncii din cadrul Direcțiilor de Sănătate Publică județene și a Municipiului București raportează, cu o periodicitate anuală, *Centrului Național de Monitorizare a Riscurilor din Mediul Comunitar (CNMRMC)*, situația absenteismului medical ca urmare a bolilor profesionale din anul respectiv. Supravegherea sănătății lucrătorilor presupune asigurarea unor servicii medicale profilactice: examene medicale la angajarea în muncă, de adaptare, periodic, la reluarea activității, supraveghere specială și promovarea sănătății la locul de muncă. Aceste examene medicale constituie un mijloc de depistare incipientă a bolilor, de evitare a apariției formelor grave de îmbolnăvire, de cele mai multe ori ireversibile deci, de prevenire a îmbolnăvirilor profesionale.

Distribuția pe activități economice a cazurilor noi de boli profesionale, declarate în anul 2014

ACTIVITATE ECONOMICĂ	Nr. cazuri noi de boli profesionale
Industrie extractivă	6
TOTAL	6

- *industria miniera* – 6 caz.

Repartiția pe ocupații a cazurilor noi de boli profesionale relevă faptul că, în anul 2014 cele mai multe cazuri au fost identificate pentru ocupațiile de *miner*, astfel:

- *miner* – 6 cazuri

Aspecte specifice ale morbidității

În structura morbidității profesionale pentru anul 2014, avem numai cazuri de *silicoză*,

Silicoza este o boală incurabilă provocată de inhalarea pulberilor cu conținut de dioxid de siliciu liber cristalin, care progresează chiar și după încetarea expunerii. În anul 2014, ca urmare a expunerii la pulberi silicogene, au fost declarate 6 cazuri de boli profesionale.

ANUL	Boli profesionale	Nr. cazuri noi de boli profesionale
2014	Silicoze	6

inspector șef
ing. ec. Dorin Male

întocmit
ing. Stan Marian