



## **Ziua Inspecției Muncii**

### **25 de ani de îndrumare și control în beneficiul societății românești**

Organizația Internațională a Muncii (OIM) este o instituție specializată a Organizației Națiunilor Unite cu competență generală în materie de muncă și securitate socială și are ca scop promovarea justiției sociale și a drepturilor recunoscute pe plan internațional a persoanelor care muncesc.

Organizația Internațională a Muncii a fost fondată în 1919. Conferința de Pace din 1919 a stabilit o Comisie a legislației internaționale a muncii. Comisia a adoptat un text, care la 11 aprilie 1919 a devenit parte a Tratatului de Pace de la Versailles. Cu unele modificări, acest text reprezintă și astăzi Constituția Organizației Internaționale a Muncii.

Ulterior, Consiliul de administrație al OIM a identificat 8 convenții fundamentale și alte 4 convenții ca instrumente prioritare, care reglementează domeniile care sunt considerate ca principii și drepturi fundamentale ale lucrătorilor, încurajând statele să le ratifice din cauza importanței lor în funcționarea sistemului internațional de standarde în domeniul muncii. Iar unul din instrumente este Convenția nr. 81/1947 privind Inspecția Muncii

Astfel, fiecare stat membru ( în acest moment OIM are 185 de state membre ) a fost obligat să înființeze și să organizeze servicii ale Inspecției Muncii.

Cu toate că România a aderat la Organizația Internațională a Muncii, creată în 1919, aplicarea principiilor acesteia a fost sistematic amânată. Primele măsuri legislative s-au luat în 1925, prin adoptarea Legii repausului duminical și în sărbătorile legale. Presiunile internaționale au silit România să adopte legi noi în favoarea muncitorilor, în 1928. Aceste legi vizau ocrotirea muncii minorilor și a femeilor, fixarea duratei zilei de lucru la 8 ore<sup>1</sup>.

Inspecția Muncii din România a fost înființată prin publicarea Legii nr. 108 din 16 iunie 1999 pentru înființarea și organizarea Inspecției Muncii în Monitorul Oficial nr. 283 din 21 iunie 1999 și acționează pentru asigurarea protecției sociale a muncii, în baza prevederilor art. 41 din Constituția României, republicată și respectiv, a prevederilor Convenției OIM nr. 81/1947 privind inspecția muncii în industrie și comerț, ratificată prin Decretul Consiliului de Stat nr. 284/1973 și ale Convenției OIM nr. 129/1969 privind inspecția muncii în agricultură, ratificată prin Decretul Consiliului de Stat nr. 83/1975.

<sup>1</sup> Adrian Majuru - România, o realitate semicolonială, Cotidianul, 29 martie 2010

Ea este organ de specialitate al administrației publice centrale în subordinea Ministerului Muncii și Solidarității Sociale, are personalitate juridică și îndeplinește funcția de autoritate de stat, prin care asigură exercitarea controlului în domeniile relațiilor de muncă, securității și sănătății în muncă și supravegherii pieței și are în subordine inspectorate teritoriale de muncă, instituții cu personalitate juridică, care se organizează în fiecare județ, această instituție și europeană prin afiliere la organisme internaționale de profil, deține un rol esențial în protejarea drepturilor și siguranței angajaților, dar și a angajatorilor, rol necesar pentru menținerea unui mediu de lucru corect și sigur în România, dar nu numai, deoarece se implică și în protejarea lucrătorilor aflați în afara granițelor țării.

Ulterior, prin Legea nr.337 din 21 decembrie 2018 privind Statutul Inspectorului de Muncă, ziua de 11 Iulie a fost instituită drept **”ZIUĂ INSPECȚIEI MUNCII”**, în acest an instituția aniversând 25 de ani de la înființare.

Principalul scop al Inspecției Muncii și a Inspectoratelor Teritoriale de Muncă este de a urmări îndeplinirea de către angajatori și angajați a obligațiilor legale în domeniul relațiilor de muncă, securității și sănătății în muncă și al supravegherii pieței produselor prin activități de îndrumare și control.

În cei 25 de ani de existență, prin campaniile pe care le desfășoară la nivel național, prin dialogul cu angajatorii, INSPECTIA MUNCII a stat de veghe în mod constant asupra modului de aplicare a legislației muncii stabilită de organele legislative, armonizată cu standardele Uniunii Europene, garantând acordarea salariului minim, respectarea orelor legale de lucru, încheierea contractelor de muncă în mod echitabil și complet astfel încât să reflecte cu claritate drepturile și obligațiile dintre părți, rezolvând probleme legate de neplata salariului, a orelor suplimentare, acordarea drepturilor de concediu.



De asemenea, prin Inspectoratele Teritoriale de Muncă, supraveghează condițiile de muncă, evaluează măsurile de siguranță și asigura protecția angajaților, acordând atenție aspectelor cum ar fi folosirea corectă a echipamentului, prevenirea riscurilor de accidentare, asigurarea unui climat de lucru din care să lipsească discriminarea sau hărțuirea lucrătorilor, investigarea sesizărilor și efectuarea inspecțiilor pe teren pentru a se asigura că angajatorii dar și lucrătorii respectă reglementările legale în domeniul securității muncii .

Prin activitatea sa, încă din 1999, Inspectoratul Teritorial de Muncă Harghita este o instituție tampon între angajatori și angajați, care prin acțiunile ei duc la crearea unui mediu de lucru mai sigur în ceea ce privește securitatea și sănătatea angajatului, iar prin activitățile de identificare și combatere a muncii nedecarate credem că facem parte din lista de instituții care luptă pentru crearea unui mediu concurențial sănătos pe piața muncii și pentru asigurarea în sistemele de protecție socială a tuturor angajaților.

Prin acțiunile noastre de la înființare și până în prezent Inspectoratul Teritorial de Muncă Harghita a depistat numeroase cazuri de muncă nedecarată și subdeclarată, a prevenit o serie de evenimente care ar fi putut conduce la consecințe grave asupra stării de sănătate a angajaților sau solda cu pagube însemnate angajatorilor, a dus la restricționarea comercializării produselor neconforme cu cerințele necesare punerii în vânzare a unui produs sigur.

O altă funcție importantă în exercitarea atribuțiilor noastre generale și specifice este comunicarea, aceasta având un rol important și instructiv în procesul de informare și consiliere permanentă atât a angajatorilor, cât și a angajaților, cu privire la importanța

cunoașterii și a respectării legislației. Funcție pe care ne-o îndeplinim prin colaborarea foarte bună cu presa locală și centrală, cărora le mulțumim din suflet.

Cu ocazia Zilei Inspecției Muncii, I.T.M. Harghita mulțumește pe această cale tuturor angajatorilor și angajaților pentru colaborare și încrederea acordată în asigurarea unei munci sigure și decente.

**La mulți ani și succes în activitate tuturor colegilor din Inspecția Muncii și Inspectoratelor Teritoriale de Muncă.**

Dorin Male  
inspector șef