



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ HARGHITA

Nr. 6861 /ISA RM /15.07.2024

RAPORT DE ACTIVITATE IN DOMENIUL MUNCĂ NEDECLARATĂ (COMPARTIMENT CONTROL MUNCĂ NEDECLARATĂ), MODUL DE INDEPLINIRE AL MASURILOR DIN PROGRAMUL CADRU - SEMESTRUL I 2024

Inspectoratul Teritorial de Muncă Harghita controlează aplicarea corectă și unitară a prevederilor legale referitoare la relațiile de muncă, securitatea și sănătatea în muncă, protecția salariaților care lucrează în condiții deosebite și a prevederilor legale referitoare la asigurările sociale. De asemenea, acorda asistență tehnică angajatorilor și angajaților, pentru prevenirea riscurilor profesionale, pentru formarea și perfecționarea profesională a specialiștilor în domeniu.

În domeniul de competență au fost întreprinse diverse acțiuni pentru diminuarea muncii nedeclarate, printre care amintim:

- actualizarea paginii web - www.itmharghita.ro cu informații utile și de ultimă oră.
- Informarea prin e-mail a agenților economici cu noutățile în domeniul relațiilor de muncă.
- înființarea unor cutii poștale la sediul I.T.M. destinate sesizărilor.
- întreprinderea acțiunilor privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată și subdeclarată în domenii susceptibile utilizării frecvente a acesteia, a muncii tinerilor și copiilor-constructii, prestări servicii, industria alimentară și panificație, industria lemnului, comerț, unități care desfășoară activități în stațiuni montane, unități care desfășoară activitate pe timpul nopții-baruri, discotecă, jocuri de noroc, unități de comerț cu program non-stop, unități distribuție carburant, școli, grădinițe cu program prelungit, activități sportive; campanii de zi și de noapte în domeniul de activitate „brutării și produse făinoase” controale cu echipe formate din inspector relații de muncă și lucrători de la poliție sau jandarmerie.

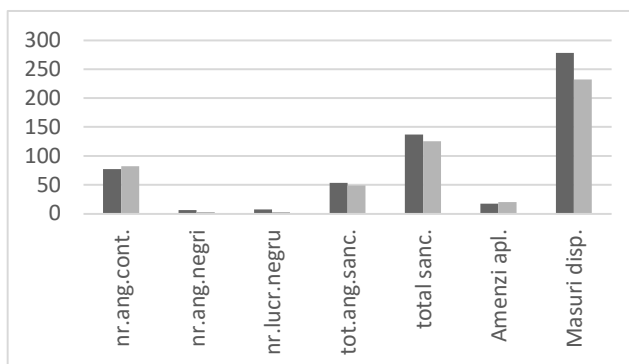
Compartimentul Control Muncă Nedeclarată, cu un număr de 1 inspector de muncă a efectuat în cursul semestrului I 2024, **82 controale**, au fost sancționate **3 societăți pentru muncă nedeclarată**. În total au fost sancționați **49 de angajatori**. Au fost aplicate **20 amenzi în valoare de 107000** (din care **60.000 pentru muncă nedeclarată**) și **105 avertismente**. Cu ocazia controalelor au fost dispuse **232 de măsuri**.



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ HARGHITA

	Sem.I. 2023	Sem.I. 2024
nr.ang.controlati	77	82
nr.ang.cu negri	6	3
nr.lucr. negru	7	3
tot.ang.sanc.	53	49
total sanc.	137	125
Amenzi apl.	17	20
Masuri disp.	278	232



In ceea ce privește situația persoanelor depistate că desfășoară muncă nedeclarată - 3 persoane au fost depistate la muncă fără contract individual de muncă.

În cursul semestrului I al anului 2024 au fost organizate Campanii naționale - la care a participat și singurul inspector de muncă din cadrul CCMN cum ar fi:

► **Campanie națională** pentru identificarea cazurilor de muncă nedeclarată la angajatorii care își desfășoară activități în domeniile coafură și alte activități de infrumusețare și activități de întreținere corporală cod CAEN 9602, 9604 (17-20 ianuarie 2024).

