



COMUNICAT DE PRESĂ

Având în vedere obiectivele specifice ale **Inspecției Muncii**, stabilite prin legea nr.108/1999 republicată cu modificările și completările ulterioare, cât și obligațiile stabilite la art.4 alin.3 din OG.nr.37/2007, **în perioada 28.07-01.08.2025** s-a desfășurat *"Campania Națională pentru verificarea modului în care angajatorii cetățenilor străini respectă prevederile legale din domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă, precum și prevederile OG. Nr.25/2014 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României.*

În cadrul acestei campanii, Inspectoratul Teritorial de Muncă HARGHITA a efectuat 24 acțiuni de control de specialitate, dintre care:

În domeniul relațiilor de muncă, au fost efectuate la angajatori persoane fizice sau juridice **17 controale**. Dintre angajatorii controlați, **10 au fost sancționați** aplicându-se un număr de **21 sancțiuni**, dintre care **5 amenzi** în valoare de **23.000 lei** și **16 avertismente**.

În domeniul securității și sănătății în muncă, au fost efectuate **7 controale** la angajatori persoane juridice care aveau și angajați străini, care au avut ca obiectiv verificarea modului de implementare și respectare a cerințelor de securitate și sănătate în muncă . Au fost sancționați **5 angajatori**, aplicându-se **9 sancțiuni**, dintre care **2 amenzi** în valoare de **18.000 lei** și **7 avertismente**.

În domeniul relațiilor de muncă, sancțiunile au fost aplicate pentru:

- Nerespectarea prevederilor legale privind acordarea repausului săptămânal prevăzut de art.137 din Codul Muncii.
- Neînregistrarea de către beneficiar sau un împuternicit al acestuia, în Registrul electronic de evidență a zilierilor, în ordine cronologică, toți zilierii care prestează în folosul său activități cu caracter ocazional în baza legii 52/2011-modificată și completată.
- Încălcarea de către angajator a obligației prevăzute la art. 27 și 119 din CODUL MUNCII-modificat, privind evidențierea corectă a timpului de muncă prestat de către salariați;
- Încălcarea de către angajator a obligației prevăzute la art.4 al.2 din legea 52/2011-modificată și completată, privind modalitatea de plată a muncii zilierului
- Încălcarea de către angajator a obligației prevăzute la art. 7 al.6 din HG 905/2017-modificată și completată, respectiv la solicitarea scrisă a salariatului sau a unui fost salariat, să îi elibereze acestuia un extras din registru, datat și certificat pentru conformitate, sau o adeverință care să ateste activitatea desfășurată, durata activității, salariul, vechimea în muncă și în specialitate, astfel cum rezultă din registru și din dosarul personal, în termen de cel mult 15 zile de la data solicitării.

În domeniul securității și sănătății în muncă, sancțiunile au fost aplicate pentru:

- Lucrătorii nu utilizau echipamentul individual de muncă aflat în dotare, respectiv mănuși termoizolante, încălțăminte acordată.
- Mesele de călcat la care desfășurau activitate lucrătorii, nu erau prevăzute cu covoare electroizolante, astfel existând pericolul de electrocutare.
- Nu au fost elaborate instrucțiuni proprii ținând seama de particularitățile activităților desfășurate în locurilor de muncă ocupate de lucrători.

- Angajatorul nu a asigurat lucrătorilor echipament individual de protecție adecvat sarcinilor de lucru încredințate .
- Angajatorul nu a luat în considerare în ceea ce privește securitatea și sănătatea în muncă capacitățile fizice și profesionale ale lucrătorilor care efectuau lucrări de demolare pe acoperișul unei clădiri.
- Rastelul de butelii de gaz nu era legat la centura de împănântare.
- Depozitare necorespunzătoare a produselor chimice periculoase.

MALE DORIN

Inspector Sef

Responsabil C.C.R.P

Viorica Istine