



12.01.2024

## RAPORT DE ACTIVITATE pe anul 2023

Inspectoratul Teritorial de Muncă Harghita controlează aplicarea corectă și unitară a prevederilor legale referitoare la relațiile de muncă, securitatea și sănătatea în muncă, protecția salariaților care lucrează în condiții deosebite și a prevederilor legale referitoare la asigurările sociale. De asemenea, acordă asistență tehnică angajatorilor și angajaților, pentru prevenirea riscurilor profesionale, pentru formarea și perfecționarea profesională a specialiștilor în domeniu .



La începutul anului 2023, în județul Harghita își desfășurau activitatea un număr de 9.747 de firme care au declarat că utilizează 74.821 persoane în baza a 83.905 contracte individuale de muncă în timp ce la finele anului își desfășurau activitatea un număr de 9.856 de firme care au declarat că utilizează 74.678 persoane în baza a 83.755 contracte individuale de muncă ( rapoarte Reges ).

### 1. Securitate și Sănătate în Muncă

#### Statistici privind controalele și alte activități

Rezultatele activității de control desfășurate de inspectorii de muncă din Inspectoratul Teritorial de Munca Harghita compartimentul SSM, evaluate pe baza indicatorilor specifici pentru domeniul securității și sănătății în muncă, sunt prezentate sintetic în tabelul următor:

INDICATORI SPECIFICI		Anul 2023
1.	Număr de unități controlate:	506
2.	Număr de controale efectuate:	506
3.	Fond de timp disponibil (în zile):	1073

Piața Libertății nr. 5, Miercurea-Ciuc, Harghita

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

INSPECȚIA MUNCII  
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ HARGHITA

4.	Fond de timp utilizat (în zile) pentru :	1073
	• controale preventive	513
	• cercetare accidente de muncă	295
	• consultanță și expertiză	0
	• participare la determinări de noxe	0
	• cercetări avarii tehnice	0
	• instruirii	44
	• soluționare scrisori, sesizări, reclamații	0
	• lucrări de birou	69
	• perfecționare profesională	0
	• concedii de odihna, medicale	152

În cursul anului 2023, atât numărul de unități controlate cât și numărul de controale au crescut față de anul 2022. Astfel, numărul unităților controlate la nivelul județului a fost de 506.

Menționăm faptul că ITM Harghita, compartimentul securitate și sănătate în muncă, în cursul anului 2023 a funcționat cu 4 inspectori de muncă ( 2 în compartimentul supraveghere piață și 2 în compartimentul control ssm ).

În cursul anului 2023 ( luna martie ), inspectorii de muncă în limita posibilităților au continuat acțiunile de informare și conștientizare a tuturor actorilor implicați (angajatori, lucrători, membri ai CSSM, medici de medicina muncii, reprezentanți ai patronatelor, sindicatelor etc.) privind necesitatea dezvoltării culturii de prevenire în domeniul securității și sănătății în muncă.

Nr.	Denumirea indicatorului social de performanță	An 2022	An 2023
1	Număr de unități controlate:	443	506
2	Număr de controale efectuate:	443	506
3	Număr evenimente comunicate de angajatori	103	122
	• Număr evenimente cercetate de angajatori și avizate de I.T.M.	78	89
	• Număr evenimente cercetate de ITM și avizate de IM	15	9
4	Număr de incidente periculoase	3	5
5	Numărul sancțiunilor contravenționale aplicate:	254	227
6	Valoarea sancțiunilor aplicate (RON):	760000	887000
7	Număr de propuneri de urmarire penală înaintate instituțiilor competente	5	3
8	Numărul de unități a căror activitate a fost sistată	2	2
9	Numărul de instalații a căror activitate a fost sistată	4	5

***Numărul de unități controlate în domeniul securității și sănătății în muncă, pe activități ale economiei naționale***

**Indicatori pentru domeniul agricultură**

Numărul de unități existente în anul 2023 a fost de 44.

Numărul de unități controlate în anul 2023 a fost de 2.

Numărul de persoane angajate în unitățile controlate a fost de 28.

Numărul mediu de angajați în unitățile din agricultură, în anul 2023, a fost de 1560

Distribuția angajaților este următoarea:

- 869 bărbați.
- 691 femei
- 0 tineri (15-18 ani).

**Indicatori pentru domeniul minier**

Numărul de unități existente în anul 2023 este de 32;

Numărul de unități controlate în anul 2023 - 17;

Numărul de angajați din unitățile controlate în anul 2023 - 221;

Numărul mediu de angajați, în anul 2023 - 720;

Distribuția persoanelor angajate, în anul 2023, este următoarea:

- 620 bărbați
- 100 femei.
- 0 tineri.

**Indicatori pentru domeniul transporturi**

Numărul de unități existente în anul 2023 - 1282;

**Numărul de unități controlate - 16;**

Numărul de angajați în unitățile controlate în anul 2023 - 279;

Numărul mediu de angajați, în anul 2023 - 900;

Distribuția persoanelor angajate în anul 2023 este următoarea:

- Bărbați - 600
- femei - 300
- 0 tineri (15 - 18 ani)

**Repartizarea teritorială a unităților din domeniul agricultură,  
existente în anul 2023**

Nr. unități existente	Nr. mediu angajați	Bărbați	Femei	Tineri 15-18 ani
44	1560	869	691	0

**Situația unităților controlate din domeniul agricultură și  
numărul de angajați din aceste unități în anul 2023**

Nr. unități controlate	Nr. controale efectuate	Nr. controale efectuate ziua	Nr. controale efectuate noaptea	Nr. angajați	Nr. unități controlate mai mult de o dată
2	2	2	0	28	0

**Repartizarea teritorială a unităților din domeniul minier,  
existente în anul 2023**

Nr. unități existente	Nr. mediu angajați	Bărbați	Femei	Tineri 15-18 ani
32	620	520	100	0

**Situația unităților controlate din domeniul minier și  
numărul de angajați din aceste unități, în anul 2023**

Nr. unități controlate	Nr. controale efectuate	Nr. controale efectuate ziua	Nr. controale efectuate noaptea	Nr. angajați	Nr. unități controlate mai mult de o dată
17	17	17	0	221	0

**Repartizarea teritorială a unităților din domeniul transporturi,  
existente în anul 2023**

Nr. unități existente	Nr. mediu angajați	Bărbați	Femei	Tineri 15-18 ani
1282	900	600	300	0

INSPECȚIA MUNCII  
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ HARGHITA

*Situația unităților controlate din domeniul transporturi și  
numărul de angajați din aceste unități, în anul 2023*

Nr. unități controlate	Nr. controale efectuate	Nr. controale efectuate ziua	Nr. controale efectuate noaptea	Nr. angajați	Nr. unități controlate mai mult de o dată
16	16	16	0	279	0

*Fondul de timp utilizat în domeniul securității și sănătății în muncă*

În anul 2023, fondul de timp utilizat de inspectorii de muncă din acest domeniu a fost de 1073 zile, distribuit astfel:

- 513 zile pentru activitatea de prevenire;
- 0 zile pentru consultanță și expertiză în domeniul SSM,
- 44 zile pentru instruirea inspectorilor de muncă.
- 295 zile pentru cercetarea accidentelor de muncă.
- 0 zile pentru cercetarea avariilor tehnice,
- 0 zile pentru participarea la determinări de noxe.
- 0 zile pentru soluționarea scrisorilor, reclamațiilor și sesizărilor
- 69 zile pentru lucrările de birou.
- 152 zile concediile de odihnă și boală.

*Autorizarea sau avizarea funcționării agenților economici din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă*

În cursul anului 2023, I.T.M. Harghita a autorizat sau a avizat, după caz:

- funcționarea agenților economici din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă, conform Legii nr. 319/2006 - 41
- producerea, prepararea, deținerea, transportarea, comercializarea, folosirea și depozitarea materiilor explozive, în baza Legii nr. 126/1995 - 16
- Legea 360/2003 modificata - 49
- Alte legi - 0

În acest sens, inspectorii de muncă au acordat consultanță și/sau au efectuat expertiză pentru verificarea îndeplinirii, de către agenții economici, a condițiilor impuse de legislație pentru obținerea autorizațiilor/avizelor.

