



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ HARGHITA

Informare privind realizarea acțiunilor din Programul propriu de acțiuni al Inspectoratului Teritorial de Muncă Harghita în domeniul relații de muncă pe semestrul I 2025

Inspectoratul Teritorial de Muncă Harghita controlează aplicarea corectă și unitară a prevederilor legale referitoare la relațiile de muncă, securitatea și sănătatea în muncă, protecția salariaților care lucrează în condiții deosebite și a prevederilor legale referitoare la asigurările sociale. De asemenea, acorda asistență tehnică angajatorilor și angajaților, pentru prevenirea riscurilor profesionale, pentru formarea și perfecționarea profesională a specialiștilor în domeniu.



În ceea ce privește activitatea de control relații de muncă au fost întreprinse diverse acțiuni pentru diminuarea muncii nedecarate, printre care amintim:

- existența unor cutii poștale la sediul I.T.M. destinate sesizărilor
- actualizarea pagini de web - www.itmharghita.ro cu informații utile și de ultimă oră.
- informarea agenților economici cu noutățile legislative în domeniul relațiilor de muncă prin notificări scrise înmânate personal cu ocazia controalelor efectuate
- informarea și conștientizarea angajatorilor și a angajaților cu privire la promovarea drepturilor individuale și colective ale angajaților/lucrătorilor și angajatorilor, conform fișelor suport înmânate cu ocazia controalelor efectuate la agenții economici care au cel puțin 10 angajați/lucrători.

La finele semestrului I 2025, în județul Harghita își desfășurau activitatea un număr de 9.664 de firme care au declarat că utilizează 73.174 persoane în baza a 79.504 contracte individuale de muncă.

În semestrul I al anului 2025, în conformitate cu prevederile Legii nr.53/2003 republicată, cu modificările și completările ulterioare, ale HG 905/2011, cu modificările și completările ulterioare, ale altor acte normative din domeniul dreptului muncii, sintetic activitatea Compartimentului de Control Relații de Muncă este următoarea

Indicator	Semestrul I 2025	Semestrul I 2024
Controale efectuate, din care	604	629
pentru combaterea muncii nedeclarate	562	619
Unități sancționate	270	311
Măsurile dispuse pentru remedierea neconformităților	1680	1642
Sanctiuni aplicate, din care	524	602
avertismente	440	509
amenzi	84	93
Valoare amenzi aplicate	337,500	555,800

In semestrul I al anului 2025 a fost identificat un caz de abatere de natura infracțională, abatere comunicată Parchetului de pe lângă Judecătoria Odorheiu Secuiesc.

1. Acțiuni de control cu privire la respectarea prevederilor Codului Muncii - Legea 53/2003, cu modificările și completările ulterioare .

În semestrul I al anului 2025 s-a pus accent, în continuare, pe diminuarea muncii fără forme legale de angajare, verificarea respectării art.15¹, 15², art 16 alin 1,2 din Legea 53/2003 republicată, Codul muncii. În acest sens s-au organizat controale inopinate, planificările s-au efectuat pe localități/străzi/zone .

Rezultatele controalelor efectuate in vederea depistării muncii nedeclarate se concretizează la **562 societăți controlate** . Cu ocazia controalelor au fost identificate un număr de 3 cazuri de munca nedeclarată așa cum munca nedeclarată este definită la art. 15¹ din Legea 53/2003 Codul Muncii, cu modificările și completările ulterioare - 3 cazuri de primire la munca fara incheierea unor contracte individuale de muncă. Pentru primirea la muncă a unor persoane fără incheierea unor contracte individuale de muncă au fost aplicate un număr de 3 sancțiuni, 3 amenzi, in valoare totală de 60.000 lei.

In semestrul I al anului 2025 s-au efectuat controale la un număr de **585 angajatori** in vederea verificării modului in care sunt respectate prevederile Codului Muncii cu privire la întocmirea contractelor individuale de munca, timpul de munca si repausul săptămânal, orele suplimentare prestate de către angajați si orele de noapte, acordarea drepturilor salariale, concediile de odihnă, executarea și încetarea contractului individual de munca etc. **Pentru nerespectarea prevederilor din Codul Muncii au fost aplicate 295 sancțiuni din care 83 amenzi în valoare de 211500 lei și 308 avertismente.**

Cu ocazia controalelor s-a verificat și modul de acordare al repausului saptamanal conform art.137 alin 1,2,3 din Legea 53/2003 republicată, cu modificările si completările ulterioare.

La verificarea acordarii sporului de noapte s-a lăsat ca măsură obligatorie evidențierea în foile de prezență a orelor de noapte lucrate de angajați, precum și evidențierea pe statele de plată a sporului de noapte acordat.

