



INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ HARGHITA

Nr.1460/CLCA/05.03.2024

COMUNICAT DE PRESĂ

Campania națională de control la angajatorii care desfășoară activități de Protecție și Gardă

În perioada 22.02.-01.03.2024 s-a desfășurat Campania Națională pentru verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă de muncă de către angajatorii care desfășoară activități de Protecție și Gardă.

Obiectivele campaniei au fost :

- Identificarea angajatorilor care desfășoară activități de protecție și gardă, privind respectarea prevederilor legale care reglementează relațiile de muncă și luarea măsurilor care se impun pentru determinarea acestora să se conformeze dispozițiilor legale în materie;
- Eliminarea neconformităților constatate, prin dispunerea de măsuri obligatorii pentru remedierea neconformităților și aplicarea sancțiunilor contravenționale corespunzătoare;
- Creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și lucrătorilor în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniile relațiilor de muncă;

Au fost realizate 11 controale de către inspectorii de muncă. Pentru deficiențele constatate cu ocazia controalelor au fost dispuse 42 de măsuri de remediere și au fost aplicate un nr. de 15 sancțiuni contravenționale, din care 3 amenzi în cuantum de 9.000 lei și 12 avertismente .

Deficiențele cele mai frecvente constatate în acțiunile de control au fost următoarele:

- Nerespectarea obligativității privind existența acordului privind efectuarea de muncă suplimentară;
- Neacordarea sporului pentru munca de noapte;
- Neacordarea salariului minim garantat în plată;
- Angajatorul nu respectă dispozițiile legale referitoare la acordarea repausului săptămânal de 48 ore consecutive;
- Angajatorul nu respectă obligația de a ține la locul de muncă evidența orelor de muncă prestate zilnic de fiecare salariat, cu evidențierea orelor de începere și de sfârșit ale programului de lucru;
- Dosarele de personal erau incomplete;
- Registrul general de evidență a salariaților era transmis cu date eronate;
- Nerespectarea obligativității începerii negocierii Contractului Colectiv de Muncă.

Intocmit

Daniela BORTOȘ
Consilier juridic