



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ HARGHITA

Informare privind realizarea acțiunilor din Programul propriu de acțiuni al Inspectoratului Teritorial de Muncă Harghita în domeniul relații de muncă pe trimestrul I 2017

Inspectoratul Teritorial de Muncă Harghita controlează aplicarea corectă și unitară a prevederilor legale referitoare la relațiile de muncă, securitatea și sănătatea în muncă, protecția salariaților care lucrează în condiții deosebite și a prevederilor legale referitoare la asigurările sociale. De asemenea, acorda asistență tehnică angajatorilor și angajaților, pentru prevenirea riscurilor profesionale, pentru formarea și perfecționarea profesională a specialiștilor în domeniu .

În ceea ce privește activitatea de control relații de muncă au fost întreprinse diverse acțiuni pentru diminuarea muncii fără forme legale și a muncii nedeclarate, printre care amintim:

- existența unor cutii poștale la sediul I.T.M. destinate sesizărilor
- actualizarea pagini de web - www.itmharghita.ro cu informații utile și de ultimă oră.
- informarea prin e-mail a agenților economici, care au solicitat acest lucru, cu noutățile legislative în domeniul relațiilor de muncă

1.În primele trei luni ale anului 2017, în conformitate cu prevederile Legii nr.53/2003 republicată, cu modificările și completările ulterioare, ale HG 500/2011, cu modificările și completările ulterioare, ale altor acte normative din domeniul dreptului muncii, Compartimentul Control Relații de Muncă a controlat **397 de angajatori**, fiind identificați **11 agenți economici** care foloseau **15 persoane fără forme legale de angajare**. S-au aplicat **269 sancțiuni** la **167 de societati** din care **235 avertismente** și **34 amenzi** în valoare de **208.100 lei**.

	Trim I 2016	Trim I 2017	%
Nr controale efectuate	348	397	1,14
Nr masuri dispuse	749	855	1,14
Nr angajatori depistati ca utilizau munca fara forme legale	9	11	1,22

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ HARGHITA

	Trim I 2016	Trim I 2017	%
Nr persoane depistate ca lucrau fara forme legale	10	15	1,5
Nr angajatori sanctionati	173	167	0,96
Nr sanctiuni contraventionale aplicate	298	269	0,90
Nr amenzi aplicate	82	34	0,41
Nr avertismente aplicate	216	235	1,09
Valoarea amenzilor aplicate, lei	211.000	208.100	0,98

2. In cadrul actiunilor de control privind respectarea de către angajatori a prevederilor OG 25/2014, privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României, in primele trei luni ale anului 2017 nu s-au efectuat controale având ca obiect verificarea respectării prevederilor OG 25/2014, urmând ca acestea să se desfășoare in trimestrele următoare.

3. Actiunile de control al caror obiect l-a constituit verificarea respectarii prevederilor Legii nr.62 din 2011, legea dialogului social, cu modificările si completările ulterioare, s-au efectuat un numar de 68 controale. S-au dispus 18 masuri pentru inceperea demersurilor privind negocierea contractelor colective de munca la nivel de unitate si inregistrarea acestora la inspectoratul teritorial de muncă, dupa încheierea lor.

4. Referitor la acțiunile de control al căror obiect l-a constituit verificarea respectării de către angajatori a H.G.1256/2011, privind condițiile de funcționare, precum și procedura de autorizare a agentului de muncă temporară, in primele trei luni ale anului 2017 nu s-au efectuat controale având ca obiect verificarea respectării prevederilor H.G.1256/2011, urmând ca acestea să se desfășoare in trimestrele următoare.

5. Acțiuni de control cu privire la respectarea prevederilor Codului Muncii - Legea 53/2003, cu modificările și completările ulterioare .

În primele trei luni ale anului 2017 s-a pus accent pe diminuarea muncii fara forme legale de angajare, verificarea aplicarii art 16 alin 1 din Legea 53/2003 republicată, Codul muncii. În acest sens s-au organizat controale inopinate, planificarile fiind efectuate pe zone .

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ HARGHITA

Numarul societăților comerciale controlate în vederea depistării muncii nedeclarate a fost de 391. Cu ocazia acestor controale s-au aplicat amenzi în valoare de 150.000 lei.

În primul trimestru al anului 2017 s-au efectuat controale la un număr de 394 angajatori în vederea verificării modului în care sunt respectate prevederile Codului Muncii cu privire la întocmirea contractelor individuale de muncă, timpul de muncă și repausul săptămânal, orele suplimentare prestate de către angajați și orele de noapte, acordarea drepturilor salariale, concediile de odihnă, executarea și încetarea contractului individual de muncă etc. Pentru nerespectarea prevederilor din Codul Muncii au fost aplicate 106 sancțiuni din care 24 amenzi în valoare de 169500 lei și 82 de avertismente.

