



## INSPECȚIA MUNCII INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ HARGHITA

### COMUNICAT DE PRESĂ

Angajatorii trebuie să se asigure că actualizează și completează câteva câmpuri noi, obligatorii, în platforma Reges-Online până la finele perioadei de tranziție (30 septembrie), care devin aplicabile atât pentru contractele noi, cât și pentru cele aflate deja în derulare, existând situația ca pentru unii angajatori să fie necesar a se completa mai multe date decât credeau inițial, prin urmare procesul de tranziție trebuie inițiat mai devreme de termenul limită.

#### De reținut, pe scurt:

- Angajatorii trebuie să completeze în Reges-Online până la 30 septembrie, câmpurile noi obligatorii pentru toate contractele active, riscând amenzi între 5.000-10.000 lei, după această dată.
- Reges-Online preia automat datele din vechiul sistem Revisal, fiind necesară doar completarea informațiilor suplimentare care nu existau anterior.
- Noile câmpuri obligatorii includ locul muncii (fix/mobil), gradul de invaliditate/handicap, repartizarea timpului de muncă și nivelul de studii necesar postului.
- Angajatorii trebuie să acorde atenție și situațiilor speciale: concedii medicale în derulare, suspendări active și detașări, toate acestea necesitând actualizări în noul sistem.

Facem precizarea că sistemul Reges-Online aduce toate datele vechi din aplicația Revisal, iar datele sunt actualizate în timp real, astfel că tranziția la noul Reges nu înseamnă efortul de a completa toate datele contractelor active în noua platformă, ci doar de a completa ceea ce lipsește, respectiv informațiile care nu au fost solicitate în vechea aplicație.

Potrivit **Hotărârii de Guvern nr. 295/2025**, platforma Reges-Online include câmpuri noi de completat, iar tranziția la Reges-Online poate să însemne în unele cazuri, în funcție de situația concretă a firmei, chiar mai multe aspecte de completat, mai ales dacă ne gândim la raporturile mai vechi sau la cazurile în care angajatorii au omis să declare complet sau corect toate informațiile, conform obligațiilor legale.

O noutate importantă este câmpul privind „locul muncii” (fix sau mobil) - astfel, ceea ce apare în Reges trebuie să corespundă cu ceea ce este specificat în contractul individual de muncă:

- dacă locul de muncă este fix, trebuie introdus județul și localitatea unde desfășoară activitatea lucrătorul,
- dacă locul de muncă este mobil, se va introduce adresa angajatorului, adică locul de unde este coordonată activitatea lucrătorului.

De asemenea, un alt câmp nou apărut în noua platformă e cel privitor la gradul de invaliditate/handicap :

- se poate alege gradul de invaliditate sau handicap, tipul, numărul și perioada de valabilitate a certificatului aferent,
- nu este obligatoriu de bifat nimic în plus dacă alegeți opțiunea „fără”.

Pe noua platformă este necesară precizarea **repartizării timpului de muncă**:

- dacă este uniform (cu intervale orare precise) sau inegal;
- dacă programul este stabilit în ture complexe de muncă va fi necesară utilizarea câmpului pentru detalii suplimentare.

# INSPECTIA MUNCII

Apoi, spre deosebire de Revisal, în Reges-Online se declară **nivelul de studii necesar ocupării postului**, nu neapărat studiile angajatului, dacă acestea nu sunt relevante pentru post.

În curând, o actualizare a aplicației va permite introducerea și a informațiilor despre „utilizator” în cadrul contractelor de muncă temporară.

Deasemenea, menționăm în cazul suspendărilor și **alte aspecte relevante:**

- **medicalele în curs la momentul tranziției:** deși nu există în lege o obligație cu efecte retroactive în cazul înregistrării medicalelor în Reges-Online, data obligatorie de înregistrare fiind data la care se face trecerea între Revisal și Reges Online, **angajatorii ar trebui să acorde, totuși atenție concediilor medicale în derulare la data trecerii la Reges;** altfel spus, *se recomandă trecerea în sistem a datei inițiale a medicalului, pentru a avea o curgere logică a situației intervenite în raportul de muncă al lucrătorului,*
- dacă există alte suspendări active la data migrării în Reges-Online (concediu de creștere al copilului, de exemplu), și acestea trebuie introduse în sistem, nu doar situațiile de medical;

**Iar în cazul detașărilor,** pentru persoanele detașate, atât angajatorul de la care se face detașarea, cât și angajatorul la care se face detașarea vor completa date în Reges-Online; astfel, în extrasul din Reges va apărea inclusiv perioada lucrată la angajatorul la care s-a făcut detașarea și toate modificările survenite asupra executării contractului;

Un instrument util este cel al **actualizării în masă**, astfel, noua platformă pune la dispoziție un șablon Excel, în care se pot completa CNP-urile angajaților și noile informații, cum ar fi modificarea salariului minim la mai mulți angajați dintr-o dată, dar este indicată verificarea lor individuală ulterior pentru a fi siguri de corectitudinea informațiilor transmise.

**MALE DORIN**

*Inspector Sef*

**Responsabil C.C.R.P**

*Viorica Istine*