



INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ HARGHITA

Comunicat de presă

CAMPANII NAȚIONALE DE PROMOVARE A NEGOCIERII COLECTIVE ÎN ÎNTREPRINDERILE MICI ȘI MIJLOCII ȘI DE CONȘTIENTIZARE A PREVEDERILOR LEGII nr. 367/2022 PRIVIND DIALOGUL SOCIAL

În perioada **01.02.2024-29.02.2024**, respectiv **01.02.2024-31.12.2024**, ITM Harghita împreună cu Inspecția Muncii, desfășoară campania națională de promovare a negocierii colective în întreprinderile mici și mijlocii, precum și campania națională de informare și conștientizare a prevederilor Legii nr.367/2022 privind dialogul social, cu modificările și completările ulterioare.

Prin cele două campanii se va promova negocierea colectivă în întreprinderile mici și mijlocii, având în vedere beneficiile negocierii colective atât pentru angajator cât și pentru angajat. Totodată se urmărește și conștientizarea angajatorilor și a angajaților cu privire la prevederile Legii nr. 367/2022 privind dialogul social, cu modificările și completările ulterioare, act normativ care a suferit deja modificări, cu accent pe promovarea drepturilor individuale și colective ale angajaților și angajatorilor.

În conformitate cu dispozițiile art.97 alin.(1) din Legea nr. 367/2022 privind dialogul social, negocierea colectivă este obligatorie la nivelul unităților care au cel puțin 10 angajați/lucrători. Potrivit dispozițiilor alin. 2 al aceluiași articol, inițiativa negocierii colective aparține oricărui dintre partenerii sociali. În cazul în care într-o unitate nu există un contract colectiv de muncă, angajatorul sau orice altă parte îndreptățită să participe la negocierea colectivă, conform prezentei legi, poate iniția negocierea contractului colectiv de muncă în orice moment. Negocierea colectivă are în vedere toate formele de negociere care au loc între angajator și sindicat sau reprezentanții alesi ai lucrătorilor după caz care urmăresc reglementarea relațiilor de muncă dintre cele două părți, stabilirea condițiilor de muncă, precum și orice alte acorduri în probleme de interes comun.

Încheierea unui contract colectiv de muncă aduce avantaje ambelor părți: drepturi salariale superioare, condiții mai bune de muncă, protecție suplimentară în exercitarea drepturilor legale, participarea la procesele decizionale, pentru salariați, respectiv un climat de muncă favorabil performanței, productivitate, eficacitate și loialitate a personalului îmbunătățite, soluționarea timpurie a litigiilor, pentru angajatori.

Încheierea contractului colectiv de muncă are ca scop promovarea unor relații de muncă echitabile care să asigure securitatea socială a salariaților, care poate să prevină și să limiteze conflictele de muncă. Contractele și acordurile colective negociate și înregistrate în condițiile legii au valoare juridică, iar clauzele acestora se aplică tuturor angajaților din unitate.

Pentru o cât mai eficientă informare, Inspectoratul Teritorial de Muncă Harghita a organizat în data de 23.02.2024 la sediul instituției, ședința Consiliului Tripartit, având ca temă promovarea negocierii colective în întreprinderile mici și mijlocii. La această ședință au participat reprezentanți ai organizațiilor patronale și sindicale. Cei prezenți la întrunire au avut posibilitatea să clarifice problemele cu care se confruntă în aplicarea legislației muncii, primind consiliere din partea specialiștilor ITM Harghita.

Daniela BORTOȘ
Consilier juridic