Inspectorul de muncă din cadrul CCMN a efectuat un nr. de **3 controale**. Pentru neconformitățile constatate inspectorii de muncă a dispus **o măsură**.

► **Campanie națională** pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind **autorizarea angajatorilor** care desfășoară activități de fabricare, depozitare, păstrare, transport și comercializare, a **articolelor pirotehnice** și pentru verificarea modului de respectare, de către aceștia, a prevederilor legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă (06.02.- 16.02.2024)

Inspectorul de muncă din cadrul CCMN a efectuat un nr. de **2 controale**. Pentru neconformitățile constatate inspectorul de muncă a dispus **6 de măsuri** și au aplicat **o amendă în valoare de 3000 de lei și 3 avertismente**.

► **Campanie națională** de promovare a negocierii colective în întreprinderile mici și mijlocii(01.02- 29.02.2024).

În cadrul campaniei sus menționate inspectorul de muncă CCMN în cadrul **acțiunilor de control (14)** a procedat la informarea atât a angajatorilor cât și a angajaților (14) cu privire la obiectul negocierii colective, participarea și reprezentarea în negocierea colectivă, procedura de negociere colectivă, efectele contractelor colective de muncă, precum și principalele beneficii ale negocierii colective .

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ HARGHITA

► **Campanie națională** pentru verificarea modului de respectare al prevederilor legale privind incheierea și executarea contractelor individuale de muncă de către angajatorii care desfășoară **activități de Protecție și Gardă, Cod CAEN 8010 (22.02 - 01.03.2024)**

Inspectorul de muncă a efectuat **1 control**, au aplicat **2 sancțiuni** pentru nerespectarea timpului de muncă din care **1 amendă** în valoare de **3000 lei** și **1 avertisment** De asemenea pentru nerespectarea altor prevederi legale a aplicat **1 avertisment**. Pentru neconformitățile constatate a dispus **5 măsuri**.



► **Campanie națională** pentru verificarea modului de respectare al prevederilor legale privind incheierea și executarea contractelor individuale de muncă și a prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă la angajatorii care desfășoară activitatea în domeniul **Demontarea (dezasamblarea) mașinilor și echipamentelor scoase din uz pentru recuperarea materialelor -CAEN 4671 (05.03 - 09.03.2024)**

În cadrul campaniei sus menționate **inspectorul de munca a efectuat 2 controale**, a aplicat **1 sancțiune** pentru nerespectarea altor prevederi legale în domeniul relațiilor de muncă, decât respectarea timpului de muncă a aplicat **1 avertisment** și au dispus **3 măsuri**.

► **Campanie națională** pentru verificarea modului de respectare al prevederilor legale privind incheierea și executarea contractelor individuale de muncă și a prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă de către angajatorii care desfășoară activitatea în centre comerciale (supermarket, hypermarket) în domeniul **Comerț cu amănuntul, cu excepția autovehiculelor și motocicletelor - CAEN 47 (11.03 - 15.03.2024)**.

Inspectorul de muncă a efectuat **3 controale**, au aplicat **4 sancțiuni** pentru nerespectarea timpului de muncă din care **1 amendă** în valoare de **3000 lei** și **3 avertismente**. De asemenea pentru nerespectarea altor prevederi legale a aplicat **5 avertismente**. Pentru neconformitățile constatate au dispus **12 măsuri**.

► **Campanie națională** pentru verificarea modului de respectare al prevederilor legale privind incheierea și executarea contractelor individuale de muncă și a prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă de către angajatorii care desfășoară activității în domeniile **Fabricarea altor produse din minerale nemetalice - CAEN 23** și **Comerț cu ridicata al materialului lemnos și a materialelor de construcție și echipamentelor sanitare - CAEN 4673 (18.03 - 22.03.2024)**.

Inspectorul de muncă a efectuat **3 controale**, a aplicat **1 sancțiune** pentru nerespectarea timpului de muncă din care **1 avertisment**.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ HARGHITA

De asemenea pentru nerespectarea art.1alin.1 din OUG 93/2023 a aplicat 1 amendă in valoare de 2000 lei. Pentru neconformitățile constatate a dispus 4 masuri.

