



INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ HARGHITA

COMUNICAT DE PRESĂ

Având în vedere obiectivele asumate prin **Planul Național de Redresare și Reziliență (PNRR)**, **Componenta 7 - Transformare Digitală**, la data de 31.03.2025, a fost adoptată și publicată în Monitorul Oficial, Hotărârea Guvernului 295/2025 care stabilește cadrul normativ privind platforma **REGES-ONLINE**.

Noul sistem informatic de evidență a salariaților denumit **REGES-ONLINE**, este disponibil la adresa de **web. <https://reges.inspectiamuncii.ro>**, nu mai este necesară instalarea unei aplicații dedicate (ex.ReviSal), iar generarea și transmiterea fișierelor RVS nu mai este obligatorie.

Platforma care va înlocui în mod definitiv până pe 30 septembrie 2025 actualul **REVISAL**, este complet web-based, ușor de accesat și de utilizat, respectă toate cerințele legale privind protecția datelor cu caracter personal și va aduce mai multă transparență în relațiile de muncă prin introducerea unor date suplimentare și oferirea pentru angajați a accesului direct în aplicație.

Comparativ cu datele electronice transmise în aplicația actuală **REVISAL**, **precizăm obligația de transmitere și a următoarelor noutăți esențiale :**

- ***Înregistrarea gradului, a tipului de handicap cât și durata certificatului de încadrare eliberat de comisia medicală abilitată de lege pentru persoanele cu dizabilități,***
- ***Precizarea locului de muncă dacă este fix sau mobil,***
- ***Evidențierea duratei și a repartizării timpului de muncă pentru toate contractele individuale de muncă, nu doar pentru cele cu timp parțial,***
- ***Declararea în sistem a suspendării raportului de muncă ca efect a concediilor medicale acordate angajaților, termenul fiind de cel mult trei zile lucrătoare de la data înregistrării la angajator a certificatului medical,***
- ***Platforma va permite angajatorului care a preluat lucrători prin detașare, să aibă accesul la datele din contract și va actualiza aceste date în cazul în care pe durata detașării apar modificări cu privire la locul muncii (fix sau mobil), a timpului de muncă și/sau repartizării acestuia și a salariului.***

Facem precizarea că prin înrolare în platforma **REGES ONLINE**, angajații și foștii angajați vor avea acces online securizat la propriul istoric profesional și vor putea descărca extrase oficiale din Registrul, urmând să primească notificări la fiecare modificare pe care angajatorul o face la propriul raport de muncă.

Înrolarea în platforma **REGES-ONLINE** se realizează individual, după cum urmează:

- a. *prin utilizarea identității digitale ROeID acordată de Autoritatea Pentru Digitalizarea României,*
- b. *prin utilizarea unui certificat digital calificat,*
- c. *prin obținerea aprobării de la inspectoratul teritorial de muncă căruia i s-a adresat cu o solicitare de activare a contului sau pe baza prezentării cetățeanului la ghișeu, a identificării vizuale și verificării cărții de identitate a acestuia*

INSPECTIA MUNCII

Deasemenea, conform HG nr. 295/2025 s-a prevăzut că la data accesării platformei REGES-ONLINE, angajatorii au obligația de a completa și transmite toate elementele care nu se regăsesc în acel moment în sistemul informatic datorită prevederilor anterioare și care au intervenit ca modificări ale contractelor individuale de muncă active, sancțiunea pentru neîndeplinirea acestei obligații fiind stabilită ca amendă între 5.000 de lei până la 10.000 de lei.

Iar pentru neînregistrarea ca angajator în noua platformă de evidență a salariaților în termenul legal de 6 luni, în noua platformă de evidență a salariaților, entitatea poate fi amendată cu sume între 15.000 și 20.000 lei, amenzi se vor da și pentru tranzițiile incomplete.

Facem precizarea că angajatorii vor putea transmite în continuare fișiere generate din aplicația Re-visual, atât online cât și la ghișeele inspectoratului teritorial de muncă, dar numai până la data înregistrării pe platforma REGES ONLINE

Însă angajatorii care nu au avut salariați și care nu au înființat și transmis Registre până la data de intrare în vigoare a actului normativ mai sus menționat, vor utiliza exclusiv platforma REGES-ONLINE.

Hotărârea a intrat în vigoare la data 31.03.2025, cu excepția prevederilor sale privind sancțiunile, care vor intra în vigoare în 30 de zile (30 aprilie 2025).

MALE DORIN
Inspector Sef

Responsabil C.C.R.P
Viorica Istine