



INSPECȚIA MUNCII  
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ HARGHITA

NR.701/CLCA/18.01.2023

COMUNICAT DE PRESĂ

**Activitatea ITM HARGHITA în domeniul relațiilor de muncă în anul 2022**

În domeniul de competență au fost întreprinse diverse acțiuni pentru diminuarea muncii fără forme legale, printre care amintim: • actualizarea pagini de web - [www.itmharghita.ro](http://www.itmharghita.ro) cu informații utile și de ultimă oră. • Informarea prin e-mail a agenților economici, care au solicitat acest lucru, cu noutățile în domeniul relațiilor de muncă; • înființarea unor cutii poștale la sediul I.T.M. destinate sesizărilor; • întreprinderea acțiunilor privind identificarea și combaterea cazurilor de munca nedeclarată în domenii susceptibile utilizării frecvente a acesteia, a muncii tinerilor și copiilor-construcții, prestări servicii, industria alimentară și panificație, industria lemnului, comerț, unități care desfășoară activități în stațiuni montane, unități care desfășoară activitate pe timpul nopții-baruri, discoteci, jocuri de noroc, unități de comerț cu program non-stop, unitati distributie carburant, scoli, gradinite cu program prelungit, activitati sportive, campanii de zi si de noapte in domeniul de activitate „brutarii si produse fainoase”, controale cu echipe formate din inspectori relatii de munca si lucrători de la poliție sau jandarmerie .

In cursul anului 2022 inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului Control Relații de Muncă au efectuat un număr de 810 controale, au fost sancționați 344 angajatori. Sancțiunile aplicate se cifrează la 589, din care 120 de amenzi in valoare de 892.500 lei și 469 de avertismente. Măsurile dispuse au fost în număr de 1.951.

	DENUMIRE CRITERIU	2021	2022
1.	Număr angajatori controlați	773	810
2.	Angajatori depistați cu muncă nedeclarată	14	17
3.	Persoane depistate fără forme legale	18	24
4.	Angajatori sancționați	328	344
5.	Sancțiuni	525	589
6.	Amenzi aplicate	94	120
7.	Masuri dispuse	1851	1951

Dintre deficiențele constatate la controalele efectuate amintim:

- primirea la muncă a unui salariat fără încheierea unui contract individual de muncă conform legii;
- primirea la muncă a unui salariat in perioada cat avea contractual individual de munca suspendat ;

# INSPECTIA MUNCII

- primirea la muncă a unui salariat în afara programului de lucru stabilit în cadrul contractului individual de muncă cu timp parțial;
- netransmiterea în Registrul General de Evidență al Salariatilor, în termenul legal, a elementelor contractului individual de muncă;
- nerespectarea prevederilor legale privind repausul săptămânal;
- lipsa evidenței orelor de muncă;
- nerepartizarea programului de lucru în cazul contractelor individuale de muncă cu timp parțial;
- nerespectarea prevederilor legale privind completarea/luarea la cunoștință ROI;
- nerespectarea prevederilor legale privind pastrarea unei copii CIM la fiecare loc de muncă;

**Inspectorii de muncă au dispus măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate .**

## **Depistarea cazurilor de muncă nedeclarată și subdeclarată**

În cursul anului 2022 s-a pus accent pe diminuarea muncii nedeclarate, verificarea aplicării art. 15<sup>1</sup>, 15<sup>2</sup>, art. 16 alin. 1 din Legea 53/2003, Codul Muncii. În acest sens s-au organizat controale inopinate, planificarile s-au efectuat pe localități și zone, în vederea depistării muncii nedeclarate.

Astfel au fost verificate **778 societăți comerciale**. Au fost sancționate **17 societăți care intră sub incidența muncii nedeclarate**: au fost depistate în activitate **22 persoane fără contracte individuale de muncă**, pentru alte **1 persoană nu au fost transmise în Registrul General de Evidență al Salariatilor** în termenul legal, elementele contractului individual de muncă, iar **1 persoană a fost identificată prestând activitate pentru angajator în perioada cât avea contractual individual de muncă suspendat**.

