



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ HARGHITA

Comunicat de presă,

Inspectoratul Teritorial de Munca Harghita vă aduce la cunoștință faptul că potrivit prevederilor art.5 din Codul Muncii (Legea 53/2003)-cu modificările și completările ulterioare, în cadrul relațiilor de muncă trebuie să funcționeze principiul tratamentului egal și al nediscriminării față de toți salariații.

Astfel, orice discriminare directă sau indirectă față de un salariat, prin asociere, hărțuire sau faptă de victimizare, bazată pe criteriul de rasă, cetățenie, etnie, culoare, limbă, religie, origine socială, trăsături genetice, sex, orientare sexuală, vârstă, handicap, boală cronică necontagioasă, infectare cu HIV, opțiune politică, situație sau responsabilitate familială, apartenență ori activitate sindicală, apartenență la o categorie defavorizată, **este interzisă**.

Pe de altă parte, **hărțuirea** este definită de lege ca fiind orice tip de **comportament** care are la bază unul dintre criteriile prevăzute anterior și care are ca scop sau ca efect, lezarea demnității unei persoane și duce la crearea unui mediu intimidant, ostil, degradant, umilitor sau ofensator pentru acea persoană.

Pe lângă discriminare și hărțuire, a apărut un nou concept respectiv **victimizarea**, ce **constă în orice tratament advers, venit ca reacție la o plângere sau sesizare a organelor competente**, respectiv la o acțiune în justiție cu privire la încălcarea drepturilor legale sau a principiului tratamentului egal și al nediscriminării, practicat de către conducerea angajatorului, șeful direct sau chiar de către unii colegi.

Nu constituie discriminare excluderea, deosebirea, restricția sau preferința în privința unui anumit loc de muncă în cazul în care prin natura specifică a activității, sau a condițiilor în care activitatea respectivă este realizată, există anumite cerințe profesionale esențiale și determinante.

Pentru nerespectarea dispozițiilor art. 5, alin. (2)-(9) din Codul Muncii-modificat, respectiv cele menționate anterior, conform prevederilor din art.260 al.1 lit "r" fapta se sancționează de către inspectorii de muncă cu amendă de la 4.000 lei până la 8.000 lei;

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ HARGHITA

Deasemenea, în cazul în care un angajat se consideră discriminat, hărțuit sau victimizat, poate depune plângere la instanța competentă și potrivit prevederilor din minuta deciziei Î.C.C.J nr.39 din 16.09.2024 are posibilitatea, cităm” *Proba cu înregistrarea unei convorbiri telefonice între un salariat și un alt salariat sau reprezentant al angajatorului, solicitată într-un litigiu împotriva angajatorului, este admisibilă, chiar dacă înregistrarea a fost efectuată fără acordul și/sau informarea prealabilă a interlocutorului, cu condiția asigurării unui just echilibru între dreptul la probă, pe de o parte, și dreptul la viața privată, pe de altă parte, în sensul că încuviințarea probei trebuie să fie indispensabilă exercițiului dreptului la probă și strict proporțională cu acest scop.”*

*Male Dorin
inspector șef*

*Istine Viorica
Responsabil
Compartiment Comunicare și Relații Publice*