



INSPECȚIA MUNCII  
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ HARGHITA

COMUNICAT DE PRESĂ

Având în vedere obiectivele specifice ale Inspecției Muncii, stabilite prin legea nr.108/1999 republicată cu modificările și completările ulterioare, cât și obligațiile stabilite la art.4 alin.3 din OG.nr.37/2007, cât și potrivit Programului-Cadru de Acțiuni al Inspecției Muncii aferent anului 2024, aprobat de Inspectorul General de Stat, **în perioada 14.11-22.11.2024** s-a desfășurat la nivel național, **”Campania privind verificarea modului în care se respectă legislația în domeniul relațiilor de muncă din transportul rutier”**, derulată și la nivelul județului HARGHITA.

În cadrul controalelor, s-au urmărit cu precădere **următoarele obiective:**

- **Creșterea gradului de conștientizare** a angajatorilor și a angajaților în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în cadrul relațiilor de muncă din domeniul transportului rutier de marfă și de persoane, ținând cont de impactul social și consecințele care pot avea loc în cazul unui accident rutier, datorită activității intense desfășurate de către conducătorii auto, a numărului mare de ore pe care le desfășoară la locul de muncă, precum și a stresului cu care aceștia se confruntă;
- **Diminuarea consecințelor sociale și economice negative** care derivă din nerespectarea și neimplementarea măsurilor de remediere privind neconformitățile constatate cu ocazia controalelor efectuate la operatorii de transport rutier, cu privire la timpul de muncă al conducătorilor auto conform datelor extrase din cartelele tahografice comparativ cu evidența orelor de muncă prestate de aceștia sau activitatea conducătorilor auto în perioada de concediu fără plată;
- **Determinarea beneficiarilor de a respecta legislația și directivele europene** ce vizează detașarea lucrătorilor în cadrul prestării de servicii transnaționale, transpuse în legislația națională.

**Inspectorii de muncă harghiteni**, cu ocazia acestei campanii au efectuat **17 controale**, în urma cărora s-au aplicat **amenzi contravenționale în valoare de 6.000 mii de lei**, s-au dispus **22 de măsuri** de intrare în legalitate și **16 avertismente**.

Printre cele mai frecvente **nereguli constatate** s-au numărat: nerespectarea prevederilor privind păstrarea unei copii CIM la locul de muncă, nerespectarea prevederilor privind verificarea medicală la angajarea în muncă, neîntocmirea corectă și reală a evidenței timpului de muncă prestat de conducătorii auto atât în timpul zilei cât și noaptea, neacordarea repausului săptămânal legal, transmitere tardivă în REVISAL a datelor electronice privind încheierea, executarea și încetarea contractelor de muncă ale angajaților, dosare de personal incomplete.