Nr. total unități autorizate/avizate	Nr. unități autorizate/avizate în baza unor legi speciale		
	Legea nr. 319/2006	Legea nr. 126/1995	Alte legi
106	41	16	49

# INSPECȚIA MUNCII

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ HARGHITA

### Sancțiuni aplicate

În vederea remedierii neconformităților constatate în timpul controlului sau în timpul cercetării accidentelor de muncă și a bolilor profesionale, inspectorii de muncă pot recurge la următoarele mijloace juridice:

- *aplicarea de măsuri* (stabilite prin *procesul-verbal de control*), cu termene precise de realizare și raportare, în vederea remedierii neconformităților cu prevederile legale;
- *aplicarea de sancțiuni contravenționale* (stabilite prin *procesul-verbal de constatare și sancționare a contravențiilor*) *principale sau complementare*. *Sancțiunile contravenționale principale* sunt avertismentul și amenda contravențională. În funcție de natura și gravitatea faptei, inspectorii de muncă pot să aplice una sau mai multe *sancțiuni contravenționale complementare*, cum ar fi: anularea sau retragerea autorizării de funcționare din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă, sistarea activității sau scoaterea din funcțiune a echipamentelor de muncă atunci când se constată o stare de pericol iminent de accidentare sau de îmbolnăvire profesională cu înscrierea măsurii de sistare a activității în *Certificatul constatator*;
- *sesizări ale organelor de urmărire penală* cu privire la cazurile de abateri prevăzute de lege ca fiind infracțiuni;
- *cereri de radieră a persoanei juridice din Registrul Comerțului*, în cazul săvârșirii repetate de către angajatori a unor abateri grave de la prevederile legislației muncii sau de la normele de securitate și sănătate în muncă.

### **Situația sintetică a sancțiunilor contravenționale aplicate pentru toate domeniile controlate, la nivel I.T.M. Harghita**

	INDICATORI	anul 2022	anul 2023
1.	Numărul sancțiunilor contravenționale aplicate:	254	227
2.	Valoarea sancțiunilor aplicate (lei):	760000	887000
3.	Numărul propunerilor de urmărire penală înaintate instituțiilor competente	5	3
4.	Numărul locurilor de muncă a căror activitate a fost sistată	2	2
5.	Numărul echipamentelor de muncă oprite din funcționare	4	5

**Sancțiuni aplicate în domeniul securității și sănătății în muncă**

Activitatea desfășurată de ITM Harghita în anul 2023, comparativ cu anul 2022, pentru realizarea obiectivelor și a indicatorilor în domeniul securității și sănătății în muncă, se prezintă astfel:

INDICATORI	an 2022	an 2023
Nr. sancțiuni contravenționale aplicate:	254	227
• nr. amenzi	88	103
• nr. avertismente	166	124
Valoare amenzi aplicate (lei)	760000	887000
Nr. măsuri dispuse pentru neconformități depistate	749	910
Nr. sistări de activitate	2	2
Nr. echipamente de muncă oprite din funcționare	4	5

***Sancțiunile contravenționale aplicate pentru încălcările legislației de securitate și sănătate în muncă, pe domenii ale economiei naționale***

AGRICULTURĂ	An 2023
Nr. total de sancțiuni contravenționale:	0
• nr. avertismente	0
• nr. amenzi contravenționale	0
Nr. total de propuneri de urmărire penală	0
Nr. total de sistări:	0
• locuri de muncă	0
• echipamente de muncă	0

TRANSPORTURI	An 2023
Nr. total de sancțiuni contravenționale:	0
• nr. avertismente	0
• nr. amenzi contravenționale	0
Nr. total de propuneri de urmărire penală	0
Nr. total de sistări:	0
• locuri de muncă	0
• echipamente de muncă	0

INSPECȚIA MUNCII  
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ HARGHITA

INDUSTRIA MINIERĂ	An 2023	COMERȚ, INDUSTRIE ȘI ALTE DOMENII	An 2023
Nr. total de sancțiuni contravenționale:	5	Nr. total de sancțiuni contravenționale:	222
• nr. avertismente	4	• nr. avertismente	120
• nr. amenzi contravenționale	1	• nr. amenzi contravenționale	102
Nr. total de propuneri de urmărire penală	0	Nr. total de propuneri de urmărire penală	3
Nr. total de sistări:	0	Nr. total de sistări:	7
• locuri de muncă	0	• locuri de muncă	2
• echipamente de muncă	0	• echipamente de muncă	5

### Rezultatele acțiunilor planificate

În vederea îndeplinirii obiectivelor sale strategice Inspecția Muncii elaborează, anual, *Programul cadru de acțiuni* în care sunt prevăzute activitățile pe care inspectorii de muncă urmează să le desfășoare. Activitatea ITM Harghita din anul 2023 a fost planificată ținându-se cont de:

- sarcinile ce revin instituției din *Programul de Guvernare*
- Planul de creștere a intensității controalelor privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată, măsură asumată prin *Memorandumul de înțelegere între Comunitatea Europeană și România*, semnat la data de 23 iunie 2009;
- *Strategia Inspecției Muncii în domeniul securității și sănătății în muncă*
- campaniile europene în domeniul securității și sănătății în muncă coordonate de SLIC;
- rezultatele activității de control a inspectorilor de muncă și datele statistice privind accidentele de muncă și morbiditatea profesională din anii precedenți.

Principalele acțiuni prevăzute în *Programul cadru de acțiuni pentru anul 2023* au fost campaniile de control și conștientizare și acțiunile specifice în domeniile: securitate și sănătate în muncă.

### Campanii în domeniul securității și sănătății în muncă

În cursul anului 2023, conform *Programului cadru de acțiuni* al Inspecției Muncii s-au desfășurat următoarele campanii:



# INSPECȚIA MUNCII

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ HARGHITA

**Campanie națională privind obligațiile angajatorilor de a implementa, pe baza principiilor generale de prevenire, măsurile necesare pentru asigurarea securității și protecția lucrătorilor care își desfășoară activitatea în șantierele temporare sau mobile.**

Numar controale - 62  
Masuri dispuse - 114  
Sanctiuni contravenționale - 24  
Avertismente - 3  
Amenzi - 21/181000 lei  
Sistare activitate - 1



**Campanie națională de supravegherea pieței produselor industriale din domeniul de competență al Inspecției Muncii, conform Programului sectorial pentru anul 2023, coordonat de către Comisia Europeană.**

Numărul de unități controlate - 72  
Măsuri dispuse - 45  
Sanctiuni contravenționale - 2 avertismente  
Produse controlate - 92  
Produse neconforme identificate - 45

**Acțiune de control pentru verificarea modului în care se respectă prevederile legale de securitate și sănătate în muncă la societățile comerciale din domeniul mineritului de suprafață și subteran**

Numar controale - 17  
Masuri dispuse - 31  
Sanctiuni contravenționale - 5  
Avertismente - 4  
Amenzi - 1/10000 lei

**Acțiune de control pentru verificarea modului în care se respectă prevederile legale de securitate și sănătate în muncă la societățile comerciale din domeniul producerii energiei electrice**

Numar controale - 7  
Masuri dispuse - 13  
Sanctiuni contravenționale - 9  
Avertismente - 7  
Amenzi - 2/20.000 lei

# INSPECȚIA MUNCII

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ HARGHITA



**Acțiune de control pentru verificarea modului în care se respectă prevederile legale de securitate și sănătate în muncă la societățile comerciale din domeniul transporturilor rutiere de marfuri.**

Numar controale - 16  
Masuri dispuse - 8  
Sanctiuni contravenționale - 0  
Avertismente - 0  
Amenzi - 0

**Acțiune de control pentru verificarea modului în care se respectă prevederile legale de securitate și sănătate în muncă la societățile comerciale din domeniul distribuției de carburanți.**

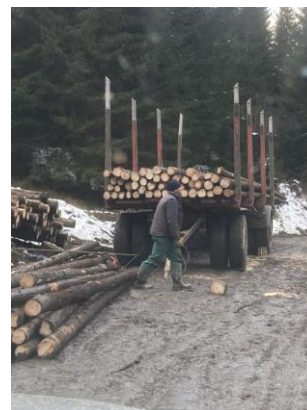
Numar controale - 49  
Masuri dispuse - 92  
Sanctiuni contravenționale - 38  
Avertismente - 28  
Amenzi - 10/89000 lei

