



## COMUNICAT DE PRESĂ

Având în vedere obiectivele specifice ale **Inspecției Muncii**, stabilite prin legea nr.108/1999 republicată cu modificările și completările ulterioare, cât și obligațiile stabilite la art.4 alin.3 din OG.nr.37/2007, **în perioada 08.09-12.09.2025** s-a desfășurat *"Campania Națională pentru identificarea și combaterea muncii nedecarate, și pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale din domeniul securității și sănătății în muncă de către angajatorii care desfășoară activitate în domeniul "Activități de investigații și protecție"- COD CAEN 80.*

**În cadrul acestei campanii, Inspectoratul Teritorial de Muncă HARGHITA a efectuat 24 acțiuni de control de specialitate, dintre care:**

**În domeniul relațiilor de muncă**, au fost efectuate la angajatori persoane fizice sau juridice **12 controale**. Dintre angajatorii controlați, **2 au fost sancționați** aplicându-se un număr de **13 sancțiuni**, dintre care **2 amenzi** în valoare de **6.000 lei** și **11 avertismente**.

**În domeniul securității și sănătății în muncă**, au fost efectuate **12 controale**, care au avut ca obiectiv verificarea modului de implementare și respectare a cerințelor de securitate și sănătate în muncă . Au fost sancționați **9 angajatori**, aplicându-se **13 sancțiuni**, dintre care **3 amenzi** în valoare de **24.000 lei** și **10 avertismente**.

**În domeniul relațiilor de muncă, sancțiunile au fost aplicate pentru:**

- Nerespectarea prevederilor legale privind acordarea repausului săptămânal prevăzut de art.137 din Codul Muncii.
- Încălcarea de către angajator a obligației prevăzute la art. 27 și 119 din CODUL MUNCII-modificat, privind evidențierea corectă a timpului de muncă prestat de către salariați;
- Încălcarea de către angajator a obligației prevăzute la art. 7 al.6 din HG 905/2017-modificată și completată, respectiv la solicitarea scrisă a salariatului sau a unui fost salariat, să îi elibereze acestuia un extras din registru, datat și certificat pentru conformitate, sau o adeverință care să ateste activitatea desfășurată, durata activității, salariul, vechimea în muncă și în specialitate, astfel cum rezultă din registru și din dosarul personal, în termen de cel mult 15 zile de la data solicitării.

**În domeniul securității și sănătății în muncă, sancțiunile au fost aplicate pentru:**

- Fișele de instruire individuală a lucrătorilor nu erau păstrate la conducătorul locului de muncă, contrar prevederilor legale
- Lucrătorii nu erau instruiți din punct de vedere a regulilor privind SSM
- Angajatorul nu a asigurat lucrătorilor controlul medical periodic
- Lipsă semnalizare de securitate
- Angajatorul nu a asigurat lucrătorilor echipament individual de protecție adecvat sarcinilor de lucru încredințate .

**MALE DORIN**

*Inspector Sef*

*Responsabil C.C.R.P*

*Viorica Istine*