



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ HARGHITA

COMUNICAT DE PRESĂ

Rezultatele activității desfășurate de către I.T.M-Harghita - **MAI 2025**

Inspectoratul Teritorial de Muncă HARGHITA a efectuat în luna mai 2025, în total **139** de acțiuni de control de specialitate, din care:

În domeniul relațiilor de muncă, au fost efectuate la angajatori persoane fizice sau juridice, **101** de controale. Dintre angajatorii controlați, **50** au fost sancționați aplicându-se **113** de sancțiuni, dintre care **15 amenzi** în valoare de **61.000** lei și **98** de avertismente, cu rol de prevenție și conștientizare.

În domeniul securității și sănătății în muncă, au fost efectuate la angajatori persoane fizice sau juridice, **38** de controale care au avut ca obiectiv verificarea modului de implementare și respectare a măsurilor de protecție contra riscului producerii accidentelor de muncă cât și îndeplinirea obligațiilor legale pentru protecția sănătății lucrătorilor. Au fost sancționați **34** angajatori, aplicându-se **65** sancțiuni, dintre care **11 amenzi** în valoare de **121.000** lei și **54** avertismente.

Printre cele mai frecvente încălcări privind legislația muncii, enumerăm următoarele:

În domeniul relațiilor de muncă:

- Primirea la muncă a uneia sau a mai multor persoane fără încheierea în formă scrisă a unui contract individual de muncă, potrivit art. 16 alin. (1)
- Încălcarea de către angajator a obligației prevăzute la art. 27 și 119 din CODUL MUNCII-modificat, privind evidențierea corectă a timpului de muncă prestat de către salariați;
- Nerespectarea de către angajator a obligației ca, anterior începerii activității, să înmâneze salariatului un exemplar din contractul individual de muncă.
- Neîndeplinirea sau îndeplinirea parțială de către entitatea controlată a măsurilor dispuse de inspectorul de muncă, la termenele stabilite de acesta;

Au fost verificate și alte aspecte, constatându-se nerespectarea prevederilor legale cu privire la: acordarea concediilor de odihnă, plata salariilor, întocmirea sau completarea regulamentelor interne, negocierea contractelor colective de muncă, respectarea obligațiilor privind protecția maternității la locurile de muncă.

În domeniul securității și sănătății în muncă, sancțiunile au fost aplicate pentru:

- Angajatorul nu a verificat utilizarea echipamentului individual de protecție corespunzător lucrului la înălțime (centuri de siguranță sau alte mijloace de ancorare, căști, bocanci) de către lucrătorii care lucrau pe acoperișul clădirii,
- Nu s-a asigurat o instruire adecvată și suficientă cu ocazia angajării lucrătorilor (art. 20, al.1 din L319/2006),
- Recipiente etichetate cu conținut chimic periculos și reactiv aveau termenul de valabilitate expirat,

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ HARGHITA

- Nu sunt respectate cerințele legale de depozitare a substantelor chimice periculoase (art. 39(9), lit. a) din L319/2006,
- Lipsă ecran de protecție la dozatorul de clor,
- Cântarul din incinta încăperii de clorinare nu este verificat metrologic și nu este dotat cu dispozitiv de protecție,
- Laboratorul de analize și stația de clorinare nu este prevăzută cu sistem de ventilare,
- În stația de tratare a apei nu există detectoare de noxe,
- Lipsa comunicare către I.T.M a evenimentului produs cu rezultat de accidentare ,
- În perimetrul stației de tratare au fost identificate trei cămine de vizitare la care nu erau montate capace de protecție adecvate, existând riscul ca lucrătorii în timpul deplasării să cadă în ele și să se accidenteze.
- Rampa de descărcare este deteriorată și nu sunt montate balustrade de protecție.

Totodata, au fost dispuse **1(una) sistări a activității** pentru:

- Echipamente de muncă necorespunzătoare, respectiv - schele neconforme, fără sistemele de protecție colectivă (lipsă balustrade, lipsă protecție intermediară) conform cerințelor legale.

De asemenea, la **finalul lunii MAI 2025**, la nivelul I.T.M. HARGHITA existau declarate în aplicația REVISAL **82.538 contracte de muncă active**, au fost înregistrate **31 contracte colective** de muncă și au fost comunicate **7 evenimente**, care sunt în curs de cercetare în vederea stabilirii cauzelor și împrejurărilor în care s-au produs.

Male Dorin
Inspector șef

Istine Viorica
Responsabil
Compartiment Comunicare și Relații Publice