



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ HARGHITA

COMUNICAT DE PRESĂ

Rezultatele activității desfășurate de către I.T.M-Harghita - OCTOMBRIE 2024

Inspectoratul Teritorial de Muncă HARGHITA a efectuat în luna octombrie 2024, în total 130 de acțiuni de control de specialitate, din care:

În domeniul relațiilor de muncă, au fost efectuate la angajatori persoane fizice sau juridice, **91** de controale. Dintre angajatorii controlați, **44** au fost sancționați aplicându-se **75 de sancțiuni**, dintre care **14 amenzi** în valoare de 184.000 lei și 61 de avertismente, cu rol de prevenție și conștientizare.

În domeniul securității și sănătății în muncă, au fost efectuate la angajatori persoane fizice sau juridice, **39** de controale care au avut ca obiectiv verificarea modului de implementare și respectare a măsurilor de protecție contra riscului producerii accidentelor de muncă cât și îndeplinirea obligațiilor legale pentru protecția sănătății lucrătorilor. Au fost sancționați **31** angajatori, aplicându-se **48 sancțiuni**, dintre care **14 amenzi** în valoare de 111.000 lei și 34 avertismente.

Printre cele mai frecvente încălcări privind legislația muncii, enumerăm următoarele:

În domeniul relațiilor de muncă:

- Încălcarea prevederilor art. 16 alin. (1) din CODUL MUNCII-modificat, privind obligația de încheierea în formă scrisă a contractului individual de muncă (practicarea muncii nedecarate);
- Primirea la muncă a uneia sau a mai multor persoane fără transmiterea elementelor contractului individual de muncă în registrul general de evidență a salariaților, cel târziu în ziua anterioară începerii activității;
- Nerespectarea prevederilor legale din LEGEA 16/2017-privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale;
- Încălcarea de către angajator a obligației prevăzute la art. 7 al 6 din HG 905/2017, respectiv, neeliberarea adeverințelor de vechime solicitate de SALARIAT;
- Încălcarea de către angajator a obligației prevăzute la art. 27 și 119 din CODUL MUNCII-modificat, privind evidențierea corectă a timpului de muncă prestat de către salariați;
- Încălcarea prevederilor art. 16 alin. (3) din CODUL MUNCII-modificat, privind înmânarea către salariat, a unui exemplar din contractul individual de muncă;
- Nerespectarea termenelor de transmitere a datelor salariaților în registrul național de evidență REGES prin aplicația REVISAL, prevăzute de H.G. nr. 905/2017.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ HARGHITA

Au fost verificate și alte aspecte, constatându-se nerespectarea prevederilor legale cu privire la: acordarea concediilor de odihnă, plata salariilor, întocmirea sau completarea regulamentelor interne, negocierea contractelor colective de muncă.

În domeniul securității și sănătății în muncă, sancțiunile au fost aplicate pentru:

- Nepurtarea echipamentului de protecție acordat, respectiv centuri de siguranță și casca de protecție;
- Neasigurarea pentru lucrătorii din cadrul unității a controlului medical periodic la frecvența stabilită de H.G. 355/2007;
- Organizare necorespunzătoare a locului de muncă;
- Produsele cu conținut chimic periculos nu sunt depozitate și păstrate conform prevederilor legale.
- Societatea nu are autorizație de funcționare din punct de vedere SSM
- Nu s-au adoptat din faza de proiectare și execuție a construcțiilor, soluții conforme prevederilor legale în vigoare privind securitatea în muncă prin a căror aplicare să fie eliminate riscurile de accidentare, respectiv plan de securitate și sănătate în muncă, evaluarea riscurilor de accidentare și îmbolnăvire profesională, instrucțiuni proprii, specifice locului de muncă.
- Schelele mobile nu erau prevăzute cu sisteme de protecție colectivă respectiv balustrade solide pentru a împiedica căderile de la înălțime.
- Necontrolarea de către conducerea unitatii prin compartimente specializate aplicarea legislației de securitate și sănătate în muncă de către lucrători.
- Necomunicare eveniment.
- Lipsa verificare ISCIR.
- Instruire neadecvată și insuficientă a lucrătorilor privind măsurile de protecție și de siguranță a muncii.

De asemenea, la finalul lunii OCTOMBRIE 2024, la nivelul I.T.M. HARGHITA existau declarate în aplicația REVISAL 83.225 contracte de muncă active, au fost înregistrate 30 contracte colective de muncă și au fost comunicate 5 evenimente, care sunt în curs de cercetare în vederea stabilirii cauzelor și împrejurărilor în care s-au produs.

Cu stimă,

Male Dorin
inspector șef

Istine Viorica
Responsabil
Compartiment Comunicare și Relații Publice