



INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ HARGHITA

COMUNICAT DE PRESĂ

Având în vedere obiectivele specifice ale Inspecției Muncii, stabilite prin legea nr.108/1999 republicată cu modificările și completările ulterioare, obligațiile stabilite la art.4 alin.3 din OG.nr.37/2007, cât și potrivit Programului-Cadru de Acțiuni al Inspecției Muncii aferent **anului 2025**, aprobat de Inspectorul General de Stat, **în perioada 25.04-30.09.2025** se desfășoară **"Campania Națională pentru verificarea modului în care se respectă prevederile legale cu referire la încheierea și executarea contractelor individuale de muncă, precum și prevederile legale privind cerințele minime de securitate și sănătate în muncă"**, de către angajatorii care desfășoară activități în domeniile: *agricultură* (CAEN 01), *pescuitul și acvacultura* (CAEN 031) și (CAEN 032), *vânătoarea, capturarea cu capcane a vânatului și activități de servicii anexe* (CAEN 017), silvicultura, alte activități forestiere și exploatare forestieră (CAEN 021) și (CAEN 022).

În domeniul relațiilor de muncă, campania își propune:

- Identificarea și combaterea muncii nedecarate precum și luarea măsurilor care se impun pentru determinarea angajatorilor de a încheia contracte individuale de muncă pentru persoanele depistate fără forme legale de angajare, de a le înregistra în aplicația REVISAL sau platforma REGES-ONLINE.
- Identificarea angajatorilor care utilizează ilegal munca copiilor și a tinerilor.
- Creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a angajaților în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă, cât și diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea obligațiilor legale.
- Eliminarea neconformităților constatate prin dispunerea de măsuri obligatorii de intrare în legalitate și aplicarea de sancțiuni contravenționale corespunzătoare.

În domeniul securității și sănătății în muncă, campania națională își propune:

- creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a lucrătorilor în ceea ce privește **cunoașterea riscurilor de accidentare sau îmbolnăvire profesională, a pericolelor iminente** ce pot apărea în activitatea desfășurată la locurile de muncă din activitățile sus menționate.
- necesitatea respectării prevederilor legale referitoare la sănătatea și securitatea în muncă pentru domeniile de activitate sus-mentionate.
- eliminarea situațiilor de pericol grav și iminent de accidentare prin sistarea activității sau oprirea din funcțiune a echipamentului de muncă.

INSPECTIA MUNCII

Activitățile desfășurate în agricultură, silvicultură, vânătoare și pescuit, se caracterizează prin condiții de muncă care expun lucrătorii la riscuri biomecanice, mulți dintre factorii care determină riscul biomecanic fiind dificil de abordat, deoarece depind de sarcinile nestandardizate îndeplinite de lucrător.

Fenomenele meteorologice extreme, expunerea la căldură și soare, bolile transmise de insecte, expunerea la praf și pesticide, utilizarea sporită a pesticidelor pentru combaterea infestării cu insecte și riscurile specifice silviculturii, de exemplu - pericolul extrem de a tăia copacii afectați de vreme și insecte, sunt doar câteva dintre acestea.

Pe navele/vasele de pescuit, există pericole evidente precum căderea peste bord, scufundarea navei sau incendiul, iar în cazul activității de vânătoare este esențială respectarea prevederilor legale și utilizarea atentă și responsabilă a armelor, acestea fiind doar o parte dintre factorii ce determină un număr mare de accidente cu incapacitate temporară de muncă și mortale.

Controalele anterioare ale ITM au scos în evidență următoarele situații:

- înțelegerea tacită între angajatori și lucrători, în urma căreia angajații prestează muncă în lipsa unui contract individual de muncă, sau ca zilier, profitând de avantajul că activitatea se desfășoară departe de așezările umane, în condiții de izolare socială, fiind astfel mai greu de identificat și de controlat.
- datorită desfășurării activității în condiții de izolare, identificarea și controlul angajaților se face de cele mai multe ori cu ocazia producerii și cercetării accidentelor grave, activitatea de prevenire fiind redusă și foarte greu de realizat.
- s-a evidențiat lipsa forței de muncă calificate și instruite corespunzător, folosirea unor echipamente de muncă necorespunzătoare, precum și aplicarea unor tehnologii de exploatare care nu respectă legislația de securitate a muncii.
- neevaluarea factorilor de risc și lipsa programului de prevenire și protecție în urma evaluării, lipsa instrucțiunilor proprii de lucru pentru activitățile desfășurate. Campania va evidenția importanța existenței unui cadru general care să impună angajatorilor să evalueze riscurile și să adopte măsuri preventive pentru securitatea și sănătatea lucrătorilor.

MALE DORIN

Inspector Sef

Responsabil C.C.R.P

Viorica Istine

Str. Libertatii nr. 5, Miercurea-Ciuc, Harghita
Tel.: +40 266 37 11 41; fax: +40 266 31 08 28
e-mail: itmharghita@itmharghita.ro
Web: www.itmharghita.ro