**Acțiune de control pentru verificarea modului în care se respectă prevederile legale de securitate și sănătate în muncă la societățile comerciale din domeniul HORECA**

Numar controale - 58  
Masuri dispuse - 145  
Sanctiuni contravenționale - 26  
Avertismente - 16  
Amenzi - 10/94.000 lei

**Acțiune de control pentru verificarea modului în care se respectă prevederile legale de securitate și sănătate în muncă la societățile comerciale din domeniul exploatareilor forestiere.**

Numar controale - 17  
Masuri dispuse - 26  
Sanctiuni contravenționale - 13  
Avertismente - 8  
Amenzi - 5/36.000 lei



# INSPECȚIA MUNCII

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ HARGHITA



**Acțiuni de control pentru verificarea modului în care se respectă prevederile legale de securitate și sănătate în muncă la societățile comerciale din domeniul GPL (campanie dispusă de către Primul Ministru Al României)**

Numar controale - 91

Măsuri dispuse - 166

Sanctiuni contravenționale - 77

Avertismente - 55

Amenzi - 22/179.000 lei

**Acțiuni de control pentru verificarea modului în care se respectă prevederile legale de securitate și sănătate în muncă la societățile comerciale din domeniul centrelor rezidențiale (campanie dispusă de către Primul Ministru Al României)**

Numar controale - 27

Măsuri dispuse - 57

Sanctiuni contravenționale - 32

Avertismente - 20

Amenzi -12/109.000 lei

- ***Sesiuni de informare și conștientizare a angajatorilor și lucrătorilor din IMM, promovarea bunelor practici de securitate și sănătate în muncă (continuare proiect Phare RO 04/IB/SO-01)***

Prin această acțiune s-a susținut procesul de dezvoltare a unei culturi de prevenire în întreprinderile mici și mijlocii și s-a asigurat sustenabilitatea proiectului Phare România-Austria „Implementarea legislației armonizate în domeniul securității și sănătății în muncă în întreprinderile mici și mijlocii”.

De asemenea, această acțiune s-a înscris în liniile directoare primite de la Comisia Europeană, prin *Strategia privind securitatea și sănătatea în muncă 2007-2012*, care recomandă statelor membre să găsească mijloace (cum ar fi sesiunile de informare) și să implice inspectorii de muncă pentru promovarea unei mai bune respectări a legislației privind securitatea și sănătatea în muncă în IMM și pentru diseminarea bunelor practici la nivel național.

### **Rezultatele acțiunilor planificate în domeniul supravegherii pieței**

În anul 2023, în domeniul supravegherii pieței a fost planificată și s-a desfășurat acțiunea:

- ***Supravegherea pieței conform programului sectorial pe anul 2023***

Obiectivul acțiunii a fost verificarea implementării, de către producători, importatori și distribuitori, a prevederilor actelor normative cu privire la

# INSPECȚIA MUNCII

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ HARGHITA

introducerea pe piață a produselor, prin care s-au transpus directivele europene din domeniul de competență al Inspecției Muncii.

În cadrul acestei acțiuni s-au efectuat 72 acțiuni de control reactiv la producători, importatori și distribuitori din județul Harghita în domeniul supravegherii pieței

În cadrul acestei acțiuni au fost controlate 92 produse. În urma controalelor efectuate, inspectorii de muncă au constatat 45 produse neconforme și s-au dispus 45 măsuri de remediere a deficiențelor.

### Situația accidentelor de muncă produse în anul 2023

În anul 2023 au fost raportate 118 de evenimente, dintre care: 3 evenimente mortale, 2 evenimente colective și 108 evenimente urmate de incapacitate temporară de muncă și 5 incidente periculoase.

Total accidentați în urma evenimentelor produse pe teritoriul administrativ al Județului Harghita în anul 2023: 126 din care 122 cu incapacitate temporară de muncă și 4 decedați.

*Sectoarele economiei naționale* în care au fost înregistrate cele mai multe evenimente sunt:

- Construcții de clădiri
- Industria alimentară
- Agricultură
- Exploatare forestieră
- Prelucrarea lemnului, fabricarea mobilei;
- Transport
- Activități de asistență medicală
- Activități de comerț.
- Administrație publică.
- Învățământ



Cauzele producerii evenimentelor mai sus menționate au fost:

- Accidente rutiere
- Revizii și reparații cu utilajele în funcțiune
- Accidente de traseu
- Patrunderea neautorizată în zone periculoase.
- Căderi, alunecări de la același nivel.
- Încălcare normelor de securitate a muncii în timpul doborării arborilor în parchetele de exploatare forestieră.
- Nepurtarea echipamentelor individuale de protecție acordate de către

# INSPECȚIA MUNCII

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ HARGHITA

angajatori.

- Nu s-au luat masuri de protecție colectivă în santierul de construcții (lipsa balustrade de protecție).
- Lipsa etichetare recipient substanțe periculoase

Ocupația cel mai frecvent întâlnită în rândul persoanelor accidentate în muncă este cea de :

- conducător auto
- operatori în prelucrarea lemnului
- lucrători forestieri
- lucrător în construcții
- operator în industria alimentară

### Aspecte generale ale morbidității profesionale

Structurile de medicină muncii din cadrul Direcțiilor de Sănătate Publică județene și a Municipiului București raportează, cu o periodicitate anuală, *Centrul Național de Monitorizare a Riscurilor din Mediul Comunitar (CNMRMC)*, situația absenteismului medical ca urmare a bolilor profesionale din anul respectiv. Supravegherea sănătății lucrătorilor presupune asigurarea unor servicii medicale profilactice: examene medicale la angajarea în muncă, de adaptare, periodic, la reluarea activității, supraveghere specială și promovarea sănătății la locul de muncă. Aceste examene medicale constituie un mijloc de depistare incipientă a bolilor, de evitarea apariției formelor grave de îmbolnăvire, de cele mai multe ori ireversibile deci, de prevenire a îmbolnăvirilor profesionale.

CNMRMC din cadrul Institutului de Sănătate Publică București a analizat fișele de declarare a cazurilor de boli profesionale BP2 și a prezentat dinamica morbidității profesionale în România și aspectele legate de expunerea la factorii de risc ai mediului de muncă ce determină această morbiditate, precum și dinamica modificărilor în timp.

### Distribuția pe activități economice a cazurilor noi de boli profesionale, declarate în anul 2023

ACTIVITATE ECONOMICĂ	Nr. cazuri noi de boli profesionale
Minerit	2
<b>TOTAL</b>	<b>2</b>

ANUL	Boli profesionale	Nr. cazuri noi de boli profesionale
<b>2023</b>	Silicoza	2



## 2. Relații de Muncă

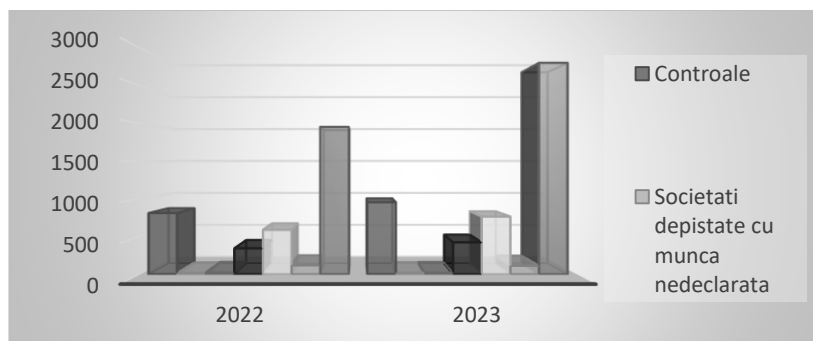
În domeniul de competență au fost întreprinse diverse acțiuni pentru diminuarea muncii fără forme legale, printre care amintim:

- actualizarea pagini de web - [www.itmharghita.ro](http://www.itmharghita.ro) cu informații utile și de ultimă oră.
- Informarea prin e-mail a agenților economici cu noutățile în domeniul relațiilor de muncă;
- înființarea unor cutii poștale la sediul I.T.M. destinate sesizărilor;
- întreprinderea acțiunilor privind identificarea și combaterea cazurilor de munca nedeclarată în domenii susceptibile utilizării frecvente a acesteia, a muncii tinerilor și copiilor-construcții, prestări servicii, industria alimentară și panificație, industria lemnului, comerț, unități care desfășoară activități în stațiuni montane, unități care desfășoară activitate pe timpul nopții-baruri, discotecă, jocuri de noroc, unități de comerț cu program non-stop, unități distribuție carburant, școli, grădinițe cu program prelungit, activități sportive, campanii de zi și de noapte în domeniul de activitate „brutării și produse făinoase”, controale cu echipe formate din inspectori relații de muncă și lucrători de la poliție sau jandarmerie .

