



Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice  
**INSPECȚIA MUNCII**

**INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ HARGHITA**

Bd. Kossuth Lajos nr. 26, cod poștal 530230, Miercurea Ciuc, jud. Harghita

Tel.: (0266) 371.141 Fax: (0266) 310.828

www.itmharghita.ro

Operator de date cu caracter personal, înregistrat la Autoritatea Națională de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal sub nr. 11.752

Nr. 6805 /15.07.2014

*Vizat*

*INSPECTOR ȘEF*

*ec.ing.Dorin Male*

**RAPORT DE ACTIVITATE IN DOMENIUL - DOMENIUL RELATIILOR DE MUNCA  
(COMPARTIMENT CONTROL RELATII DE MUNCA), MODUL DE INDEPLINIRE A  
MASURILOR DIN PROGRAMUL CADRU - SEMESTRUL I 2014**

**Inspectoratul Teritorial de Muncă Harghita** controlează aplicarea corectă și unitară a prevederilor legale referitoare la relațiile de muncă, securitatea și sănătatea în muncă, protecția salariaților care lucrează în condiții deosebite și a prevederilor legale referitoare la asigurările sociale. De asemenea, acorda asistență tehnică angajatorilor și angajaților, pentru prevenirea riscurilor profesionale, pentru formarea și perfecționarea profesională a specialiștilor în domeniu .

Au fost întreprinse diverse acțiuni pentru diminuarea muncii fără forme legale, printre care amintim:

- actualizarea pagini de web – [www.itmharghita.ro](http://www.itmharghita.ro) cu informații utile și de ultimă oră.
- informarea prin e-mail a agenților economici, care au solicitat acest lucru, cu noutățile în domeniul relațiilor de muncă
- existența unor cutii poștale la sediul I.T.M. destinate sesizărilor
- campania nationala privind identificarea si combaterea cazurilor de munca nedeclarata in domenii susceptibile utilizarii frecvente a acesteia, a muncii tinerilor si copiilor-constructii, industria textile, prestari servicii, industria alimentara si panificatie, industria lemnului, comert, paza, transport rutier de marfa si persoane, unitati care desfasoara activitati in statiuni montane, cabinete medicale unitati care desfasoara activitate pe timpul noptii-baruri, discoteci, jocuri de

noroc,unitati de comert cu program non-stop,unitati distributie carburant,gradinite cu program prelungit.

- campanii de zi si de noapte in domeniul de activitate „brutarii si produse fainoase”
- controale cu echipe mixte formate de inspectori de la relatiile de munca si inspectori de la securitate si sanatate in munca in colaborare cu ISCTR-ul

Nr. crt.		6 luni 2009	6 luni 2010	6luni 2011	6luni 2012	6luni 2013	6luni 2014
1	<i>Număr angajatori controlați</i>	907	875	708	1066	983	1352
3	<i>Angajatori depistați cu muncă nedeclarată</i>	60	50	74	47	35	22
4	<i>Persoane depistate fără forme legale</i>	68	63	111	69	56	36
5	<i>Angajatori sanctionati</i>	456	496	420	641	470	575
6	<i>sanctiuni</i>	744	728	595	924	743	880
7	<i>Amenzi aplicate</i>	119	127	162	298	245	241
8	<i>Masuri dispuse</i>	2288	2886	1993	3042	2354	2569
9	<i>Realizarea masurilor comunicate</i>	1437	2099	1430	2360	2083	2163

**1. Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Codului Muncii - Legea nr. 53/2003 republicat, ale altor acte normative din dreptul muncii, precum și ale clauzelor contractelor colective de muncă .**

In primul semestru al anului 2014 s-au verificat 1331 societati privind modul in care se respecta prevederile Legii 53/2003 republicată. Au fost aplicate 341 sanctiuni contraventionale din care amenzi 43 in valoare de 390300 lei si 298 avertismente :

- 300 lei pentru neacordarea salariului minim garantat in plata la 2 societati.
- 360.000 lei pentru primirea la munca a persoanelor fara incheierea unui contract individual de munca la 35 societati.
- 21000 lei pentru nerespectarea prevederilor privind acordarea repausului saptamanal.
- 1.500 lei pentru nerespectarea dispozitiilor privind munca suplimentara.
- 7500 lei pentru nerespectarea prevederilor art.27 din Codul Muncii (lipsa certificatului medical anterior incheierii contractelor de munca) si a prevederilor art.119 din Codul Muncii (lipsa evidentei orelor prestate de catre angajati).Sanctionati 5( cinci) societati.

