



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ HARGHITA

COMUNICAT DE PRESĂ

Rezultatele activității desfășurate de către I.T.M-Harghita - Iunie 2025

Inspectoratul Teritorial de Muncă HARGHITA a efectuat în luna mai 2025, în total **127 de acțiuni de control** de specialitate, din care:

În domeniul relațiilor de muncă, au fost efectuate la angajatori persoane fizice sau juridice, **95 de controale**. Dintre angajatorii controlați, **43** au fost sancționați aplicându-se **77 de sancțiuni**, dintre care **18 amenzi** în valoare de **72.000 lei** și **59 de avertismente**, cu rol de prevenție și conștientizare.

În domeniul securității și sănătății în muncă, au fost efectuate la angajatori persoane fizice sau juridice, **32 de controale** care au avut ca obiectiv verificarea modului de implementare și respectare a măsurilor de protecție contra riscului producerii accidentelor de muncă cât și îndeplinirea obligațiilor legale pentru protecția sănătății lucrătorilor. Au fost sancționați **24 angajatori**, aplicându-se **39 sancțiuni**, dintre care **7 amenzi** în valoare de **62.000 lei** și **32 avertismente**.

Printre cele mai frecvente încălcări privind legislația muncii, enumerăm următoarele:

În domeniul relațiilor de muncă:

- Primirea la muncă a uneia sau a mai multor persoane fără încheierea în formă scrisă a unui contract individual de muncă, potrivit art. 16 alin. (1)
- Încălcarea de către angajator a obligației prevăzute la art. 27 și 119 din CODUL MUNCII-modificat, privind evidențierea corectă a timpului de muncă prestat de către salariați;
- Nerespectarea de către angajator a obligației ca, anterior începerii activității, să înmâneze salariatului un exemplar din contractul individual de muncă.
- Neîndeplinirea sau îndeplinirea parțială de către entitatea controlată a măsurilor dispuse de inspectorul de muncă, la termenele stabilite de acesta;
- Nerespectarea dispozițiilor privind garantarea în plată a salariului de bază minim brut stabilit prin act normativ sau a nivelului salarial minim stabilit prin contractul colectiv de muncă aplicabil
- Nerespectarea prevederilor legale privind acordarea repausului săptămânal

Au fost verificate și alte aspecte, constatându-se nerespectarea prevederilor legale cu privire la: acordarea concediilor de odihnă, plata salariilor, întocmirea sau completarea regulamentelor interne, negocierea contractelor colective de muncă, respectarea obligațiilor privind protecția maternității la locurile de muncă.

În domeniul securității și sănătății în muncă, sancțiunile au fost aplicate pentru:

- Angajatorul nu a verificat utilizarea echipamentului individual de protecție corespunzător lucrului la înălțime (centuri de siguranță sau alte mijloace de ancorare, căști, bocanci) de către lucrătorii care lucrau pe acoperișul clădirii,

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ HARGHITA

- Nu s-a asigurat o instruire adecvată și suficientă cu ocazia angajării lucrătorilor (art. 20, al.1 din L319/2006),
- Neasigurarea pentru lucrătorii din cadrul unității a controlului medical periodic la frecvența stabilită de H.G. 355/2007;
- Organizare necorespunzătoare a locului de muncă;
- Instruire neadecvată și insuficientă la locul efectiv de muncă ocupat de lucrători, privind măsurile de protecție și de siguranță a muncii.
- Echipamente de muncă necorespunzătoare, respectiv - schele neconforme, fără sistemele de protecție colectivă (lipsă balustrade, lipsă protecție intermediară) conform cerințelor legale.

De asemenea, la finalul lunii Iunie 2025, la nivelul I.T.M. HARGHITA existau declarate în aplicația REVISAL 79432 **contracte de muncă active**, au fost înregistrate **35 contracte colective** de muncă și au fost comunicate **12 evenimente**, care sunt în curs de cercetare în vederea stabilirii cauzelor și împrejurărilor în care s-au produs.

Male Dorin
Inspector șef

Istine Viorica
Responsabil
Compartiment Comunicare și Relații Publice