### Corp Control Relații de Muncă

În cursul anului 2023 inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului Control Relații de Muncă au efectuat un număr de 954 controale, au fost sancționați 423 angajatori. Sancțiunile aplicate se cifrează la 764, din care 114 de amenzi în valoare de 798000 lei și 650 de avertismente. Măsurile dispuse au fost în număr de 2797.

	Denumire criteriu	2022	2023
1	<i>Număr angajatori controlați</i>	810	954
2	<i>Angajatori depistați cu muncă nedeclarată</i>	17	19
3	<i>Persoane depistate fără forme legale</i>	24	21
4	<i>Angajatori sancționați</i>	344	423
5	<i>sancțiuni</i>	589	764
6	<i>Amenzi aplicate</i>	120	114
7	<i>Măsuri dispuse</i>	1951	2797



# INSPECȚIA MUNCII

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ HARGHITA

În cursul anului 2023 au fost organizate Campanii naționale cum ar fi:

► **Campanie națională privind verificarea modului în care angajatorii români, agenții de muncă temporară și furnizorii de servicii specializate pentru stimularea ocupării forței de muncă respectă prevederile legale referitoare la relațiile de muncă și la regimul juridic aplicabil străinilor pe teritoriul României**

În ceea ce privește verificarea respectării legislației privind angajarea în muncă a cetățenilor străini non UE, inspectorii de muncă au efectuat 28 controale, din care 7 controale în colaborare cu Biroul Pentru Imigrări Harghita, nu s-au constatat fapte care să constituie contravenție și care să intre sub incidența O.G.25/2014, privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României. S-au constatat nerespectări ale Legii nr.53/2003, cu modificările și completările ulterioare și ale H.G.905/2017. Pentru nerespectarea prevederilor legale amintite anterior au fost sancționați 11 angajatori, cărora li s-au aplicat în 16 avertismente și 6 amenzi în valoare de 36000 lei, din care pentru muncă nedeclarată 20000 lei. Au fost dispuse 63 măsuri pentru remedierea deficiențelor.

Referitor la respectarea prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă de către agenții de muncă temporară - la nivelul județului Harghita există 2 agenți de muncă temporară autorizați. Inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului Control Relații de Muncă au efectuat 1 control, au aplicat 2 avertismente și 1 amendă, dar nu pentru nerespectarea H.G. 1256/2011. În legătură cu respectarea prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă de către utilizatorii salariaților temporari s-a dispus 1 măsură pentru nerespectarea art.125 alin.6 din Codul Muncii, cu modificările și completările ulterioare.

În ceea ce privește furnizorii de servicii de ocupare a forței de muncă și respectarea de către aceștia a prevederilor legale privind relațiile de muncă, din lista furnizată de către Inspectoria Muncii s-au verificat un nr. de 3 unități, s-a constatat că acestea nu desfășoară activitate ca furnizor de servicii de ocuparea forței de muncă.

► **Acțiuni de control tip campanie din planul de cooperare operativă încheiat cu Inspectoratul General pentru Imigrări, având ca scop combaterea muncii nedeclarate și angajarea ilegală a străinilor pe teritoriul României 8-14 mai 2023.**

Inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului Control relații de muncă au efectuat un nr. de 6 controale, din care 4 cu Biroul Pentru Imigrări Harghita. Nu s-au constatat deficiențe în legătură cu respectarea prevederilor O.G.25/2014.



► **Campanie națională privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată la angajatorii care își desfășoară activități în domeniul construcțiilor cod CAEN 41,42,43 (08-15 iunie 2023).**

Inspectorii de muncă din cadrul CCRM au efectuat un nr. de 11 controale, au aplicat în total 14 sancțiuni din care 1 sancțiune pentru practicarea muncii nedeclarate (art.260 alin.1 lit e din Codul Muncii) în valoare de 20000 lei, fiind identificată 1 persoană fără întocmirea contractului individual de muncă. Au fost aplicate 13 sancțiuni, altele decât munca nedeclarată și subdeclarată, din care 1 amendă în valoare de 3000 lei și 12 avertismente. De asemenea au fost identificați

## INSPECȚIA MUNCII INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ HARGHITA

2 salariați pentru care angajatorul nu a garantat nivelul salariului prevăzut de OUG 168/2022. Pentru neconformitățile constatate inspectorii de muncă au dispus 28 de măsuri.

► **Campanie națională pentru verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă și pentru verificarea modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor de către angajatorii care desfășoară activități în domeniile CAEN: 8790,8899,8710,8220( 01-18 august 2023) - .**

Compartimentul Control Relații de Muncă a efectuat, în cadrul campaniei, un nr. de 9 controale, a verificat un nr. de 11 entități cu un nr. de 766 salariați, din care 9 cu personalitate juridică, a aplicat 10 avertismente, a dispus 34 de măsuri pentru remedierea deficiențelor.

► **Campanie națională privind verificarea modului de respectare al prevederilor legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă și a prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă la angajatorii care desfășoară activitate în domeniile - CAEN 5590, CAEN 5520, CAEN 5510 ( 28.08.-08.09.2023)**

Compartimentul Control Relații de Muncă a efectuat, în cadrul campaniei, un nr. de 8 controale, a aplicat 6 sancțiuni pentru nerespectarea timpului de muncă din care 2 amenzi în valoare de 6000 și 4 avertismente. Pentru nerespectarea altor prevederi legale inspectorii de muncă au aplicat 9 avertismente. De asemenea inspectorii de muncă au dispus 26 măsuri pentru remedierea deficiențelor.



► **Campanie națională pentru verificarea modului de respectare al prevederilor legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă și a prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă la angajatorii care desfășoară activități de depozitare și comercializare a carburanților auto tip GPL -CAEN 4671 (28.08-31.10.2023)**

Inspectorii de muncă din cadrul CCRM au efectuat un nr. de 28 controale, au aplicat 1 amendă pentru muncă subdeclarată în valoare de 8000 lei, 1 amendă pentru muncă nedeclarată în valoare de 20000 lei, fiind identificată 1 persoană fără contract individual de muncă. Pentru nerespectarea timpului de muncă și de odihnă au fost aplicate 15 sancțiuni din care 4 amenzi în valoare de 12000 lei și 11 avertismente. Pentru neconformitățile constatate inspectorii de muncă au dispus 76 de măsuri.



# INSPECȚIA MUNCII

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ HARGHITA

► **Campanie națională privind verificarea modului de respectare de către beneficiari a prevederilor Legii nr.52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri (09-13 octombrie 2022)**

Inspectorii de muncă din cadrul CCRM au efectuat un nr. de 17 controale, au sancționat 14 beneficiari, au aplicat 25 sancțiuni din care 7 amenzi în valoare de 36000 lei și 18 avertismente. S-au dispus 32 măsuri pentru remedierea deficiențelor.



► **Campanie națională privind respectarea de către transportatorii rutieri a prevederilor legale referitoare la încheierea și executarea contractelor individuale de muncă, a timpului de muncă și de odihnă al conducătorilor auto și a legislației și directivelor europene ce vizează detașarea lucrătorilor în cadrul prestării de servicii transnationale -CAEN 4941, CAEN 4931 (18-27.10.2023)**

Inspectorii de muncă din cadrul CCRM au efectuat un nr. de 18 controale, au aplicat 22 sancțiuni din care 1 amendă în valoare de 10000 lei și 21 avertismente și au dispus 46 măsuri pentru remedierea deficiențelor.

