



INSPECȚIA MUNCII INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ HARGHITA

COMUNICAT DE PRESĂ

MĂSURI OBIGATORII PENTRU ANGAJATORI ÎN PERIOADA CU TEMPERATURI RIDICATE EXTREME

În vederea respectării prevederilor Ordonanței de Urgență a Guvernului nr.99/2000 privind măsurile ce pot fi aplicate în perioadele cu temperaturi extreme pentru protecția persoanelor încadrate în muncă aprobată prin Legea nr.436 din 18 iulie 2001, cu modificările și completările ulterioare, angajatorii vor iniția o serie de măsuri pentru lucrătorii care își desfășoară activitatea în aer liber.

În perioadele cu temperaturi ridicate extreme, respectiv temperaturi ce depășesc 37 C sau când indicele temperatură-umiditate depășește pragul valoric de 80 unități, angajatorii trebuie să ia toate măsurile prevăzute de Legea securității și sănătății în muncă nr.319/2006 și Hotărârea Guvernului nr.580 din 6 iulie 2000, precum probarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Ordonanței de Urgență a Guvernului nr.99/2000, precum asigurarea condițiilor de microclimat la locul de muncă în limitele prevăzute, măsuri care vor fi stabilite de angajator împreună cu reprezentanții sindicatelor sau, după caz, cu reprezentanții aleși ai salariaților. În unitățile în care funcționează Comitete de Securitate și Sănătate în Muncă, măsurile vor fi stabilite de acestea, iar în instituții și unități finanțate din fonduri bugetare și extrabugetare, măsurile vor fi stabilite de ordonatorii de credite, respectiv de conducătorii instituțiilor.

Administrația Națională de Meteorologie prin centrele meteorologice regionale are obligația de a comunica zonele în care temperatura, respectiv indicele de temperatură-umiditate, atinge pragurile valorice menționate, precum și zonele pentru care se prognozează atingerea sau depășirea acestor praguri.

1.În perioadele cu temperaturi ridicate extreme, angajatorii trebuie să asigure următoarele măsuri minimale:

- Pentru ameliorarea condițiilor de muncă:
 - a.reducerea intensității și ritmului activităților fizice;
 - b.asigurarea ventilației la locul de muncă;
 - c.alternarea efortului dinamic cu cel static;
 - d.alternarea perioadelor de lucru cu perioadele de repaus în locuri umbrite, cu curenți de aer.
- Pentru menținerea stării de sănătate a angajaților:
 - a.asigurarea apei minerale adecvate, câte 2-4 litri /persoană/schimb;
 - b.asigurarea echipamentului de protecție;
 - c.asigurarea de dușuri.
- Pentru prevenirea unor îmbolnăviri determinate de muncă în condiții de temperaturi extreme angajatorii trebuie să asigure:
 - a.examenul medical la angajare și controlul medical periodic, urmând deistarea precoce a contraindicațiilor pentru munca la temperaturi crescute;
 - b.primul ajutor și transportul la cea mai apropiată unitate sanitară a persoanelor afectate;
 - c.trecerea, după posibilități, în alte locuri de muncă sau reducerea programului de muncă pentru persoanele cu afecțiuni, care au contraindicații privind munca la temperaturi extreme.

2.Angajatorii care nu pot asigura condițiile susmenționate vor lua, de comun acord cu reprezentanții sindicatelor sau cu reprezentanții aleși ai salariaților, după caz, următoarele măsuri:

INSPECTIA MUNCII

- a. reducerea duratei zilei de lucru;
- b. esalonarea pe două perioade a zilei de lucru până la ora 11:00 și după 17:00;
- c. întreruperea colectivă a lucrului cu asigurarea continuității activității în locurile în care acestea nu poate fi întreruptă, potrivit prevederilor legale. Aceste măsuri suplimentare se vor stabili dacă temperaturile extreme se mențin pe o perioadă de cel puțin două zile consecutive.

Pe durata întreruperii colective a lucrului contractele individuale de muncă a salariaților se mențin, iar perioada de întrerupere constituie vechime în muncă.

Neluarea măsurilor de prevenire constituie contravenții și se sancționează cu amendă de la 1500 lei la 2500 lei, dacă faptele nu au fost săvârșite în astfel de condiții încât să fie considerate, potrivit legii penale, infracțiuni.

Daniela Bortoș
Consilier juridic