



COMUNICAT DE PRESĂ

Potrivit prevederilor **OUG 46/2025**, publicată în Monitorul Oficial 863/19.09.2025 art. IV *"Termenele prevăzute la art. 11 alin. (1) și (2) și art. 15 din Hotărârea Guvernului nr. 295/2025 privind Registrul general de evidență a salariaților – REGES-ONLINE, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 279 din 31 martie 2025, se prelungesc până la data de 31 decembrie 2025."*

Astfel, termenul până la care angajatorii trebuie să facă trecerea de la Revisal la Reges-Online se prelungește până la finalul anului 2025, respectiv până în data de 31.12.2025.

Acest termen, inițial a fost stabilit până la 30 septembrie 2025, însă deoarece angajatorii au invocat dificultăți în procedura de migrare în noua platformă electronică, iar procentul de migrare fiind unul scăzut, Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale, a venit în sprijinul acestora în considerarea faptului că, cităm"(...) *menținerea termenului inițial, până la 30 septembrie 2025, ar fi generat un risc major de blocaj operațional, cu potențiale sancțiuni aplicate angajatorilor care nu au avut acces complet la resursele tehnice sau suportul necesar"*

Concret, este vorba despre prorogarea termenului inițial de șase luni prevăzut de HG 295/2025, în care angajatorii:

- trebuie să se înregistreze în platforma Reges-Online, operațiune care este posibilă prin deschiderea unui cont fie cu semnătură digitală, cu ROeID, sau prin împuternicit,
- trebuie să completeze și să transmită toate elementele fiecărui contract individual de muncă activ la data migrării, respectiv acele informații care nu se regăsesc deja în Revisal, fiind semnalizate cu roșu ca obligatorii în structura platformei REGES-ONLINE

Deasemenea, Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale, mai precizează, cităm", „*Această măsură nu reprezintă o amânare a responsabilității, ci un gest de responsabilitate administrativă, menit să ofere un cadru realist și echitabil pentru conformare. Toți angajatorii sunt invitați să finalizeze înrolarea în Reges-Online până la sfârșitul acestui an, având în vedere că termenul-limită stabilit nu va mai fi prelungit. (...) Facem apel către angajatori să se înregistreze fără întârziere, pentru a evita aglomerarea la finalul perioadei de tranziție și pentru a beneficia în cel mai scurt timp de avantajele digitalizării"*.

Prin urmare, rugăm toți angajatorii să depună eforturile necesare pentru a finaliza din timp tranziția la noua platformă REGES-ONLINE.

MALE DORIN

Inspector Sef

Responsabil C.C.R.P

Viorica Istine