► **Campanie națională** pentru verificarea modului de respectare al prevederilor legale privind incheierea și executarea contractelor individuale de muncă de către angajatorii care desfășoară activității in domeniile ^^Invățământ preșcolar ^^ - CAEN 8510 și ^^Activități de îngrijire zilnică pentru copii^^ - CAEN 8891 (25.03 - 29.03.2024).

Inspectorul de muncă a efectuat 2 controale Pentru nerespectarea altor prevederi legale decat prevederile legale privind timpul de munca - a aplicat 5 avertismente. Pentru neconformitățile constatate a dispus 8 masuri.

► **Campanie națională** pentru verificarea modului de respectare al prevederilor legale privind incheierea și executarea contractelor individuale de muncă de către angajatorii care desfășoară activității in domeniile ^^construcții clădiri ^^ - CAEN 41, și ^^lucrari de geniu civil ^^ - CAEN 42, ^^lucrari speciale de constructii ^^ - CAEN 43 (01.04 - 06.04.2024).

Inspectorul de muncă a efectuat 2 controale. Pentru nerespectarea timpului de muncă a aplicat 2 sanctiuni din care 2 avertismente. Pentru nerespectarea altor prevederi legale au aplicat 5 sancțiuni din care 4 avertismente si o amendă in valoare de 2000 lei Pentru neconformitățile constatate a dispus 9 masuri.

► **Campanie națională** pentru verificarea modului de respectare al prevederilor legale privind incheierea și executarea contractelor individuale de muncă de către angajatorii care desfășoară activității in domeniul ^^fabricarea produselor de brutărie și a produselor făinoase ^^ - CAEN 1071,1072,1073 (09.04 - 12.04.2024).



Inspectorul de muncă a efectuat 2 controale. Pentru nerespectarea timpului de muncă a aplicat 2 sanctiuni din care 1 amendă in valoare de 3000 lei si 1 avertisment. Pentru nerespectarea altor prevederi legale a aplicat 4 avertismente. Pentru neconformitățile constatate au dispus 10 masuri.

► **Campanie națională** pentru verificarea modului de respectare al prevederilor legale privind incheierea și executarea contractelor individuale de muncă de către angajatorii care desfășoară activității in domeniul ^^întreținerea și repararea autovehiculelor ^^ - CAEN 452 (23.04 - 26.04.2024).

In cadrul campaniei inspectorul de muncă a efectuat 2 controale. Pentru nerespectarea timpului de muncă a aplicat 1 sanctiune din care 1 avertisment. Pentru nerespectarea altor prevederi legale a aplicat 2 avertismente. Pentru neconformitățile constatate au dispus 5 masuri.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ HARGHITA

► **Campanie națională** pentru verificarea modului de respectare al prevederilor legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă de către angajatorii care desfășoară activității în domeniile ^^ cultivarea plantelor pentru înmulțire ^^ - **CAEN 0130**;

^^ activități de pompe funebre și similare ^^ - **CAEN 9603**; comerț cu ridicata al florilor și plantelor - **CAEN 4622**; comerț cu amănuntul al florilor, plantelor și semințelor, comerț cu amănuntul al animalelor de companie și a hranei pentru acestea în magazine specializate - **CAEN 4776 (14.05 - 17.05.2024)**.

În cadrul campaniei inspectorul de muncă a efectuat **3 controale**. Pentru nerespectarea timpului de muncă a aplicat **1 amendă în valoare de 1500 de lei**. Pentru nerespectarea altor prevederi legale a aplicat **3 avertismente**. Pentru neconformitățile constatate a dispus **7 măsuri**



► **Campanie națională** pentru verificarea modului de respectare al prevederilor legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă de către angajatorii care desfășoară activității în domeniul ^^ activități de jocuri de noroc și pariuri ^^ - **CAEN 9200 (29.05 - 01.06.2024)**.

În cadrul campaniei inspectorul de muncă a efectuat **1 control**. Pentru nerespectarea timpului de muncă a aplicat **1 amendă în valoare de 3000 de lei**. Pentru neconformitățile constatate a dispus **2 măsuri**.

