



INSPECȚIA MUNCII  
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ HARGHITA

**Raport de activitate in domeniul relatiilor de munca, modul de  
indeplinire al masurilor din programul cadru - semestrul I 2017**

Inspectoratul Teritorial de Muncă Harghita controlează aplicarea corectă și unitară a prevederilor legale referitoare la relațiile de muncă, securitatea și sănătatea în muncă, protecția salariaților care lucrează în condiții deosebite și a prevederilor legale referitoare la asigurările sociale. De asemenea, acordă asistență tehnică angajatorilor și angajaților, pentru prevenirea riscurilor profesionale, pentru formarea și perfecționarea profesională a specialiștilor în domeniu .

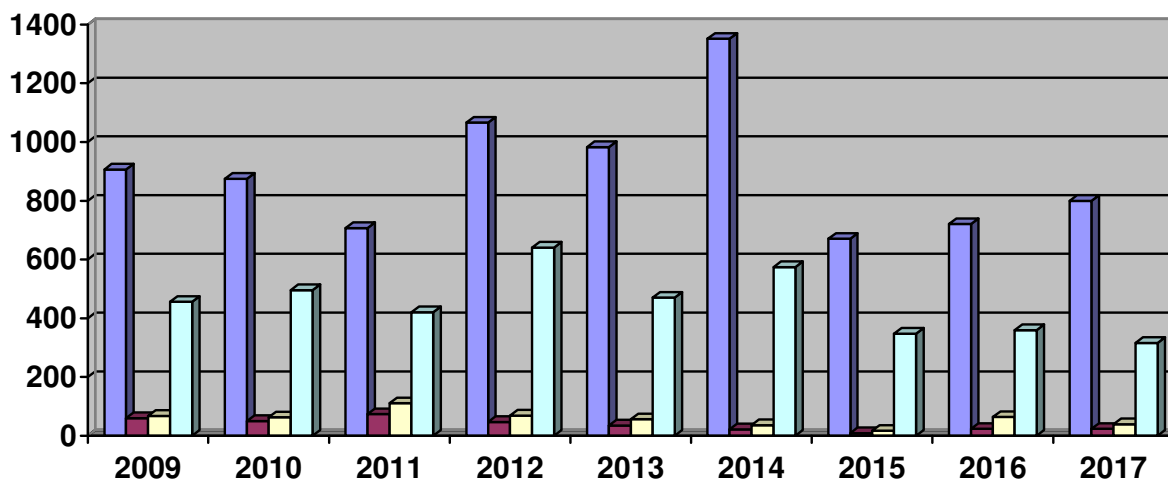
În domeniul de competență au fost întreprinse diverse acțiuni pentru diminuarea muncii fără forme legale, printre care amintim:

- actualizarea pagini de web - [www.itmharghita.ro](http://www.itmharghita.ro) cu informații utile și de ultimă oră.
- informarea prin e-mail a agenților economici, care au solicitat acest lucru, cu noutățile în domeniul relațiilor de muncă
- existența unor cutii poștale la sediul I.T.M. destinate sesizărilor
- campanii nationale sau acțiuni privind identificarea și combaterea cazurilor de munca nedeclarată în domenii susceptibile utilizării frecvente a acesteia, a muncii tinerilor și copiilor-construcții, prestări servicii, industria alimentară și panificație, industria lemnului, comerț, paza, protecție și gardă, transport rutier de marfă și persoane, unități care desfășoară activități în stațiuni montane, cabinete medicale unități care desfășoară activitate pe timpul nopții-baruri, discotecă, jocuri de noroc, unități de comerț cu program non-stop, unități distribuție carburant, grădinițe cu program prelungit, activități sportive.
- campanii de zi și de noapte în domeniul de activitate „brutării și produse făinoase”
- controale cu echipe formate din inspectori relații de muncă și lucrători de la poliție sau jandarmerie .

# INSPECȚIA MUNCII

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ HARGHITA

Nr crt.	Denumire criteriu	6 luni 2009	6 luni 2010	6 luni 2011	6 luni 2012	6 luni 2013	6 luni 2014	6 luni 2015	6 luni 2016	6 luni 2017
1	Număr angajatori controlați	907	875	708	1066	983	1352	671	721	800
2	Angajatori depistați cu muncă nedeclarată	60	50	74	47	35	22	9	24	24
3	Persoane depistate fără forme legale	68	63	111	69	56	36	17	64	39
4	Angajatori sanctionati	456	496	420	641	470	575	348	360	316
5	sanctiuni	744	728	595	924	743	880	593	620	516
6	Amenzi aplicate	119	127	162	298	245	241	160	155	56
7	Masuri dispuse	2288	2886	1993	3042	2354	2569	1601	1548	1620
8	Realizarea masurilor comunicate	1437	2099	1430	2360	2083	2163	1148	1403	1360



