



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ HARGHITA

COMUNICAT DE PRESĂ

Rezultatele activității desfășurate de către I.T.M-Harghita - FEBRUARIE 2026

Inspectoratul Teritorial de Muncă HARGHITA a efectuat în luna FEBRUARIE 2026, în total 137 de acțiuni de control de specialitate, aplicând amenzi în valoare de 250.000 lei, din care:

- În domeniul relațiilor de muncă, au fost efectuate la angajatori persoane fizice sau juridice, 106 de controale. Dintre angajatorii controlați, 51 au fost sancționați aplicându-se 98 de sancțiuni, dintre care 21 amenzi în valoare de 186.000 lei și 77 de avertismente, cu rol de prevenție și conștientizare.
- În domeniul securității și sănătății în muncă, au fost efectuate la angajatori persoane fizice sau juridice 31 de controale care au avut ca obiectiv verificarea modului de implementare și respectare a măsurilor de protecție contra riscului producerii accidentelor de muncă cât și îndeplinirea obligațiilor legale pentru protecția sănătății lucrătorilor. Au fost sancționați 26 angajatori, aplicându-se 67 sancțiuni, dintre care 8 amenzi în valoare de 64.000 lei și 59 avertismente.

Printre cele mai frecvente încălcări privind legislația muncii pentru care s-au aplicat amenzi, enumerăm următoarele:

În domeniul relațiilor de muncă:

- Primirea la muncă a 3 (trei) persoane fără încheierea în formă scrisă a unui contract individual de muncă, potrivit art. 16 alin. (1) din Codul Muncii-modificat
- Prestarea muncii de către două persoane fizice, fără încheierea unui contract de muncă în formă scrisă,
- Nerespectarea prevederilor legale privind acordarea repausului săptămânal, potrivit prevederilor art.137 din Codul Muncii-modificat
- Încălcarea de către angajator a obligației prevăzute la art. 27 și 119 din Codul Muncii-modificat, privind evidențierea corectă a timpului de muncă prestat de către salariați;
- Practicarea muncii subdeclarată prin acordarea unui salariu net mai mare decât cel evidențiat în statele de plată a salariului și în declarația lunară privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, impozitului pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate, transmisă autorităților fiscale,
- Încălcarea obligației de declanșare a negocierii colective la nivelul unităților care au cel puțin 10 angajați/lucrători,
- Netransmiterea în platforma națională REGES-ONLINE, în termenul legal, a elementelor contractului individual de muncă, pentru care există dovada executării acestuia, respectiv prestarea muncii și plata salariului, cu declararea la Agenția Națională de Administrare Fiscală,

Totodată, a fost înaintată 1(una) sesizare a organelor de urmărire penală, ca infracțiune, pentru refuzul în mod repetat a accesului inspectorilor de muncă sau refuzul de a pune la dispoziție documentele solicitate

Au fost verificate și alte aspecte, constatându-se nerespectarea prevederilor legale cu privire la: încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României, acordarea concediilor de odihnă, plata salariilor, plata orelor suplimentare, întocmirea sau completarea regulamentelor interne,

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ HARGHITA

respectarea obligațiilor privind protecția maternității la locurile de muncă, prevenirea și sancționarea fenomenului hărțuirii și violenței la locul de muncă.

În domeniul securității și sănătății în muncă, sancțiunea amenzii a fost aplicată pentru:

- Lipsa instruire din punct de vedere al normelor privind siguranța și securitatea în muncă,
- Nu s-a elaborat plan propriu ssm pentru prevenirea și combaterea riscurilor de accidentare,
- Evaluarea riscurilor din punct de vedere SSM pentru funcția de instalator era incompletă,
- Contrar prevederilor legale privind protecția muncii, tabloul electric nu era legat la centura de împământare,
- Schelele utilizate de lucrători în șantierul de construcții erau neconforme din punct de vedere legal, astfel încât să asigure siguranța lucrătorilor,
- Angajatorul nu a controlat prin compartimente specializate aplicarea legislației ssm de către lucrători, deoarece aceștia nu purtau echipamentul de protecție din dotare,
- Angajatorul nu a cercetat evenimentul produs în unitatea sa în termenul prevăzut de lege,
- În momentul controlului, nu au fost puse la dispoziția inspectorilor de muncă documentele solicitate în vederea verificării situației tehnice a cazanului de apă caldă,
- Angajatorul nu a comunicat evenimentul produs în termenul prevăzut de lege,

Totodată, s-au aplicat sancțiuni și au fost dispuse 1 (una) opriri a echipamentelor de muncă, deoarece nu erau corespunzătoare în ceea ce privește utilizarea lor în procesul muncii.

De asemenea, la finalul lunii FEBRUARIE 2026, la nivelul I.T.M. HARGHITA existau declarate în platforma REGES **78.771 contracte de muncă active**, au fost înregistrate **54 contracte colective de muncă** și au fost comunicate **12 evenimente**, care sunt în curs de cercetare în vederea stabilirii cauzelor și împrejurărilor în care s-au produs.

Male Dorin
Inspector șef

Istine Viorica
Responsabil
Compartiment Comunicare și Relații Publice