► **Campanie națională** pentru verificarea modului de respectare al prevederilor legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă de către angajatorii care desfășoară activității în domeniul ^^ restaurante și alte activități de servicii de alimentație ^^ - **CAEN 56 (12.06 - 15.06.2024)**.

Inspectorul de muncă a efectuat **3 controale**. Pentru nerespectarea timpului de muncă a aplicat **1 avertisment**, iar pentru nerespectarea altor prevederi legale a aplicat **1 avertisment**. Pentru neconformitățile constatate a dispus **6 măsuri**.

Dintre deficiențele constatate cu ocazia controalelor efectuate în cadrul campaniilor amintim:

- nerespectarea prevederilor art. 16 alin. 3 din Legea nr.53/2003 dovada înmânării contractului individual de muncă(cim) ;
- nerespectarea art.16/4 din Legea 53/2003 privind pastrarea unei copii cim la fiecare loc de muncă;
- nerespectarea prevederilor art.83 lit. a-h din Legea 53/2003 privind angajarea cu cim pe perioada determinată;
- nerespectarea art 105 alin 1 lit a Legea 53-2003- stabilirea repartizării timpului de muncă;

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ HARGHITA

- nerespectarea prevederilor art.119/1-L53/2003-evidenta orelor de munca nu se întocmeste cu evidentierea orelor de inceput si de sfarsit a programului de lucru;
- nerespectarea prev.art.168 din Legea 53/2003 privind dovada achitarii drepturilor salariale;
- nerespectarea prev.art.2 alin.6 din HG 905/2017- nominalizarea persoanei care completeaza si transmite in REVISAL;
- nerespectarea prev. art.2 alin.8 din HG 905/2017- notificarea in scris a ITM Harghita privind incheierea contractului de prestari servicii cu prestatorul de REVISAL;
- nerespectarea prevederilor art.4 alin.1 lit.a din HG 905/2017 privind transmiterea elementelor cim la angajare, in REVISAL
- prevederilor art.4 alin.1 lit.f din HG 905/2017 privind transmiterea incetarilor cim in REVISAL ;
- nerespectarea art. 7 alin.2 din H.G nr.905/2017-completarea dosarelor de personal
- nerespectarea prevederilor art.8 (3) b, din HG 905/2017- privind transmiterea de date eronate in REVISAL

Inspectorul de munca a efectuat controale, in vederea depistarii muncii nedeclarate, în colaborare cu Inspectoratul Judetean al Jandarmeriei și Inspectoratul Judetean de Poliție. Dintre dificultățile pe care le întâmpinăm în cadrul acțiunilor de control pentru depistarea muncii fara forme legale de angajare amintim câteva: angajatorii sau angajații, după caz, in unele situații, refuză sa dea declarații, fug de la locul de muncă, închid porțile si nu le deschid la solicitarea inspectorilor de muncă. Locurile unde se desfasoară activitatea lucrativă sunt împrejmuite cu gard înalt, sunt cu porțile închise si nu sunt semnalizate cu denumirea societatii.



Acțiuni privind verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Codului Muncii - Legea nr. 53/2003 republicată.

In semestru I al anului 2024 s-au verificat 82 societati privind modul in care se respecta prevederile Legii 53/2003, cu modificările și completările ulterioare. Au fost aplicate 125 sanctiuni contraventionale din care **20 amenzi** in valoare de **107000 lei** si **105 avertismente**.

Printre deficiențe amintim: • neintocmirea contractului de munca,

- nerespectarea prevederilor privind evidența orelor lucrate de angajați la locul de muncă,

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ HARGHITA

- netransmiterea elementelor contractelor individuale de muncă în termenul legal în REVISAL,
- date eronate sau incomplete în REVISAL etc.

Depistarea cazurilor de muncă nedeclarată și subdeclarată

In **semestru I al anului 2024** s-a pus accent pe diminuarea muncii nedeclarate, a muncii subdeclarate, verificarea aplicării art. 15¹, 15², art 16 alin 1 din Legea 53/2003, Codul Muncii. În acest sens s-au organizat controale inopinate, planificarile s-au efectuat pe localități și zone, în vederea depistării muncii nedeclarate.