## **Depistarea muncii fara forme legale de angajare**

In primul semestru al anului 2014 s-a pus accent pe diminuarea muncii fara forme legale de angajare, verificarea aplicarii art 16 alin 1 din Legea 53/2003, republicată, Codul Muncii. În acest sens s-au organizat controale inopinate, planificarile s-au efectuat pe zone in care in procent de 50% s-au verificat punctele de lucru active. In vederea depistarii muncii fara forme legale de angajare .Astfel au fost verificate 1258 de societati comerciale totalizand 16250 de angajati din care femei 8325 de angajate . Au fost sanctionate 22 societati depistate ca folosesc in activitate 36 persoane fara contracte individuale de munca .Societatile depistate ca folosesc persoane fara contract individual de munca in activitate au fost sanctionate cu amenzi in valoare de 360.000 lei.

În semestrul I. al anului 2014 au fost organizate Campanii nationale cum ar fi: campania nationala in domeniul fabricarii produselor de brutarie și produselor f[inoase]n colaborare cu Directia Agricola; Campania nationala referitoare la societatile cu activitate in domeniul „transport rutier” in colaborare cu ISCTR, campanii de zi si de noapte in domeniul de activitate „brutarii si produse fainoase”.

- In cadrul Campaniei Nationale in domeniul „brutarii” ,controalele s-a desfasurat atat ziua cat si pe timp de noapte , au fost controlate 18 unități , s-au constatat 16 deficiente pentru care s-au lasat masuri de remediere. S-au aplicat 7 sanctiuni contraventionale la 5 angajatori;
- In cadrul Campaniei Nationale referitoare la activitatea de „transport rutier” s-au controlat 9 societati, s-au depistat 25 deficiente pentru care au fost dispuse masuri de remediere, s-au aplicat 8 sanctiuni contraventionale in valoare de 17000 lei. Nu s-a depistat nici o persoana fara forme legale de angajare la societatile controlate.
- In cadrul Campaniei Nationale in colaborare cu „Directia Agricola „ domeniul de activitate „depozite cereale , brutarii si produse fainoase”.Au fost controlate 37 de unitati. La societatile controlate s-au lasat 52 masuri pentru remedierea deficientelor constatate. Au fost aplicate 34 de sanctiuni contraventionale totalizand amenzi în valoare de 8.500lei.
- In cadrul „Campaniei privind respectarea de catre angajatori a prevederilor Legii 156/2000 privind protectia cetatenilor romani care lucreaza in strainatate, cu

modificarile si completarile ulterioare, in semestrul I al anului 2014 s-au controlat 7 angajatori (avand cod CAEN 7810) s-au depistat 5 deficiente pentru care s-au dispus masuri de remediere. In urma controalelor s-au aplicat 3 sanctiuni (avertismente).

Dintre deficiențele constatate la controalele efectuate in cadrul Campaniilor Nationale amintim:

- neacordarea repausului saptamanal 2 zile consecutiv;
- neacordarea sporului de noapte sau de reducere a programului de lucru a angajatilor care lucreaza pe timp de noapte;
- registrul de evidenta salariati nu se pastreaza la sediul societatii.

S-au efectuat controale cu inspectorii de munca in vederea depistarii muncii la „negru”, în colaborare cu Inspectoratul Judetean al Jandarmeriei. Dintre dificultățile pe care le întâmpinăm în cadrul acțiunilor de control pentru depistarea muncii fara forme legale de angajare amintim câteva: angajatorii vin cu diferite motivatii cum ar fi : angajatii, in unele cazuri, refuză sa dea declarații, fug de la locul de munca, inchid portile si nu le deschid la solicitarea inspectorilor de muncă. Locurile unde se desfasoara activitatea lucrativa sunt imprejmuite cu gard inalt , sunt cu portile inchise si nu sunt semnalizate cu denumirea societatii. Activitatea de resurse umane este contractată, in majoritatea cazurilor (mai ales la societati mici si mijlocii), in conformitate cu prevederile art2 alin 6 din HG500/2011 , cu contabili slab pregatiti in acest domeniu de activitate si de aici rezulta numeroasele deficiente care se constata .

Cu ocazia controalelor s-au verificat și modul de acordare al repausului saptamanal conf art.137 alin 1,2,3 din Legea 53/2003 , cu modificările și completările ulterioare.

La verificarea acordarii sporului de noapte s-a lasat ca masura obligatorie evidentierea in foile de prezenta a orelor de noapte lucrate de angajati, precum si evidentierea pe statele de plata a sporului de noapte acordat.