■ Controale ■ Societati depistate cu munca nedeclarata ■ Persoane "la negru" ■ Angajatori sanctionati

În semestrul I. al anului 2017 au fost organizate Campanii nationale cum ar fi: campanie națională în domeniul constructii 09-13.05.2017; campanile națională in domeniul prelucrării și conservării cărnii, prelucrării și conservării peștelui, crustaceelor și moluștelor, fabricării produselor lactate și a brânzeturilor, precum și în domeniul comercializării acestora 07-10.06.2017; campanie in domeniul protectie si gardă 26.06-30.06.2017.

## INSPECȚIA MUNCII

### INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ HARGHITA

► In cadrul Campaniei Nationale în domeniul constructii au fost controlate 48 unitati; au fost depistati 7 angajatori care practică munca fără forme legale, numărul persoanelor identificate fără forme legale de angajare -12; sancțiuni contravenționale - 17, din care 7 amenzi în valoare de 120000 ron. La societatile controlate s-au dispus 51 de masuri pentru remedierea deficientelor constatate.

► In cadrul Campaniei Nationale in domeniul prelucrării și conservării cărnii, prelucrării și conservării peștelui, crustaceelor și moluștelor, fabricării produselor lactate și a brânzeturilor, precum și în domeniul comercializării acestora au fost controlate 23 unitati; nu au fost depistati angajatori care practică munca fără forme legale; sancțiuni contravenționale - 14, din care amenzi în valoare de 8000 ron. La societatile controlate s-au dispus 35 de masuri pentru remedierea deficientelor constatate.

► în cadrul Campaniei nationale in domeniul protecție și gardă au fost controlați 9 angajatori, au fost dispuse 23 de măsuri pentru remedierea deficientelor constatate. Au fost aplicate 9 sanctiuni contravenționale , din care 1 amendă în valoare de 5000 lei .

Dintre deficiențele constatate la controalele efectuate in cadrul Campaniilor Nationale amintim:

- neîntocmirea contractelor individuale de muncă în formă scrisă;
- neacordarea repausului săptămânal conform prevederilor legale ;
- neacordarea sporului de noapte sau de reducere a programului de lucru a angajatilor care lucreaza pe timp de noapte;
- transmiterea tardivă a elementelor contractelor individuale de muncă ;
- regulamente interne incomplete;
- nerepartizarea programului de lucru în cazul contractelor cu timp parțial;
- dosare de personal incomplete.

S-au efectuat controale cu inspectorii de munca in vederea depistarii muncii la „negru”, în colaborare cu Inspectoratul Judetean al Jandarmeriei și Inspectoratul Judetean de Poliție. Dintre dificultățile pe care le întâmpinăm în cadrul acțiunilor de control pentru depistarea muncii fara forme legale de angajare amintim câteva: angajatorii sau angajații vin cu diferite motivatii cum ar fi : angajații, in unele cazuri, refuză sa dea declarații, fug de la

# INSPECȚIA MUNCII

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ HARGHITA

locul de muncă, închid porțile și nu le deschid la solicitarea inspectorilor de muncă. Locurile unde se desfășoară activitatea lucrativă sunt împrejmuite cu gard înalt, sunt cu porțile închise și nu sunt semnalizate cu denumirea societății. Activitatea de resurse umane este contractată, în majoritatea cazurilor (mai ales la societăți mici și mijlocii), în conformitate cu prevederile art 2 alin 6 din HG500/2011, cu contabili slab pregătiți în acest domeniu de activitate și de aici rezultă numeroasele deficiențe care se constată.

Cu ocazia controalelor s-a verificat și modul de acordare al repausului săptămânal conform art.137 alin 1,2,3 din Legea 53/2003, cu modificările și completările ulterioare.

La verificarea acordării sporului de noapte s-a dispus ca măsură obligatorie evidențierea în fișele de prezentă a orelor de noapte lucrate de angajați, precum și evidențierea pe statele de plată a sporului de noapte acordat.

### **1. Acțiuni privind verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Codului Muncii - Legea nr. 53/2003 republicată.**

În primul semestru al anului 2017 s-au verificat 797 societăți privind modul în care se respectă prevederile Legii 53/2003, cu modificările și completările ulterioare. Au fost aplicate 199 sancțiuni contravenționale din care amenzi 39 în valoare de 352500 lei și 160 avertismente :

- 330.000 lei pentru primirea la munca a persoanelor fără încheierea unui contract individual de muncă la 24 societăți;
- 18000 lei pentru nerespectarea prevederilor privind acordarea repausului săptămânal.
- 4500 lei pentru nerespectarea prevederilor privind munca de noapte.