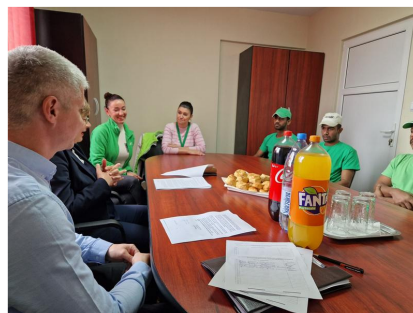
În semestrul I al anului 2025 Inspectoratul Teritorial de Munca Harghita a fost informat de catre 7 societati că in mod frecvent utilizează munca de noapte, în conformitate cu prevederile art 125 alin 6 din Codul Muncii .

In ceea ce privește muncă subdeclarată, așa cum este definită la art. 15² din Codul Muncii - acordarea unui salariu net mai mare decât cel constituit și evidențiat în statele de plată a salariilor și în declarația lunară privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, impozitului pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate, transmisă autorităților fiscale - inspectorii de muncă, în semestrul I 2025, au depistat un număr de 2 angajatori care au practicat munca subdeclarată. Au fost aplicate 2 sancțiuni, din care 2 amenzi, în valoare totală de 20000.

Dintre dificultățile pe care le întâmpinăm în cadrul acțiunilor de control pentru depistarea muncii fără forme legale de angajare amintim câteva: inspectorii de muncă nu pot face dovada refuzului de către angajat de a completa fisele de identificare; porți închise la locurile de muncă unde se lucrează ziua sau noaptea; câini lăsați liberi în curtea societăților; în cazul în care se depistează persoane fără forme legale de angajare angajatorii vin cu diferite motivații cum ar fi - „sunt în perioada de probă”, „sunt doar pentru testarea capacității de muncă”, „înlocuiesc momentan doar azi sau doar o oră”, de asemenea invocă necunoașterea limbii române etc.

2. În cadrul acțiunilor de control privind respectarea de către angajatori a prevederilor OG 25/2014, privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României, în semestrul I al anului 2025 s-au efectuat 3 controale având ca obiect verificarea respectării prevederilor OG 25/2014, nu s-au constatat deficiențe.

În semestrul I al anului 2025 a avut loc o ședință de lucru la care a participat Inspectorul Șef împreună cu lucrătorii din cadrul I.G.I. Harghita.



3. Acțiunile de control al caror obiect l-a constituit verificarea respectării prevederilor Legii nr. 367/2022 legea dialogului social - s-au efectuat un număr de **153 controale**. Inspectorii de muncă au aplicat **44 avertismente** pentru angajatorii care au cel puțin 10 angajați și nu au declanșat negocierea colectivă la nivel de unitate.

4. Verificarea respectării prevederilor Legii nr. 202/2002 referitoare la egalitatea de șanse între femei și bărbați și O.U.G. nr. 96/2003 privind protecția maternității la locurile de muncă.

La unitățile verificate s-a avut în vedere și modul de respectare al prevederilor Legii nr. 202/2002 și OUG 96/2003 privind protecția maternității la locurile de muncă. În ceea ce privește **Legea nr. 202/2002** s-au efectuat **150 controale**, a fost aplicată 1 sancțiune, 1 avertisment, și a fost dispusă 1 măsură de realizat. În cazul verificărilor efectuate în temeiul **OUG 96/2003**, la un nr de **158 angajatori verificați** nu s-au constatat deficiențe.



5. Verificarea modului în care agenții economici respectă prevederile Legii nr.156/1999 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate.

În ceea ce privește aplicarea Legii 156/2000, cu modificările și completările ulterioare, în semestru I al anului 2025 nu au fost efectuate controale. La nivelul județului Harghita avem 6 societăți active cu activitate de plasare a forței de muncă în străinătate, din care 2 sunt puncte de lucru în județul Harghita, dar cu sediul în alt județ.

Facem precizarea că pe site-ul Inspectoratului Teritorial de muncă Harghita www.itmharghita.ro la secțiunea Relații de Muncă (RM) se găsesc informații în legătura cu munca în străinătate, respectiv:

- “Ghidul muncii în străinătate”
- lista cu societățile comerciale înregistrate la ITM Harghita în baz art.8 alin. 1 lit a din Legea nr.156/2000, cu modificările și completările ulterioare
- două avertismente
 - a) în atenția cetățenilor români care intenționează să lucreze în străinătate;
 - b) avertisment privind munca în străinătate prin intermediul agenților de plasare forță de muncă.

6. Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile privind munca de noapte.

În semestrul I al anului 2025 Compartimentul Control Relații de Muncă din cadrul ITM Harghita nu a desfășurat acțiuni de noapte, dar în ipoteza în care salariatul identificat la muncă a declarat ca prestează și muncă de noapte s-a verificat și respectarea de către angajator a prevederilor legale incidente, respectiv acordarea sporului de 25% pentru orele lucrate noaptea sau reducerea timpului de munca. În acest sens a fost aplicată 1 sancțiune, 1 amendă în valoare de 3000 lei. Angajatorii care au informat Inspectoratul Teritorial de Muncă Harghita, în semestrul I 2025, despre utilizarea frecventă a muncii de noapte sunt în număr de 7.

7. Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile HG 905/2017 privind întocmirea și completarea registrului general de evidență a salariaților.

La unitățile verificate s-a avut în vedere și modul de respectare a prevederilor HG 905/2017. În acest sens s-au verificat **576 de societăți și au fost sanctionate 108 societăți cu 10 amenzi în valoare de 26000 lei și 151 avertismente, s-au dispus 545 măsuri pentru remedierea deficiențelor.** Cu ocazia controalelor efectuate s-au verificat și dosarele de personal ale angajaților, iar în cazul în care nu conțineau actele necesare angajării s-au dispus măsuri de remediere a deficiențelor prin completarea dosarului. De

asemenea a fost verificat și respectarea obligației de către angajatori a eliberării adeverinței care să ateste activitatea desfășurată, durata activității, salariul, vechimea în muncă și în specialitate, precum și a extrasului din registru, în cazul salariaților ale căror activitate a încetat.

8. Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Legii nr. 52/2011, privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, modificată și completată și a normelor de aplicare a acestora.

În semestrul I al anului 2025 nu s-au efectuat controale în acest domeniu, acestea urmând a se desfășura în semestrul următor al anului.



9. În semestrul I al anului 2025 s-au trimis 306 notificări angajatorilor în vederea informării și conștientizării acestora asupra consecințelor nerespectării legislației muncii.

10. Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Legii nr. 16/2017 și a H.G.nr.337/2017 privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale.

În legătură cu respectarea prevederilor acestor acte normative facem precizarea că în semestrul I al anului 2025 la Inspectoratul Teritorial de Muncă Harghita au fost transmise 69 comunicări privind detașarea salariaților.



11. În semestrul I al anului 2025 s-au desfășurat două Campanii Naționale pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă de către angajatorii care desfășoară activități din domeniile “construcții clădiri cod CAEN 41, lucrări de geniu civil cod CAEN 42, lucrări speciale de construcții cod CAEN 43”. În cadrul campaniilor au fost efectuate în total un număr de 41 controale, au fost aplicate 28 sancțiuni, din care 9 amenzi în valoare de 44000 lei, 28 avertismente și au fost dispuse un număr de 97 de măsuri. În cadrul acestor campanii, a fost identificat un caz de muncă nedeclarată, sancționată cu amendă de 20000 lei.

12. În cursul anului 2025 se desfășoară Campania Națională de informare și conștientizare a prevederilor Legii 367/2022 privind dialogul social, cu modificările și completările ulterioare, motiv pentru care în semestrul I al anului 2025 au fost întreprinse 154 de controale cu accent pe promovarea drepturilor individuale și colective ale angajaților/lucrătorilor și angajatorilor, conform fișelor suport înmânate cu ocazia acțiunilor de control.

13. Alte acțiuni

- **Acțiuni privind eliminarea muncii copilului**

Inspectoratul Teritorial de Muncă Harghita, în timpul controalelor, urmărește și va urmări informarea și conștientizarea agenților economici despre problematica muncii copilului, respectiv, respectarea legislației muncii în vigoare, pentru respectarea drepturilor copilului.

De asemenea, au avut și vor mai avea loc acțiuni de informare și întâlniri cu autoritățile locale și celelalte instituții care se ocupă de problema copiilor (Inspectoratul Județean de Poliție, Consiliul Județean Harghita etc.).

- În semestrul I 2025 s-au organizat și desfășurat acțiuni comune cu Inspectoratul de Jandarmi Județean Harghita și Inspectoratul Județean de Poliție Harghita pentru depistarea muncii nedeclarate, instituții care ne acorda sprijinul la fiecare solicitare.

Controalele efectuate în domeniul relațiilor de muncă au fost mediatizate, în speranța unui efect educațional asupra angajatorilor, dar mai ales a angajaților, în probleme de legislația muncii. Prin mediatizarea acțiunilor de campanie și a rezultatelor obținute, privind identificarea și combaterea muncii fără forme legale, agenții economici au fost atenționați că acțiunile de control au caracter permanent și au ca scop respectarea prevederilor legale.