► **Campanie națională pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale în domeniul relației de muncă de către angajatorii care desfășoară activitate în domeniile - CAEN 8710, CAEN 8730, CAEN 8790 (27.10 - 15.12.2023).**

Compartimentul Control Relații de Muncă a verificat, în cadrul campaniei, un nr. de 23 de centre, cu 436 persoane rezidente, au aplicat 15 sancțiuni din care 2 amenzi în valoare de 6000 lei.

► **Campanie națională pentru verificarea prevederilor legale cu privire la condițiile de funcționare și procedura de înregistrare a persoanelor juridice care își desfășoară activitatea pe teritoriul României ca agenți de plasare a forței de muncă în străinătate (12 -15 decembrie 2023)**

Inspectorii de muncă din cadrul CCRM au efectuat un nr. de 15 controale, nu s-au constatat deficiențe.



**Dintre deficiențele constatate la controalele efectuate în cadrul campaniilor amintim:**

- nerespectarea prevederilor art. 16 alin.1 din Legea nr.53/2003 privind încheierea contractului individual de muncă(cim) ;
- nerespectarea prevederilor art. 16 alin. 3 din Legea nr.53/2003 dovada

## INSPECȚIA MUNCII INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ HARGHITA

inmanarii contractului individual de muncă(cim ) ;

- nerespectarea art.16/4 din Legea 53/2003 privind pastrarea unei copii cim la fiecare loc de muncă;
  - nerespectarea prevederilor art.83 lit. a-h din Legea 53/2003 privind angajarea cu cim pe perioada determinată;
  - nerespectarea art 105 alin 1 lit a Legea 53-2003- stabilirea repartizării timpului de muncă;
  - nerespectarea prevederilor art.119/1-L53/2003-evidenta orelor de munca nu se intocmeste cu evidentierea orelor de inceput si de sfarsit a programului de lucru, la locurile de muncă nu se ține evidența orelor de muncă prestate zilnic;
  - nerespectarea prev.art.168 din Legea 53/2003 privind dovada achitarii drepturilor salariale
  - nerespectarea prevederilor art. 242, 243 din Legea nr.53/2003 - completare/luare la cunoștință ROI;
    - nerespectarea prev.art.2 alin.6 din HG 905/2017-nominalizarea persoanei care completeaza si transmite in REVISAL;
    - nerespectarea prev. art.2 alin.8 din HG 905/2017- notificarea in scris a ITM Harghita privind incheierea contractului de prestari servicii cu prestatorul de REVISAL;
  - nerespectarea prevederilor art.4 alin.1 lit. a din HG 905/2017 privind transmiterea elementelor cim la angajare, in REVISAL.
    - prevederilor art.4 alin.1 lit. f din HG 905/2017 privind transmiterea incetarilor cim in REVISAL;
    - nerespectarea art. 7 alin.2 din H.G nr.905/2017-completarea dosarelor de personal
    - nerespectarea prevederilor art.8 (3) b, din HG 905/2017- privind transmiterea de date eronate în REVISAL;

Inspectorii de muncă au dispus măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate.

Inspectorii de munca au efectuat controale in vederea depistarii muncii nedeclarate în colaborare cu Inspectoratul Judetean al Jandarmeriei și Inspectoratul Judetean de Poliție. Dintre dificultățile pe care le întâmpinăm în cadrul acțiunilor de control pentru depistarea muncii fara forme legale de angajare amintim câteva: angajatorii sau angajații, după caz, in unele situații, refuză sa dea declarații, fug de la locul de muncă, închid porțile si nu le deschid la solicitarea inspectorilor de muncă. Locurile unde se desfasoară activitatea lucrativă sunt împrejmuite cu gard înalt, sunt cu porțile închise si nu sunt semnalizate cu denumirea societatii.

### **1. Acțiuni privind verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Codului Muncii - Legea nr. 53/2003, cu modificările și completările ulterioare**

In ceea ce priveste respectarea prevederilor Codului Muncii, cu exceptia prevederilor privind munca nedeclarată, au fost verificate 925 societati comerciale. Inspectorii de

Piața Libertatii, nr. 5, Miercurea-Ciuc, Harghita

# INSPECȚIA MUNCII

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ HARGHITA

muncă au dispus 1716 masuri pentru remedierea deficiențelor, au aplicat 388 de sancțiuni din care 70 de amenzi în valoare de 246000 lei și 318 avertismente.

Printre deficiențe amintim:

- neintocmirea contractului de muncă,
- nerespectarea prevederilor privind evidența orelor lucrate de angajați la locul de muncă,
- netransmiterea elementelor contractelor individuale de muncă în termenul legal în REVISAL,
- nerespectarea prevederilor legale privind repausul săptămânal etc.



Depistarea cazurilor de muncă nedeclarată și subdeclarată

În cursul anului 2023 s-a pus accent pe diminuarea muncii nedeclarate, verificarea aplicării art. 15<sup>1</sup>, 15<sup>2</sup>, art 16 alin 1 din Legea 53/2003, Codul Muncii. În acest sens s-au organizat controale inopinate, planificarile s-au efectuat pe localități și zone, în vederea depistării muncii nedeclarate, acestea cifrandu-se la 890.

Au fost sancționate 19 societăți care intră sub incidența muncii nedeclarate: au fost depistate în activitate 19 persoane fără contracte individuale de muncă, iar 2 persoane au fost identificate prestând activitate pentru în perioada cât aveau contractual individual de muncă suspendat.

Societățile care intră sub incidența muncii nedeclarate au fost sancționate cu amenzi în valoare totală de 420000 lei: conform art. 260 alin1 lit.e cu amenzi în valoare de 380000 lei; conform art. 260 alin.1 lit e<sup>2</sup> cu amenzi în valoare de 40000 lei.

Cu ocazia controalelor s-a verificat și modul de acordare al repausului săptămânal conform art.137 alin 1,2,3 din Legea 53/2003, cu modificările și completările ulterioare.

La verificarea acordării sporului de noapte s-a dispus ca măsură obligatorie evidențierea în fișele de prezentă a orelor de noapte lucrate de angajați, precum și evidențierea pe statele de plată a sporului de noapte acordat.

Pentru muncă subdeclarată au fost sancționate 4 societăți, s-au aplicat amenzi în valoare de 56000 lei pentru 7 persoane identificate în activitate pentru care se acorda în mână o sumă mai mare de bani față de înscrisurile din statele de plată și declarația 112.

## **2. Acțiuni privind verificarea modului în care agenții economici respectă prevederile Legii nr. 156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate, modificată și completată**

În județul Harghita sunt 11 societăți înregistrate la ITM Harghita cu activitatea de mediere a forței de muncă, din care sunt active 6 societăți (2 dintre ele au sediul în

INSPECȚIA MUNCII  
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ HARGHITA

alt județ și puncte de lucru în Harghita). În anul 2023 au fost efectuate 15 controale, nu au fost constatate deficiențe.

**3. Acțiuni privind verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile din Legea nr. 16/2017, respectiv HG 337/2017), privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale.** În legătură cu respectarea prevederilor acestor acte normative facem precizarea că la Inspectoratul Teritorial de Muncă Harghita au fost transmise 151 notificări, de către 25 de angajatori, privind detașarea unui nr. de 178 salariați, potrivit prevederilor legale sus citate.

**4. Acțiuni privind verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile H.G. nr. 905/2017 privind întocmirea și completarea registrului general de evidență al salariaților;**

În anul 2023 s-au verificat în total 899 angajatori din care au fost sancționați 203. S-au aplicat 277 sancțiuni contravenționale din care 16 amenzi în valoare de 66000 lei și 261 avertismente. În vederea remedierii deficiențelor constatate s-au stabilit 825 măsuri.

Printre deficiențe amintim : neînregistrarea persoanelor angajate în registrul general de evidență al salariaților în termenele prevăzute de HG 905/2017 și nerespectarea termenelor de transmitere, completarea registrului de evidență cu date eronate, netransmiterea informației către ITM în ceea ce privește prestatorii de servicii etc.

**5. Acțiuni privind verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile art 8 Legii nr.202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați republicată.**

În anul 2023 au fost verificate 273 societăți, au fost aplicate 3 avertismente și au fost dispuse 3 măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate.