Printre deficiențele amintim: neîntocmirea contractului de muncă, neacordarea repausului săptămânal, nerespectarea prevederilor privind munca de noapte.

### **Depistarea muncii fără forme legale de angajare**

În primul semestru al anului 2017 s-a pus accent pe diminuarea muncii fără forme legale de angajare, verificarea aplicării art 16 alin 1 din Legea 53/2003, republicată, Codul Muncii. În acest sens s-au organizat controale inopinate, planificarile s-au efectuat pe localități și zone, în vederea depistării muncii fără forme legale de angajare. Astfel au fost verificate

## INSPECȚIA MUNCII

### INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ HARGHITA

782 societati comerciale totalizand 30362 angajati din care femei 17823 . Au fost sancționate 24 societati depistate că folosesc in activitate 39 persoane fără contracte individuale de muncă .Societățile depistate că folosesc persoane fără contract individual de mună in activitate au fost sancționate cu amenzi in valoare de 330.000 lei.

#### **2.Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile O.U.G nr. 25/2014 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României**

In semestrul I al anului 2017 nu s-au efectuat controale în acest domeniu, acestea urmând a se efectua in trim III-IV.

#### **3. Actiuni privind verificarea modului în care agenții economici respectă prevederile Legii nr. 156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate, modificată și completată**

In judetul Harghita sunt 10 societati înregistrate la ITM Harghita cu activitatea de mediere a fortei de munca (din care 8 societati fără activitate).In semestrul I al anului 2017 nu s-au efectuat controale, acestea urmând a se efectua in trim III-IV.

#### **4. Actiuni privind verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Legii nr. 344/2006 și ale H.G. nr. 104/2007 privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale.( din luna mai 2017 Legea nr.16/2017, respectiv HG 337/2017)**

În legătură cu respectarea prevederilor acestor acte normative facem precizarea că la Inspectoratul Teritorial de Muncă Harghita a fost transmisă doar o comunicare privind detașarea unui salariat potrivit art.6 din Legea nr.344/2006, societatea care a dispus detașarea fiind ESO TV MAGYARORSZAG KFT -Ungaria , beneficiar HAPPINESS LOYALTY CENTER SRL -România

#### **5. Actiuni privind verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Directivei nr.96/71/CE privind detasarea lucratorilor in cadrul furnizarii de servicii.**

## INSPECȚIA MUNCII

### INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ HARGHITA

IV. Nu s-au facut verificari in acest semestru , urmează a se efectua controale in trimestrele III-

**6. Actiuni privind verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile H.G. nr. 500/2011 privind întocmirea și completarea registrului general de evidență a salariaților**

In primul semestru al anului 2017 s-au verificat in total 786 angajatori din care au fost santionati 230. S-au aplicat 311 sanctiuni contraventionale din care 16 amenzi in valoare de 66 600 lei si 295 avertismente. In vederea remedierii deficientelor constatate s-au stabilit 619 masuri.

Printre deficiente amintim : neinregistrarea persoanelor angajate in registrul general de evidenta al salariaților in termenele prevazute de art.4 din HG 500/2011 , completarea registrului de evidenta de catre persoane neautorizate,etc.

**7. Actiuni privind verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Legii nr.202/2002 privind egalitatea de sanse si de tratament intre femei si barbati ,republicata.**

În semestrul I al anului 2017 au fost verificate 496 societăți, nu s-au constatat deficiențe .

**8. Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile art.78 alin 2 si 3 din Legea nr.448/2002 privind protectia si promovarea drepturilor persoanelor cu handicap cu modificarile si completarile ulterioare.**

Au fost verificați 30 angajatori din care o societate a fost sancționată cu 1 avertisment, s-a dispus 1 măsură pentru remedierea deficienței constatate.

**9. Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile art.18 din OUG 96/2003,privind protecția maternității la locul de muncă, cu modificarile si completarile ulterioare.**

Au fost verificați 495 angajatori din care o societate a fost sancționată cu 1 avertisment, s-au dispus 37 de masuri pentru remedierea deficiențelor constatate.

**10. Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile art.129 alin 1 si 2 din legea nr.62/2011 republicata ,cu modificarile si completarile ulterioare.**

## INSPECȚIA MUNCII

### INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ HARGHITA

În primul semestru al anului 2017 au fost verificate 134 societăți au fost depistate 39 de deficiențe care au fost remediate în termenul stabilit de către inspectorii de muncă.