Dintre dificultățile pe care le întâmpinăm în cadrul acțiunilor de control pentru depistarea muncii fără forme legale de angajare amintim câteva: inspectorii de muncă nu pot face dovada refuzului de către angajat de a completa fișele de identificare; porți închise la locurile de muncă unde se lucrează ziua sau noaptea; câini lăsați liberi în curtea societăților; în cazul în care se depistează persoane fără forme legale de angajare angajatorii vin cu diferite motivații cum ar fi - „sunt în perioada de probă”, „sunt doar pentru testarea capacității de muncă”, „înlocuiesc momentan doar azi sau doar o oră”, de asemenea invocă necunoașterea limbii române etc.

Cu ocazia controalelor s-a verificat și modul de acordare al repausului săptămânal conform art.137 alin 1,2,3 din Legea 53/2003 republicată, cu modificările și completările ulterioare.

La verificarea acordării sporului de noapte s-a lăsat ca măsură obligatorie evidențierea în fișele de prezență a orelor de noapte lucrate de angajați, precum și evidențierea pe statele de plată a sporului de noapte acordat.

În primele trei luni ale anului 2017 Inspectoratul Teritorial de Muncă Harghita a fost informat de către 12 societăți că în mod frecvent utilizează munca de noapte, în conformitate cu prevederile art 125 alin 6 din Codul Muncii.

6.Verificarea modului în care agenții economici respectă prevederile referitoare la salariul minim pe economie .

În urma controalelor efectuate s-a constatat că agenții economici respectă prevederile privind acordarea salariului minim pe economie .

7.Verificarea respectării prevederilor Legii nr. 202/2002 referitoare la egalitatea de șanse între femei și bărbați și O.U.G. nr. 96/2003 privind protecția maternității la locurile de muncă.

La unitățile verificate s-a avut în vedere și modul de respectare al prevederilor Legii nr. 202/2002 și OUG 96/2003 privind protecția maternității la locurile de muncă.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ HARGHITA

În ceea ce privește Legea nr. 202/2002 s-au efectuat 278 de controale, nefiind constatate deficiențe referitoare la respectarea prevederilor privind egalitatea de șanse între femei și bărbați. În cazul verificărilor efectuate în temeiul OUG 96/2003, la un nr de 275 angajatori verificați, s-au constatat nerespectări ale prevederilor legale, iar pentru remedierea deficiențelor s-au dispus 18 măsuri; s-a aplicat 1 avertisment.

8.Verificarea modului în care agenții economici respectă prevederile Legii nr.156/1999 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate.

În ceea ce privește aplicarea Legii 156/2000, cu modificările și completările ulterioare, Compartimentul Control Relații de Muncă, în primul trimestru al anului 2017 nu a verificat unitățile care sunt înregistrate în registrul special pentru a presta activități de mediere și plasare a forței de muncă.

În Harghita avem 8 societăți înregistrate cu activitate de mediere a forței de muncă în străinătate. Controale în acest domeniu urmează a fi efectuate în perioada următoare.

Facem precizarea că pe site-ul Inspectoratului Teritorial de Muncă Harghita www.itmharghita.ro la secțiunea Relații de Muncă (RM) se găsesc informații în legătura cu munca în străinătate, respectiv:

- “Ghidul muncii în străinătate”
- lista cu societățile comerciale înregistrate la ITM Harghita în baz art.8 lit e din Legea nr.156/2000, cu modificările și completările ulterioare
- două avertismente
 - a) în atenția cetățenilor români care intenționează să lucreze în străinătate;
 - b) avertisment privind munca în străinătate prin intermediul agenților de plasare forță de muncă.

9.Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile privind munca de noapte.

În trimestrul I al anului 2017 Compartimentul Control Relații de Muncă din cadrul ITM Harghita nu a desfășurat acțiuni de noapte, dar în ipoteza în care salariatul identificat la muncă a declarat că prestează și muncă de noapte s-a verificat și respectarea de către angajator a prevederilor legale incidente, respectiv acordarea sporului de 25% pentru orele lucrate noaptea sau reducerea timpului de muncă. Nu s-a constatat la nici o societate deficiențe în acest domeniu.

Angajatorii care au informat Inspectoratul Teritorial de Muncă Harghita, în trimestrul I 2017, despre utilizarea frecventă a muncii de noapte sunt în număr de 12 .

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ HARGHITA

10. Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile HG 500/2011 privind întocmirea și completarea registrului general de evidență a salariaților.