**6. În cazul în care societățile controlate aveau cel puțin 10 salariați inspectorii de muncă din cadrul CCMN au verificat și modul în care angajatorii respectă prevederile Legii nr.367/2022, legea dialogului social cu modificările și completările ulterioare.** În cursul anului 2023 au fost verificate 276 de societăți, au fost aplicate 37 avertismente pentru neînceperea negocierii contractului colectiv de muncă.



**7. Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Legii nr.52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri și a normelor de aplicare a acestora, cu modificările și completările ulterioare.**

Au fost verificați 18 beneficiari, s-au aplicat 25 sancțiuni din care 7 amenzi în valoare de 36000 lei și 18 avertismente, s-au dispus 32 măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate.

**8. Acțiuni de control din planul de cooperare operativă încheiat cu Inspectoratul General pentru Imigrări, având ca scop combaterea muncii nedeclarate și angajarea ilegală a străinilor pe teritoriul României**

Inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului Control Relații de Muncă au efectuat un nr. de 32 controale, din care 12 cu Biroul Pentru Imigrări Harghita. Nu s-au constatat deficiențe în legătură cu respectarea prevederilor O.G.25/2014.

**9. În anul 2023 s-au trimis 545 notificări angajatorilor în vederea informării și conștientizării acestora asupra consecințelor nerespectării legislației muncii.**

De precizat este faptul că inspectorii de muncă în cadrul acțiunilor de control efectuează acțiuni de informare și conștientizare a angajatorilor și angajaților privind consecințele muncii nedeclarate.

Toate acțiunile desfășurate au vizat creșterea gradului de conștientizare a persoanelor care desfășoară activitate fără a avea încheiat contract individual de muncă, raportat la consecințele la care am făcut referire anterior, precum și clarificarea unor aspecte privind

modul de interpretare și de aplicare a unor prevederi legale din domeniul relațiilor de muncă

**Salariații** au fost informați cu privire la avantajele transformării muncii nedeclarate în muncă declarată:

Informația  
Harghitei

Societate Sănătate Învățământ Cultură Politic Economic Opini Agricultură/Ecologie Interne

Home » Societate » Acțiune a ITM Harghita pentru identificarea muncii „la negru” în construcții



Acțiune a ITM Harghita pentru identificarea muncii „la negru” în construcții

- asigurarea condițiilor de muncă și angajare - salariu minim - timp de muncă și repaus - concediu de odihnă plătit - protecție la concediere (precum și toate celelalte drepturi prevăzute de Codul muncii și contractele colective de muncă);
- crearea posibilității acțiunii autorităților de inspecție și a instanțelor de judecată, în cazul nerespectării condițiilor de muncă și angajare;

# INSPECȚIA MUNCII

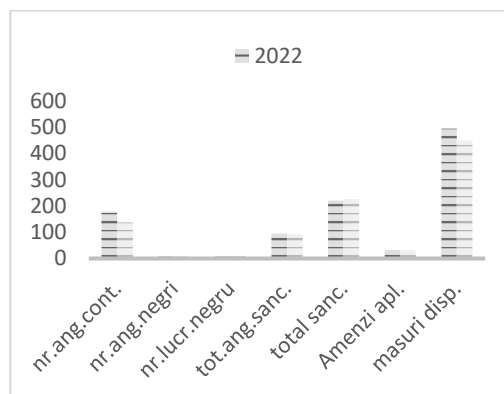
## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ HARGHITA

- atragerea de drept a asigurării pentru sănătate, șomaj, accidente de muncă și boli profesionale, precum și contribuția la fondul de pensii.
- eliminarea riscului de a fi sancționat dacă acceptă să lucreze fără contract individual de muncă;

### Corp Control Muncă Nedeclarată

Compartimentul Control Muncă Nedeclarată a efectuat 137 controale, au fost sancționate 7 societăți pentru muncă nedeclarată. În total au fost sancționați 92 angajatori. S-au aplicat 33 amenzi în valoare de 341000 lei din care 160000 lei pentru muncă nedeclarată și 193 avertismente. Cu ocazia controalelor au fost dispuse 449 de măsuri.

1	Număr angajatori controlați	179	137
2	Angajatori depistați cu muncă nedeclarată	7	7
3	Persoane depistate fără forme legale	7	8
4	Total angajatori Angajatori sancționați	95	92
5	Total sancțiuni	220	226
6	Amenzi aplicate	32	33
7	Măsuri dispuse	495	449



În ceea ce privește situația persoanelor depistate că desfășoară muncă nedeclarată din totalul de 8, un nr. de 6 au fost depistate la muncă fără contract individual de muncă, pentru 2 persoane nu au fost transmise în REGES elementele contractului individual de muncă în termenul legal.

În anul 2023 au fost organizate Campanii naționale la care au participat și inspectorul de muncă (1 inspector) din cadrul Compartimentul Control Muncă Nedeclarată (denumit în continuare CCMN):

► **Campanie națională privind verificarea modului în care angajatorii români, agenții de muncă temporară și furnizorii de servicii specializate pentru stimularea ocupării forței de muncă respectă prevederile legale referitoare la relațiile de muncă și la regimul juridic aplicabil străinilor pe teritoriul României (9 februarie -10 martie 2023).**

## INSPECȚIA MUNCII INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ HARGHITA



În ceea ce privește verificarea respectării legislației privind angajarea în muncă a cetățenilor străini non UE, inspectorul de muncă a efectuat 5 controale, nu s-au constatat fapte care să constituie contravenție și care să intre sub incidența O.G.25/2014, privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României. S-au constatat nerespectări ale Legii nr.53/2003, cu modificările și completările ulterioare și ale H.G.905/2017. Pentru nerespectarea prevederilor legale amintite anterior au fost sancționați 3 angajatori, cărora li s-au aplicat 6 avertismente și au fost dispuse 16 măsuri pentru remedierea deficiențelor. Referitor la respectarea prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă de către agenții de muncă temporară - la nivelul județului Harghita există 2 agenți de muncă temporară autorizați. Inspectorul de muncă din cadrul Compartimentului Control muncă Nedecarată a efectuat 1 control, a aplicat 2 avertismente, dar nu pentru nerespectarea H.G. 1256/2011.

► **Acțiuni de control tip campanie din planul de cooperare operativă încheiat cu Inspectoratul General pentru Imigrări, având ca scop combaterea muncii nedecarate și angajarea ilegală a străinilor pe teritoriul României 8-14 mai 2023.**

Inspectorul de muncă din cadrul Compartimentului Control Muncă Nedecarată a efectuat un nr. de 3 controale, din care 2 cu Biroul Pentru Imigrări Harghita. Nu s-au constatat deficiențe în legătură cu respectarea prevederilor O.G.25/2014.

► **Campanie națională privind identificarea cazurilor de muncă nedecarată la angajatorii care își desfășoară activități în domeniul construcțiilor cod CAEN 41,42,43 (08-15 iunie 2023).**

Inspectorul de muncă din cadrul CCMN a efectuat un nr. de 3 controale, a aplicat în total 7 sancțiuni, altele decât munca nedecarată și subdeclarată, din care 1 amendă în valoare de 3000 lei și 6 avertismente.. Pentru neconformitățile constatate inspectorul de muncă a dispus 9 măsuri



# INSPECȚIA MUNCII

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ HARGHITA



► **Campanie națională pentru verificarea modului de respectare al prevederilor legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă și a prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă la angajatorii care desfășoară activități de depozitare și comercializare a carburanților auto tip GPL -CAEN 4671 (28.08-31.10.2023)**

Inspectorul de muncă din cadrul CCMN a efectuat un nr. de 2 controale, a aplicat în total 4 sancțiuni, altele decât munca nedeclarată și subdeclarată, din care 1 amendă în valoare de 3000 lei și 3 avertismente. Pentru neconformitățile constatate inspectorul de muncă a dispus 6 măsuri.

► **Campanie națională privind respectarea de către transportatorii rutieri a prevederilor legale referitoare la încheierea și executarea contractelor individuale de muncă, a timpului de muncă și de odihnă al conducătorilor auto și a legislației și directivelor europene ce vizează detașarea lucrătorilor în cadrul prestării de servicii transnationale -CAEN 4941, CAEN 4931 (18-27.10.2023)**

Inspectorul de muncă din cadrul CCMN a efectuat un nr. de 4 controale, a aplicat 4 avertismente. Pentru neconformitățile constatate inspectorul de muncă a dispus 13 măsuri.

