



INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ HARGHITA

NR.1943/CLCA/21.02.2024

COMUNICAT DE PRESA

În perioada **06-16.02.2024** Inspectoratul Teritorial de Muncă Harghita prin inspectorii de muncă, a derulat acțiuni de control în cadrul Campaniei Naționale pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind autorizarea angajatorilor care desfășoară activități de fabricare, depozitare, păstrare, transport și comercializare, a articolelor pirotehnice și pentru verificarea modului de respectare de către aceștia a prevederilor legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă. Grupul țintă al acestei acțiuni de control îl constituie angajatorii cărora li s-au eliberat autorizații pentru efectuarea de activități cu articole pirotehnice.

Obiectivele campaniei de control au constat în:

- Identificarea și verificarea agenților economici care desfășoară activități de fabricare, deținere, transport, manipulare, depozitare și comercializare a articolelor pirotehnice, privind respectarea prevederilor legale în vigoare;
- Eliminarea neconformităților constatate prin dispunerea de măsuri cu caracter obligatoriu de remediere și aplicarea sancțiunilor contravenționale corespunzătoare;
- Creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a lucrătorilor cu privire la necesitatea respectării prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă și securității și sănătății în muncă.

În acest sens, **inspectorii de muncă** au verificat un număr de **11 angajatori**, au fost aplicate **10 sancțiuni contravenționale**, din care **9 avertismente** și **o amendă contravențională în valoare de 3.000 lei**. Pentru deficiențele constatate cu ocazia verificărilor au fost dispuse **21 de măsuri** de remediere a deficiențelor constatate.

Deficiențe identificate:

- Lipsă dovada înmânării contractului individual de muncă pentru angajați;
- Nu se păstra o copie- CIM a salariaților la locul de muncă;
- Nu se specifică intervalul orar în care se prestează activitate în baza contractului individual de muncă cu timp parțial;
- Nu se evidențiază orele de muncă prestate zilnic;
- Lipsa dovezii privind inițierea negocierii Contractului Colectiv de Muncă la nivel de unitate;
- Nu s-a adus la cunoștința salariaților conținutul ROI;
- Date eronate transmise în REVISAL.

DANIELA BORTOȘ
CONSILIER JURIDIC