



INSPECȚIA MUNCII INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ HARGHITA

COMUNICAT DE PRESĂ

În perioada **11 martie - 15 martie 2024**, ITM HARGHITA sub coordonarea Inspecției Muncii București, a desfășurat campania națională pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă precum și prevederile legale privind cerințele minime de securitate și sănătate în muncă de către angajatorii care desfășoară activitatea în centre comerciale (supermarket, hipermarket) în domeniul „Comerț cu amănuntul, cu excepția autovehiculelor și motocicletelor” - cod CAEN 47.



Obiectivele campaniei au fost Identificarea și verificarea agenților economici care activează în centre comerciale (supermarket, hipermarket) în domeniul „Comerț cu amănuntul, cu excepția autovehiculelor și motocicletelor”, eliminarea neconformităților constatate, prin dispunerea de măsuri obligatorii pentru remedierea neconformităților și aplicarea sancțiunilor contravenționale corespunzătoare, precum și creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a lucrătorilor în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniile relațiilor de muncă și securității și sănătății în muncă.

INSPECTIA MUNCII

Inspectorii de muncă din cadrul ITM HARGHITA au efectuat 36 de controale. Au fost aplicate 34 de sancțiuni contravenționale, dintre care 2 amenzi în valoare de 6.000 de lei, 32 de avertismente .

Au fost dispuse 77 de măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate în timpul controalelor care au vizat: lipsă semnalizare de securitate, fișele de instruire nu sunt însoțite de către fișe de aptitudine; nu s-a efectuat instruirea lucrătorilor la termenul scadent ;depozitarea mărfurilor se făcea necorespunzător; lipsa evidenței timpului de muncă cu ora de intrare și ora de ieșire; lipsa dovezii înmânării unui exemplar a contractului individual de muncă; primirea la muncă a unor persoane în afara orarului stabilit prin contractul individual de muncă cu timp parțial; nerespectarea prevederilor legale privind munca în zilele de repaus săptămânal; nerespectarea prevederile legale privind munca în zilele de sărbători legale; nerespectarea termenelor de transmitere a elementelor contractului individual de muncă, modificării, suspendării, respectiv încetării acestora în registrul general de evidență a salariaților în format electronic; lipsa începerii negocierii Contractului Colectiv de Muncă.

**DANIELA BORTOȘ
CONSILIER JURIDIC**