► **Campanie națională pentru verificarea prevederilor legale cu privire la condițiile de funcționare și procedura de înregistrare a persoanelor juridice care își desfășoară activitatea pe teritoriul României ca agenți de plasare a forței de muncă în străinătate (12 -15 decembrie 2023)**

Inspectorul de muncă din cadrul CCMN a efectuat un nr. de 5 controale, a aplicat în total 3 sancțiuni, altele decât munca nedeclarată și subdeclarată, din care 2 amenzi în valoare de 60000 lei și 1 avertisment.

### **1. Acțiuni privind verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Codului Muncii - Legea nr. 53/2003 republicată.**

În cursul anului 2023 s-au verificat 137 societăți privind modul în care se respectă prevederile Legii 53/2003, cu modificările și completările ulterioare. În ceea ce privește respectarea prevederilor Codului Muncii, cu excepția celor privind munca nedeclarată, au fost aplicate 115 sancțiuni contravenționale din care 19 amenzi în valoare de 88000 lei și 96 avertismente, iar pentru remedierea deficiențelor au fost dispuse 216 de măsuri.





# INSPECȚIA MUNCII

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ HARGHITA

Printre deficiențe amintim:

- neintocmirea contractului de munca,
- nerespectarea prevederilor privind evidența orelor lucrate de angajați la locul de muncă,
- netransmiterea elementelor contractelor individuale de muncă în termenul legal în REVISAL,
- nerespectarea prevederilor legale privind repausul săptămânal etc.

### Depistarea cazurilor de muncă nedeclarată și subdeclarată



În anul 2023 s-a pus accent pe diminuarea muncii nedeclarate și subdeclarate, verificarea aplicării art. 15<sup>1</sup>, 15<sup>2</sup>, art 16 alin 1 din Legea 53/2003, Codul Muncii. În acest sens s-au organizat controale inopinate, planificarile s-au efectuat pe localități și zone, în vederea depistării muncii nedeclarate. Astfel au fost verificate 137 societăți comerciale. Au fost sancționate 7 societăți depistate că au folosit în activitate 8 persoane care intrau sub incidența muncii nedeclarate: 6 fără contracte individuale de muncă, 2 fără transmiterea elementelor contractului individual de muncă în REGES

anterior cel târziu cu o zi înainte de începerea activității. Societățile depistate că practică munca nedeclarată au fost sancționate conform art. 260 alin.1 lit.e, e<sup>1</sup>, cu amenzi în valoare de 160.000 lei.

Au fost sancționate două societăți pentru muncă subdeclarată, cu amenzi în valoare de 40000 de lei pentru 5 persoane identificate în activitate pentru care se acorda în mână o sumă mai mare de bani față de înscrierile din statele de plată și declarația 112.



**2. Actiuni privind verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile H.G. nr. 905/2017 privind întocmirea și completarea registrului general de evidență al salariaților;**

În anul 2023 s-au verificat în total 136 angajatori din care au fost sancționați 50. S-au aplicat 72 sancțiuni contravenționale, din

care 2 amenzi în valoare de 13000 lei și 70 avertismente. În vederea remedierii deficiențelor constatate s-au stabilit 145 măsuri.

Printre deficiențe amintim :

- neinregistrarea persoanelor angajate în registrul general de evidență al salariaților în termenul prevăzut de HG 905/2017,
- completarea registrului de evidență cu date eronate,

---

Piața Libertății, nr. 5, Miercurea-Ciuc, Harghita

# INSPECȚIA MUNCII

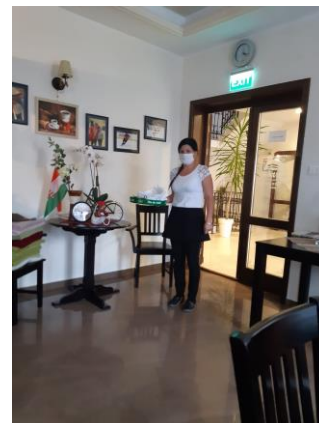
## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ HARGHITA

- netransmiterea informării către ITM în ceea ce privește prestatorii de servicii etc.

**3. În cazul în care societățile controlate aveau cel puțin 10 salariați** inspectorii de muncă din cadrul CCMN au verificat și modul în care angajatorii respectă prevederile Legii nr. 367/2022, legea dialogului social cu modificările și completările ulterioare. În cursul anului 2023 au fost verificate 57 de societăți, au fost aplicate 21 avertismente pentru neînceperea negocierii contractului colectiv de muncă.

**4. Acțiuni privind verificarea modului în care agenții economici respectă prevederile Legii nr. 156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate, modificată și completată**

În județul Harghita sunt 11 societăți înregistrate la ITM Harghita cu activitatea de mediere a forței de muncă, din care sunt active 6 societăți (2 dintre ele au sediul în alt județ și puncte de lucru în Harghita). În anul 2023 s-au efectuat 5 controale în acest domeniu, au fost sancționați 2 angajatori cu 2 amenzi în valoare de 60000 lei și un avertisment.



**5. Acțiuni de control din planul de cooperare operativă încheiat cu Inspectoratul General pentru Imigrări, având ca scop combaterea muncii nedeclarate și angajarea ilegală a străinilor pe teritoriul României**

Inspectorul de muncă din cadrul Compartimentului Control Muncă Nedeclarată a efectuat un nr. de 12 controale, din care 2 cu Biroul Pentru Imigrări Harghita. Nu s-au constatat deficiențe în legătură cu respectarea prevederilor O.G.25/2014.

**6. În anul 2023 s-au trimis 58 notificări angajatorilor în vederea informării și conștientizării acestora asupra consecințelor nerespectării legislației muncii.**

Controalele efectuate în domeniul muncii nedeclarate au fost mediatizate, în speranța unui efect educațional asupra angajatorilor, dar mai ales a angajaților, în probleme de legislația muncii. Prin mediatizarea acțiunilor de campanie și a rezultatelor obținute, privind identificarea și combaterea muncii fără forme legale, agenții economici au fost atenționați că acțiunile de control au caracter permanent și au ca scop respectarea prevederilor legale.

## Contracte Colective de Muncă și Monitorizare Relații de Muncă

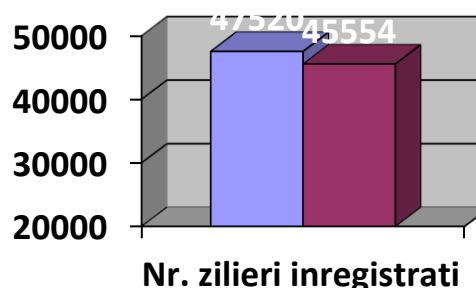
În ceea ce privește activitatea Compartimentului Contracte Colective de Muncă și Monitorizare Relații de Muncă în cursul anului 2023 activitatea Compartimentului se concretizează prin:

a) Verificarea aplicației COLUMBO în ceea ce privește datele transmise de către beneficiari în Registrul Electronic de Evidență al Zilierilor conform art.5 alin. 2 lit. b din Legea nr.52/20011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, cu modificările și completările ulterioare. Din aplicația informatică COLUMBO, în care sunt înregistrați zilierii pe platforma on-line, rezultă că în anul 2023 au exercitat activități cu caracter ocazional un număr de 4100 zilieri. De asemenea s-au eliberat un nr. de 33 parole pentru accesarea Registrului Electronic de Evidență al Zilierilor.

