



COMUNICAT DE PRESĂ

Având în vedere obiectivele specifice ale Inspecției Muncii, stabilite prin legea nr.108/1999 republicată cu modificările și completările ulterioare, cât și obligațiile stabilite la art.4 alin.3 din OG.nr.37/2007, în anul 2025 se desfășoară ***"Campania Națională pentru verificarea modului în care se respectă prevederile legale cu referire la încheierea și executarea contractelor individuale de muncă, precum și prevederile legale privind cerințele minime de securitate și sănătate în muncă"***, de către angajatorii care desfășoară activități în domeniile: ***"construcții clădiri"*** cod CAEN:41, ***"lucrări de geniu civil"*** cod CAEN:42 și ***"lucrări speciale de construcții"*** cod CAEN:43.

În cadrul acestei campanii, în trimestrul III, Inspectoratul Teritorial de Muncă HARGHITA a efectuat în total **38 de acțiuni de control** de specialitate, din care:

În domeniul relațiilor de muncă, au fost efectuate la angajatori persoane fizice sau juridice, **22 controale**. Dintre angajatorii controlați, **17 au fost sancționați** aplicându-se **33 de sancțiuni**, dintre care **8 amenzi** în valoare de **219.000 lei** și **25 avertismente**.

În domeniul securității și sănătății în muncă, au fost efectuate la angajatori persoane fizice sau juridice, **16 de controale**. Dintre angajatorii controlați au fost sancționați **16 angajatori**, aplicându-se **22 sancțiuni**, dintre care **14 amenzi** în valoare de **115.000 lei** și **6 avertismente**.

În domeniul relațiilor de muncă, sancțiunile AMENZII au fost aplicate pentru:

- Practicarea muncii nedeclarate prin primirea la muncă a **8(OPT)** persoane fără încheierea contractului individual de muncă în formă scrisă, cel târziu în ziua anterioară începerii activității, contrar prevederilor art.15¹ coroborat cu art.16 al.1 din Codul Muncii-modificat
- Acordarea, în cazul unui număr de **6 lucrători** a unui salariu net mai mare decât cel evidențiat în statele de plată și în declarația lunară privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, impozitului pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate, transmisă autorităților fiscale, potrivit prevederilor din art.260 lit. e⁵ din Codul Muncii-modificat
- Încălcarea de către angajator a obligației prevăzute la art. 27 și 119 din CODUL MUNCII-modificat, privind evidențierea corectă a timpului de muncă prestat de către salariați;
- Completarea neautorizată a registrului de evidență electronică REVISAL, de către alte persoane decât cele revăzute în art.2 al.6 din HG 905/2017
- Salariatul, la încetarea contractului de muncă nu a primit actele prevăzute de HG 905/2017, art.7 al.5

În domeniul securității și sănătății în muncă, au fost aplicate un număr de **6 SISTĂRI** ale activității, pentru:

- Echipamente de muncă necorespunzătoare din punct de vedere al protecției și siguranței lucrătorilor (4 sistări)
- Amenajări necorespunzătoare a locurilor de muncă în care își desfășurau activitatea lucrătorii (2 sistări)

Iar sancțiunile amenzii au fost aplicate pentru:

- Schele neconforme, fără sisteme de protecție colectivă (lipsă balustrade, lipsă protecție intermediară),

- Neacordare echipament individual de protecție pentru lucrători,
- Lipsă efectuarea examenelor medicale periodice prevăzute de lege
- Instruire necorespunzătoare cu privire la riscul de accidentare, măsurile necesare pentru protecție și prevenție a accidentelor de muncă.

MALE DORIN

Inspector Sef

Responsabil C.C.R.P

Viorica Istine