## **2. Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Codului Muncii- Legea 53/2003, republicat cu modificarile si completarile ulterioare.**

In urma controalelor efectuate s-au verificat 1331 angajatori ,au fost aplicate 341 din care 43 amenzi in valoare de 390.300lei si 298avertismente.Aici amintim:

- neacordarea salariului minim
- neintocmirea contractului de munca
- neacordarea repausului saptamanal
- nerespectarea prevederilor privind munca suplimentara
- lipsa certificatului medical la angajatre

**3. Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile O.U.G nr. 56/2007 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României, precum și ale O.U.G nr. 102/2005, actualizată, privind libera circulație pe teritoriul României a cetățenilor statelor membre ale UE și ale Spațiului Economic European.**

In urma controalelor efectuate sau verificat la 71 de societati incadrarea in munca si detasarea strainilor pe teritoriul Romaniei.In colaborare cu ORI au fost verificate 3 societati. Nu s-au constatat deficiente.

**4. Verificarea modului în care agenții economici respectă prevederile Legii nr. 156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate, modificată și completată**

In judetul Harghita sunt 12 societati cu activitatea de mediere a fortei de munca In semestrul I al anului 2014 s-au verificat 7 societati de mediere a fortei de munca din care au activitate 5 societati, s-au depistat 3 deficiente. S-a verificat o societate de mediere care a depus cerere de inregistrare la ITM si s-au verificat conditiile privind spatiu, dotari, persoana angajata, contractul cu oferte ferme de locuri de munca incheiat cu partenerul strain.

**5. Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Legii nr. 344/2006 și ale H.G. nr. 104/2007 privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale.**

În legătură cu respectarea prevederilor acestor acte normative facem precizarea că la Inspectoratul Teritorial de Muncă Harghita nu au fost transmise comunicări privind detașarea salariaților, potrivit art.6 din Legea nr.344/2006, iar cu ocazia controalelor

întreprinse de inspectorii de muncă nu au fost identificate unități care să intre sub incidența acestor acte normative.

**6. Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Directivei nr.96/71/CE privind detasarea lucratorilor in cadrul furnizarii de servicii.**

Nu s-au facut verificari in acest semestru.

**7. Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile H.G. nr. 500/2011 privind întocmirea și completarea registrului general de evidență a salariaților**

In primul semestru I. al anului 2014 s-au verificat in total 1327 angajatori din care au fost santionati 377 . S-au aplicat 487 sanctiuni contraventionale din care 192 amenzi in valoare de 249100 lei si 295 de avertismente. In vederea remedierii deficientelor constatate s-au stabilit 871 masuri.

Printre deficiente amintim : neinregistrarea persoanelor angajate in registrul general de evidenta al salariaților in termenele prevazute de art4 din HG 500/2011 , nepastrarea registrului de evidenta la sediul societatii, completarea registrului de evidenta de catre persoane neautorizate,etc.

**8. Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Legi nr.202/2002 privind egalitatea de sanse si de tratament intre femei si barbati ,republicata.**

In semestrul I al anului 2014 au fost verificate 492 societati si nu s-au depistat deficiente.

**9. Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile art.78 alin 2 si 3 din Legea nr.448/2002 privind protectia si promovarea drepturilor persoanelor cu handicap cu modificarile si completarile ulterioare.**

Au fost verificate 175 angajatori din care la o societate s-a depistat 1 deficianta care a fost remediata.

**10. Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile HG.1256/2011 privind conditiile de infiintare si functionare ,precum si procedura de autorizare a agentului de munca temporara.**

Nu s-au facut verificari (nu a fost cazul)

**11. Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile art.129 alin 1 si 2 din legea nr.62/2011 republicata ,cu modificarile si completarile ulterioare.**

In primul semestru al anului 2014 au fost verificate 129 de societati au fost depistate 38 de deficiente care au fost remediate in termenul stabilit de catre inspectorii de munca.

**12. Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Legii nr.52/2011 privind exercitarea unor activitati cu caracter ocazional desfasurate de zilieri si a normelor de aplicare acesteia,cu modificarile si completarile ulterioare.**

Au fost verificate 11 societati(angajatori) s-au aplicat 4 sanctiuni la 4 angajatori din care 1 amenda in valoare de 6.000lei.

Controalele efectuate în domeniul relațiilor de muncă au fost mediatizate, în speranța unui efect educațional asupra angajatorilor, dar mai ales a angajaților, în probleme de legislația muncii. Prin mediatizarea acțiunilor de campanie și a rezultatelor obținute, privind identificarea și combaterea muncii fără forme legale, agenții economici au fost atenționați că acțiunile de control au caracter permanent și au ca scop respectarea prevederilor legale.

*Inspector șef adjunct Relații de Muncă,*

*Ileana Mocrei*

*Șef serviciu Compartiment Control*

*Relații de Muncă*

*Fekete Arpad*