Societățile care intră sub incidența muncii nedeclarate au fost sancționate cu amenzi în valoare totală de **460.000 lei**: conform art. 260 alin. 1 lit. e cu amenzi în valoare de **420.000 lei**; conform art. 260 alin. 1 lit. e<sup>1</sup> cu amendă în valoare de **200.000 lei** conform art. 260 alin. 1 lit. e<sup>3</sup> cu amenda în valoare de **20.000 lei**.

Cu ocazia controalelor s-a verificat și modul de acordare al repausului săptămânal conform art. 137 alin. 1, 2, 3 din Legea 53/2003, cu modificările și completările ulterioare. La verificarea acordării sporului de noapte s-a dispus ca măsură obligatorie evidențierea în fișele de prezentă a orelor de noapte lucrate de angajați, precum și evidențierea pe statele de plată a sporului de noapte acordat.

Pentru muncă subdeclarată au fost sancționate **6 societăți**, s-au aplicat **6 sancțiuni- 2 avertismente și 4 amenzi** în valoare de **64.000 lei**, pentru **11 persoane identificate în activitate pentru care se acordă în mână o sumă mai mare de bani față de înscrierile din statele de plată și declarația 112**.

De precizat este faptul că inspectorii de muncă în cadrul acțiunilor de control efectuează acțiuni de informare și conștientizare a angajatorilor și angajaților privind consecințele muncii nedeclarate. Toate acțiunile desfășurate au vizat creșterea gradului de conștientizare a persoanelor care desfășoară activitate fără a avea încheiat contract individual de muncă, raportat la consecințele la care am făcut referire anterior, precum și clarificarea unor aspecte privind modul de interpretare și de aplicare a unor prevederi legale din domeniul relațiilor de muncă. Salariații au fost informați cu privire la avantajele transformării muncii nedeclarate în muncă declarată: - asigurarea condițiilor de muncă și angajare - salariu minim - timp de muncă și repaus - concediu de odihnă plătit - protecție la concediere (precum și toate celelalte drepturi prevăzute de Codul muncii și contractele colective de muncă); - crearea posibilității acțiunii autorităților de inspecție și a instanțelor de judecată, în cazul nerespectării

# INSPECTIA MUNCII

condițiilor de muncă și angajare; - atragerea de drept a asigurării pentru sănătate, șomaj, accidente de muncă și boli profesionale, precum și contribuția la fondul de pensii.

- eliminarea riscului de a fi sancționat dacă acceptă să lucreze fără contract individual de muncă; Controalele efectuate în domeniul relațiilor de muncă au fost mediatizate, în speranța unui efect educațional asupra angajatorilor, dar mai ales a angajaților, în probleme de legislația muncii. Prin mediatizarea acțiunilor de campanie și a rezultatelor obținute, privind identificarea și combaterea muncii fără forme legale, agenții economici au fost atenționați că acțiunile de control au caracter permanent și au ca scop respectarea prevederilor legale.

În anul 2022 au fost înregistrate un număr de 95 de petiții, din care 85 în domeniul relațiilor de muncă, 1 avea semnalate aspecte din domeniul securității și sănătății în muncă iar în 6 sesizări fiind sesizate aspecte comune din domeniile relații de muncă și sănătate și securitate în muncă și alte 3 petiții din alte domenii. Din cele 95 de petiții, 84 au fost de competența ITM Harghita, 7 au fost redirecționate către alte instituții iar 4 au fost clasate. Un număr de 93 de petiții au fost de la cetățeni și 2 petiții de la organizații legal constituite, 64 au fost primite pe suport de hârtie, 17 prin intermediul poștei electronice și 9 prin intermediul paginii de internet. În anul 2022 au fost înregistrate un număr de 510 de solicitări de informații publice, 264 de la persoane fizice și 246 de la persoane juridice.

**Daniela BORTOȘ**  
**Consilier juridic**