- nr zilieri înregistrați /platformă - 45554 zilieri ( poziții în registru)



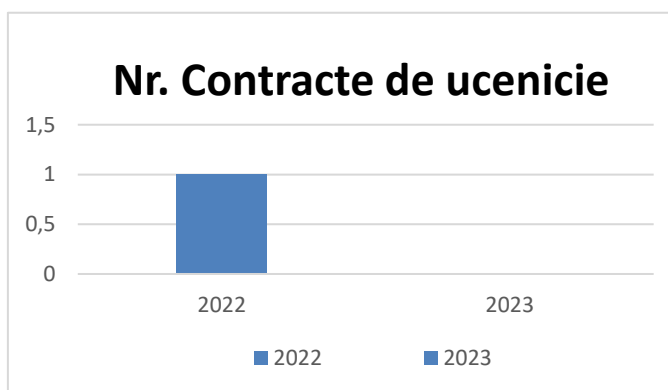
Perioada	Nr.zilieri înregistrați ( pozitii in registru)
2022	47520
2023	45554



b) Înregistrarea contractelor de ucenicie, la Inspectoratul Teritorial de Muncă Harghita, în conformitate cu prevederile art.6 alin.3 din Legea nr.279/2005, privind ucenicia la locul de muncă , cu modificările și completările ulterioare:

- total contracte de ucenicie inregistrate in anul 2023 - 0

Perioada	Nr.contracte de ucenicie
2022	1
2023	0



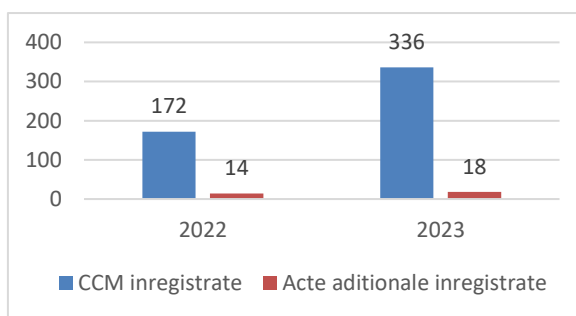
**INSPECȚIA MUNCII**  
**INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ HARGHITA**

c) În conformitate cu prevederile art. 2 alin 8 din HG 905/2017, angajatorii persoane fizice sau persoane juridice de drept privat au obligația de a notifica, în scris, inspectoratul teritorial de muncă în a cărei rază teritorială își au sediul/domiciliul despre încheierea contractelor de prestării servicii prevăzute la alin. (6), precum și datele de identificare ale prestatorului, anterior transmiterii de către prestator a datelor în registrul privat. Numărul de notificări înregistrate în anul 2023 se cifrează la 559.

d) În conformitate cu prevederile art. art.110 alin.1 lit. a din Legea nr.367/2022 legea dialogului social contractele colective de muncă și actele adiționale la acestea se încheie în formă scrisă și se înregistrează, prin grija părților, la inspectoratul teritorial de muncă în cazul celor la nivel de unitate.

În cursul anului 2023 la nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Harghita s-au înregistrat 336 contracte colective de muncă și 18 acte adiționale la contractele colective de muncă.

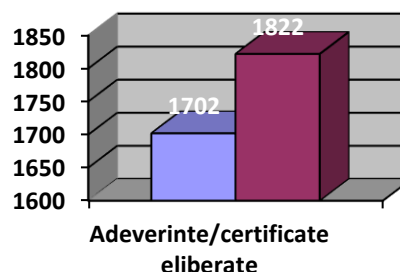
Perioada	CCM înregistrate	Acte adiționale înregistrate
2022	172	14
2023	336	18



e) În conformitate cu HG 905/2017 privind întocmirea și completarea registrului general de evidență a salariaților în 2023 s-au eliberat 728 de parole pentru angajatori.

f) Adeverințele /certIFICATELE eliberate în cursul anului 2023 - 1822.

Perioada	Adeverințele/certificatele eliberate
2022	1702
2023	1822



g) În cadrul acțiunilor de control al caror obiect l-a constituit verificarea respectării prevederilor Legii nr.367/2022 legea dialogului social, republicata, s-au efectuat un număr de 333 controale, în cursul anului 2023, au fost aplicate 58 avertismente pentru neînceperea negocierii contractului colectiv de muncă.

# INSPECȚIA MUNCII

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ HARGHITA

Activitatea în domeniul contractelor colective de muncă și monitorizarea relațiilor de muncă a fost mediatizată, în speranța unui efect educațional asupra angajatorilor, dar și a angajaților, în probleme de legislația muncii, scopul urmărit fiind respectarea prevederilor legale. În acest sens au fost înființate și cutii poștale la sediul I.T.M. destinate sesizărilor, s-a realizat actualizarea pagini web - [www.itmharghita.ro](http://www.itmharghita.ro) cu informații utile și de ultimă oră. De asemenea agenții economici sunt informați prin e-mail, dacă solicită acest lucru, asupra noutăților legislative din domeniul de specialitate.

### Relații internaționale



În perioada 07 - 11.05.2023 o delegație compusă din inspectorii șefi ai ITM Covasna și Harghita și doi inspectori de muncă Relații de Muncă din cadrul celor două inspectorate au participat la o reuniune a Inspecției Muncii din Ungaria și Inspecției Muncii din România organizată de către

Autoritatea Europeană a Muncii la Budapesta, Republica Ungară. Partea maghiară a fost reprezentată de o delegație condusă de către secretarul de stat din Ministerul Economiei care coordonează Inspecția Muncii, având ca membrii pe directorul Inspecției Muncii, directorul adjunct al Inspecției Muncii, reprezentatul Autorității Europene a Muncii în Ungaria precum și inspectori de muncă din cadrul Inspecției Muncii a Republicii Ungare. În cadrul acestei sesiuni de informare au fost prezentate modurile de lucru ale celor două instituții după care a urmat o vizită de lucru la Inspectoratul de Muncă din Budapesta.



Partea a doua a acestei sesiuni a avut loc în luna octombrie 2023 când reprezentanți ai celor două ITM-uri au participat la acțiuni de control pe teritoriul capitalei ungare Budapesta, în domeniul construcțiilor.

[http://www.ommf.gov.hu/index.php?akt\\_menu=172&hir\\_reszlet=974](http://www.ommf.gov.hu/index.php?akt_menu=172&hir_reszlet=974)

### 3. Comunicare și relații cu publicul

Relația Inspecției Muncii cu mass-media a fost asigurată permanent, comunicarea și activitatea de relații publice reprezentând activități importante de realizare a interfeței instituției cu exteriorul. Aceste activități contribuie, pe de o parte, la crearea și menținerea unei imagini pozitive a instituției în exterior, iar, pe de altă parte, sprijină îmbunătățirea comunicării interne, în scopul identificării mesajului ce trebuie transmis cât mai corect către public. În derularea activității de informare a jurnaliștilor, I.T.M. Harghita asigură prezentarea corectă și unitară a datelor solicitate, astfel încât să se evite situațiile de interpretare eronată.

De asemenea, I.T.M. Harghita monitorizează emisiunile informative și publicațiile din presa centrală și locală, pentru a avea o imagine clară asupra instituției și pentru a cunoaște în orice moment cum se reflectă acțiunile acestei autorități în mass-media.

În anul 2023, ITM Harghita a popularizat modificările legislației muncii, activitățile instituției legate de îndeplinirea obiectivelor, rezultatele controalelor, respectarea prevederilor legale, în presa locală.

În anul 2023, au fost înregistrate un număr de 71 de petiții, finalizate cu răspuns petentului, din care 65 în domeniul relațiilor de muncă, 2 aveau semnalate aspecte din domeniul securității și sănătății în muncă, în 3 sesizări fiind sesizate aspect comune din domeniile relațiilor de muncă și sănătate și Securitate în muncă precum și 1 petiție din alt domeniu. Din cele 71 de petiții, 62 au fost de competența ITM Harghita, 4 au fost redirecționate către alte instituții iar 5 au fost clasate. 69 au fost de la cetățeni și 2 de la organizații legal constituite, 34 au fost primite pe suport de hârtie, 34 prin intermediul poștei electronice și 3 prin intermediul paginii de internet.

După obiectul solicitării au fost: 23 privind neacordarea salariilor, 8 privind munca nedeclarată, 1 eliberarea de documente REVISAL, 4 privind concedierea, 5 legate de încălcarea normelor SSM iar alte 30 privind diverse solicitări.

În anul 2023, au fost înregistrate un număr de 371 solicitări de informații publice, 206 de la persoane fizice și 165 de la persoane juridice. Din cele 371 de solicitări, 365 au fost verbale, iar 4 pe suport de hârtie și 2 prin intermediul poștei electronice.

**Dorin Male**  
*inspector șef*

**Ileana Mocrei**  
*inspector șef adjunct*  
RM

**Marian Stan**  
*inspector șef adjunct*  
SSM