Toate acțiunile desfășurate au vizat creșterea gradului de conștientizare a persoanelor care desfășoară activitate fără a avea încheiat contract individual de muncă, raportat la consecințele la care am făcut referire anterior, asupra riscurilor pe care le presupune practicarea muncii fără forme legale, precum și a necesității asigurării unei protecții sociale a angajaților, precum și clarificarea unor aspecte privind modul de interpretare și de aplicare a unor prevederi legale din domeniul relațiilor de muncă.

Salariații au fost informați cu privire la avantajele transformării muncii nedeclarate în muncă declarată:

- asigurarea condițiilor de muncă și angajare;
- salariu minim;
- timp de muncă și repaus;
- concediu de odihnă plătit;
- protecție la concediere (precum și toate celelalte drepturi prevăzute de Codul muncii și contractele colective de muncă);
- crearea posibilității acțiunii autorităților de inspecție și a instanțelor de judecată, în cazul nerespectării condițiilor de muncă și angajare;
- atragerea de drept a asigurării pentru sănătate, șomaj, accidente de muncă și boli profesionale, precum și contribuția la fondul de pensii;
- eliminarea riscului de a fi sancționat dacă acceptă să lucreze fără contract individual de muncă.

Pentru realizarea unei comunicări eficiente și identificarea acțiunii în rândul publicului țintă, a fost elaborat un afiș care să exprime ideea de transformare a muncii nedeclarate în muncă declarată.



De asemenea, pentru a încuraja cetățenii să aibă o conduită îndreptată spre sancționarea muncii nedeclarate, la sediul instituției există căsuța poștală pentru depunerea petițiilor privind munca nedeclarată.

În ceea ce privește activitatea Compartimentului Contracte Colective de Muncă și Monitorizare Relații de Muncă în cursul semestrului I 2025, activitatea Compartimentului se concretizează prin:

a) Verificarea aplicației informatice COLUMBO în ceea ce privește datele transmise de către beneficiari în Registrul Electronic de Evidență ale Zilierilor conform art.5 alin.2 lit.b din Legea nr.52/20011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, cu modificările și completările ulterioare. Din aplicația Columbo, în care sunt înregistrați zilierii pe platforma on-line, rezultă ca în **semestrul I al anului 2025** au exercitat activități cu caracter ocazional un **număr de 1976 zilieri**. De asemenea s-au eliberat un **nr. de 17 parole** pentru accesarea Registrului Electronic de Evidență al Zilierilor. Numărul zilierilor înregistrați /platformă - **18615 (pozitii in registru)**.

b) Angajatorii au obligația de a notifica, în scris, inspectoratul teritorial de muncă, în a cărui rază teritorială își au sediul/domiciliul, despre încheierea contractelor de prestări servicii completare și transmitere a datelor în registru general de evidență al salariaților, precum și datele de identificare ale prestatorului, în termen de 3 zile lucrătoare de la data încheierii contractului de prestări de servicii.

În **semestrul I 2025** Inspectoratul Teritorial de Muncă Harghita a primit un număr de **218 adrese privind încheierea de contracte de servicii** pentru completare și transmitere a datelor în registru general de evidență al salariaților.

c) **Înregistrarea contractelor colective de muncă și a actelor aditionale conform art.110 alin.1 lit.a din Legea nr.367/2022, legea dialogului social:**

- nr. contracte colective de muncă înregistrate - **192;**
- nr acte aditionale la contractele colective de muncă - **16;**

d) **În confomitate cu HG 905/2017** privind întocmirea și completarea registrului general de evidență a salariaților în **semestrul I al anului 2025 s-au eliberat 208 parole** pentru angajatori.

e) **Adeverințele /certificatele eliberate în cursul semestrului I 2025 se cifrează la 898.**

Activitatea în domeniul contractelor colective de muncă și monitorizarea relațiilor de muncă a fost mediatizată, în speranța unui efect educațional asupra angajatorilor, dar

și a angajaților, în probleme de legislația muncii, scopul urmărit fiind respectarea prevederilor legale. În acest sens au fost înființate și cutii poștale la sediul I.T.M. destinate sesizărilor, s-a realizat actualizarea pagini web - www.itmharghita.ro cu informații utile și de ultimă oră. De asemenea agenții economici sunt informați prin e-mail, dacă solicită acest lucru, asupra noutăților legislative din domeniul de specialitate.

Farkas Katalin
inspector de muncă

Male Dorin
inspector șef