La unitățile verificate s-a avut în vedere și modul de respectare a prevederilor HG 500/2011. Astfel, în conformitate cu prevederile HG 500/2011 s-au verificat 393 societăți și au fost sancționate 121 societăți la care s-au aplicat 165 sancțiuni contravenționale din care 9 amenzi în valoare de 32.600 lei. De asemenea au fost identificate 855 persoane transmise în REVISAL fără respectarea H.G. 500/2011. Cu ocazia controalelor efectuate s-au verificat și dosarele de personal ale angajaților, iar în cazul în care nu conțineau actele necesare angajării s-au dispus măsuri de remediere a deficiențelor prin completarea dosarului .

11. Verificarea modului în care agenții economici respectă prevederile legislației muncii în parteneriat cu alte instituții de control.

În trimestrul I 2017 s-au organizat și desfășurat acțiuni comune cu Inspectoratul de Jandarmi Județean Harghita și Inspectoratul de Poliție Județean Harghita pentru depistarea muncii fără forme legale de angajare.

12. Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Directivei nr.96/71/CE privind detasarea lucrătorilor în cadrul furnizării de servicii.

În legătură cu respectarea prevederilor acestui act normativ, în primele trei luni ale anului 2017 nu s-au efectuat controale, acestea fiind planificate în perioada următoare.

13. Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile prevederile Legii nr. 344/2006 și ale H.G. nr. 104/2007 privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale.

În legătură cu respectarea prevederilor acestor acte normative facem precizarea că la Inspectoratul Teritorial de Muncă Harghita a fost transmisă o sibgura comunicare, în luna martie, privind detașarea salariaților, potrivit art.6 din Legea nr.344/2006, angajator fiind o societate comercială din Ungaria iar beneficiar fiind o societate comercială din Harghita.

14. Alte acțiuni

● Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile art. 78 din Legea 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ HARGHITA

Pentru verificarea respectării art 78 din Legea 448/2006. s-au efectuat controale la 21 societati din care la o societate s-au depistat deficiente pentru care a fost sanctionată cu avertisment si s-au dispus o masură de remediere .

• Acțiuni privind eliminarea muncii copilului

Inspectoratul Teritorial de Muncă Harghita, în timpul controalelor, urmărește și va urmări informarea și conștientizarea agenților economici despre problematica muncii copilului, respectiv, respectarea legislației muncii în vigoare, pentru respectarea drepturilor copilului.

De asemenea, au avut și vor mai avea loc acțiuni de informare și întâlniri cu autoritățile locale și celelalte instituții care se ocupă de problema copiilor (Inspectoratul Județean de Poliție, Consiliul Județean Harghita etc.).

Majoritatea controalelor efectuate au avut caracter de conștientizare, atât a angajatorilor cât și a angajaților, asupra riscurilor pe care le presupune practicarea muncii fără forme legale, precum și a necesității asigurării unei protecții sociale a angajaților

Controalele efectuate în domeniul relațiilor de muncă au fost mediatizate, în speranța unui efect educațional asupra angajatorilor, dar mai ales a angajaților, în probleme de legislația muncii. Prin mediatizarea acțiunilor de campanie și a rezultatelor obținute, privind identificarea și combaterea muncii fără forme legale, agenții economici au fost atenționați că acțiunile de control au caracter permanent și au ca scop respectarea prevederilor legale.

În ceea ce privește activitatea Compartimentului Contracte Colective de Muncă și Monitorizare Relații de Muncă în cursul trimestrului I 2017 activitatea Compartimentului se concretizează prin:

a) Înregistrarea extraselor Registrelor de Evidență ale Zilierilor conform art.7 alin.2 din Legea nr.52/20011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri

- nr zilieri înregistrați până la data de 31.03.2017 - 8407 zilieri

b) Înregistrarea prestatorilor de servicii la Inspectoratul Teritorial de Muncă Harghita , în conformitate cu prevederile înscrise la cap III, pct 10 din anexa la Ordinul nr. 1918/2011 pentru aprobarea procedurii și actelor pe care angajatorii sunt obligați să le prezinte la inspectoratul teritorial de muncă pentru obținerea parolei, precum și a procedurii privind transmiterea registrului general de evidență a salariaților în format electronic, cu modificările și completările ulterioare:

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ HARGHITA

- nr prestatori înregistrați la Inspectoratul Teritorial de Muncă Harghita - 6 prestatori ;

c) Înregistrarea contractelor colective de muncă și a actelor aditionale conform art.143 alin.1 lit.a din Legea nr.62/2011, legea dialogului social:

- nr. contracte colective de muncă înregistrate - 39;

- nr acte aditionale la contractele colective de muncă - 6;

d) În confomitate cu HG 500/2011 privind întocmirea și completarea registrului general de evidență a salariaților in trimestrul I 2017 s-au eliberat parole pentru angajatori în nr. de 288.

e) Adeverințele /certIFICATELE eliberate în cursul trim I 2017 se cifrează la 493.

Dorin Male
Inspector șef

Ileana Mocrei
Inspector sef adj.RM