Astfel au fost verificate 82 societati comerciale. Au fost sancționate 3 societati depistate că au folosit in activitate 3 persoane : 3 fără contracte individuale de muncă. Societățile depistate că practică munca nedeclarată au fost sancționate conform art. 260 alin.1 lit.e, cu amenzi in valoare de 60.000 lei.

A fost sancționată o societate pentru muncă subdeclarată, cu avertisment pentru o persoană identificată în activitate pentru care se acorda în mână o sumă mai mare de bani față de înscrierile din statele de plată.

2.Actiuni privind verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile H.G. nr. 905/2017 privind întocmirea și completarea registrului general de evidență al salariaților;

In **semestru I al anului 2024** s-au verificat in total **82 angajatori** din care au fost **sancționati 22**. S-au aplicat **31 sanctiuni contravenționale** , din care **31 avertismente**. In vederea remedierii deficiențelor constatate s-au stabilit **87 masuri**.

Printre deficiente amintim : •neînregistrarea persoanelor angajate in registrul general de evidenta al salariaților in termenele prevazute de HG 905/2017 , •completarea registrului de evidenta cu date eronate, • netransmiterea informării către ITM in ceea ce privește prestatorii de servicii etc.

3.In cazul in care societățile controlate aveau cel puțin 10 salariați inspectorul de muncă din cadrul CCMN a verificat și modul în care angajatorii respectă prevederile **Legii nr.367/2022**, legea dialogului social cu modificările și completările ulterioare. In **semestru I al anului 2024** au fost verificate **28 de societati**, au fost aplicate **15 avertismente** pentru neinceperea negocierii contractului colectiv de munca.

4. Actiuni privind verificarea modului în care agenții economici respectă prevederile Legii nr. 156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate, modificată și completată

In judetul Harghita sunt 13 societati înregistrate la ITM Harghita cu activitatea de mediere a fortei de munca , **din care sunt active 8 societăți** (2 dintre ele au sediul

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ HARGHITA

în alt județ și puncte de lucru în Harghita). În semestrul I al anului 2024 nu s-au efectuat controale în acest domeniu.

5. În semestrul I 2024 s-au trimis 48 notificări angajatorilor în vederea informării și conștientizării acestora asupra consecințelor nerespectării legislației muncii.

De precizat este faptul că inspectorul de muncă în cadrul acțiunilor de control efectuează acțiuni de informare și conștientizare a angajatorilor și angajaților privind consecințele muncii nedeclarate .

Toate acțiunile desfășurate au vizat creșterea gradului de conștientizare a persoanelor care desfășoară activitate fără a avea încheiat contract individual de muncă, raportat la consecințele la care am făcut referire anterior, precum și clarificarea unor aspecte privind modul de interpretare și de aplicare a unor prevederi legale din domeniul relațiilor de muncă.

Salariații au fost informați cu privire la avantajele transformării muncii nedeclarate în muncă declarată:

- asigurarea condițiilor de muncă și angajare - salariu minim - timp de muncă și repaus - concediu de odihnă plătit - protecție la concediere (precum și toate celelalte drepturi prevăzute de Codul muncii și contractele colective de muncă);
- crearea posibilității acțiunii autorităților de inspecție și a instanțelor de judecată, în cazul nerespectării condițiilor de muncă și angajare;
- atragerea de drept a asigurării pentru sănătate, șomaj, accidente de muncă și boli profesionale, precum și contribuția la fondul de pensii.
- eliminarea riscului de a fi sancționat dacă acceptă să lucreze fără contract individual de muncă;

Controalele efectuate în domeniul muncii nedeclarate au fost mediatizate, în speranța unui efect educațional asupra angajatorilor, dar mai ales a angajaților, în probleme de legislația muncii. Prin mediatizarea acțiunilor de campanie și a rezultatelor obținute, privind identificarea și combaterea muncii fără forme legale, agenții economici au fost atenționați că acțiunile de control au caracter permanent și au ca scop respectarea prevederilor legale.

Cu stimă,

Male Dorin
Inspector șef

Ileana Mocrei
Inspector șef adj. RM