



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ HARGHITA

COMUNICAT DE PRESĂ

Rezultatele activității desfășurate de către I.T.M-Harghita - **APRILIE 2025**

Inspectoratul Teritorial de Muncă HARGHITA a efectuat în luna **aprilie 2025**, în total **120** de acțiuni de control de specialitate, din care:

În domeniul relațiilor de muncă, au fost efectuate la angajatori persoane fizice sau juridice, **98** de controale. Dintre angajatorii controlați, **48** au fost sancționați aplicându-se **84 de sancțiuni**, dintre care **11 amenzi** în valoare de **68.000** lei și **73** de avertismente, cu rol de prevenție și conștientizare.

În domeniul securității și sănătății în muncă, au fost efectuate la angajatori persoane fizice sau juridice, **22** de controale care au avut ca obiectiv verificarea modului de implementare și respectare a măsurilor de protecție contra riscului producerii accidentelor de muncă cât și îndeplinirea obligațiilor legale pentru protecția sănătății lucrătorilor. Au fost sancționați **17** angajatori, aplicându-se **25 sancțiuni**, dintre care **6 amenzi** în valoare de **48.000** lei și **19** avertismente.

Printre cele mai frecvente încălcări privind legislația muncii, enumerăm următoarele:

În domeniul relațiilor de muncă:

- Primirea la muncă a uneia sau a mai multor persoane fără încheierea în formă scrisă a unui contract individual de muncă, potrivit art. 16 alin. (1)
- Încălcarea de către angajator a obligației prevăzute la art. 27 și 119 din CODUL MUNCII-modificat, privind evidențierea corectă a timpului de muncă prestat de către salariați;
- Nerespectarea de către angajator a obligației de eliberare a unei adeverințe care să ateste activitatea desfășurată de salariat, durata activității, salariul, vechimea în muncă și în specialitate, precum și un extras din registru REVISAL, prevăzute de H.G. nr. 905/2017.
- Nerespectarea termenelor stabilite de HG.905/2017, privind transmiterea datelor în format electronic în aplicația REVISAL
- Nerespectarea de către angajator a obligației ca, anterior începerii activității, să înmâneze salariatului un exemplar din contractul individual de muncă.
- Neîndeplinirea sau îndeplinirea parțială de către entitatea controlată a măsurilor dispuse de inspectorul de muncă, la termenele stabilite de acesta;

Au fost verificate și alte aspecte, constatându-se nerespectarea prevederilor legale cu privire la: acordarea concediilor de odihnă, plata salariilor, întocmirea sau completarea regulamentelor interne, negocierea contractelor colective de muncă.

În domeniul securității și sănătății în muncă, sancțiunile au fost aplicate pentru:

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ HARGHITA

- Fișele de instruire erau nesemnate de către cel instruit și/sau de către persoana care a efectuat instruirea introductiv-generală și la locul de muncă (art. 20, al.1 din L319/2006)
- Schelele montate în cadrul șantierului de construcție, nu erau dotate cu balustrade de protecție solide (art. 13, lit. q din L319/2006, A2, pct. 4.1.4. din HG nr. 1146/2006
- Nu s-a asigurat o instruire adecvată și suficientă cu ocazia angajării lucrătorilor (art. 20, al.1 din L319/2006)
- Lucrătorii din șantierul controlat nu utilizau echipament individual de protecție din dotare, nu a fost verificat dacă se aplică măsurile prevăzute în planul de prevenire și protecție și dacă se respectă prevederile legislației în vigoare (art.13, lit. f din L319/2006).
- Nu sunt respectate cerințele legale de depozitare a substantelor chimice periculoase (art. 39(9), lit. a) din L319/2006
- Nu sunt respectate cerințele legale privind depozitarea adecvată a grămezilor de pământ rezultat din excavare, la o distanță suficientă față de săpătura în care lucrătorii montau țevi de canalizare (art.13, lit.a din L319/2006, A 4, pct. B, S2, pct. 10.4 din HG nr. 300/2006)
- În incinta șantierului erau utilizate scări mobile neasigurate conform cerintelor legale și prin deplasare sau alunecare necontrolată puneau în pericol lucrătorii care le utilizau în scopul îndeplinirii atribuțiilor de serviciu (art. 13, lit. q din L319/2006)
- Lipsa semnalizare de securitate (art. 39(9), lit. k) din L319/2006)
- Nu s-a verificat rezistența de dispersie a prizelor de împământare (art. 39(9), lit. f) din L319/2006).

De asemenea, la finalul lunii APRILIE 2025, la nivelul I.T.M. HARGHITA existau declarate în aplicația REVISAL **82.557 contracte de muncă active**, au fost înregistrate **37 contracte colective** de muncă și au fost comunicate **7 evenimente**, care sunt în curs de cercetare în vederea stabilirii cauzelor și împrejurărilor în care s-au produs.

Male Dorin
inspector șef

Istine Viorica
Responsabil
Compartiment Comunicare și Relații Publice