**11. Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Legii nr.52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri și a normelor de aplicare acestora, cu modificările și completările ulterioare.**

Au fost verificați 6 angajatori, s-au aplicat 2 sancțiuni la 2 angajatori din care 1 amendă în valoare de 6000 lei.

Controalele efectuate în domeniul relațiilor de muncă au fost mediatizate, în speranța unui efect educațional asupra angajatorilor, dar mai ales a angajaților, în probleme de legislația muncii. Prin mediatizarea acțiunilor de campanie și a rezultatelor obținute, privind identificarea și combaterea muncii fără forme legale, agenții economici au fost atenționați că acțiunile de control au caracter permanent și au ca scop respectarea prevederilor legale.

**În ceea ce privește activitatea Compartimentului Contracte Colective de Muncă și Monitorizare Relații de Muncă în cursul semestrului I 2017 activitatea Compartimentului se concretizează prin:**

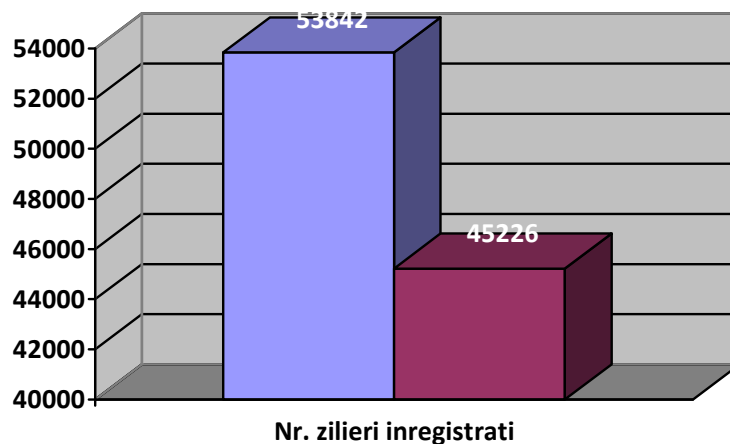
**a) Înregistrarea extraselor Registrelor de Evidență ale Zilierilor conform art.7 alin.2 din Legea nr.52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, potrivit acestor prevederi beneficiarii vor înainta lunar, până cel târziu la data de 5 a fiecărei luni, către inspectoratul teritorial de muncă unde își are sediul un extras al Registrului de evidență a zilierilor conținând înregistrările din luna precedentă. Ca urmare a depunerii acestor registre la nivelul Teritorial de Muncă Harghita s-au înregistrat :**

- nr zilieri înregistrați - de **45226 zilieri** ( poziții în registru)

Perioada	Nr.zilieri înregistrați( poziții în registru).
Semestrul I 2016	53842
Semestrul I 2017	45226

## INSPECȚIA MUNCII

### INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ HARGHITA



b) **Înregistrarea prestatorilor de servicii** la Inspectoratul Teritorial de Muncă Harghita , în conformitate cu prevederile înscrise la cap III, pct 10 din anexa la Ordinul nr. 1918/2011 pentru aprobarea procedurii și actelor pe care angajatorii sunt obligați să le prezinte la inspectoratul teritorial de muncă pentru obținerea parolei, precum și a procedurii privind transmiterea registrului general de evidență a salariaților în format electronic, cu modificările și completările ulterioare:

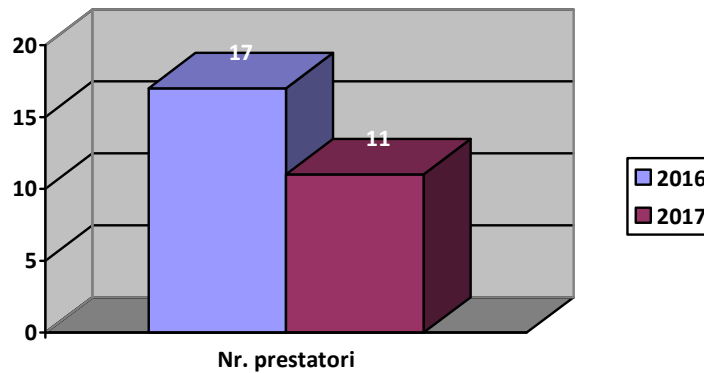
- total prestatori înregistrați la Inspectoratul Teritorial de Muncă Harghita din anul 2011 - **228 prestatori**, din care:

Perioada	Nr.prestatori
Semestrul I 2016	17
Semestrul I 2017	11



## INSPECȚIA MUNCII

### INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ HARGHITA

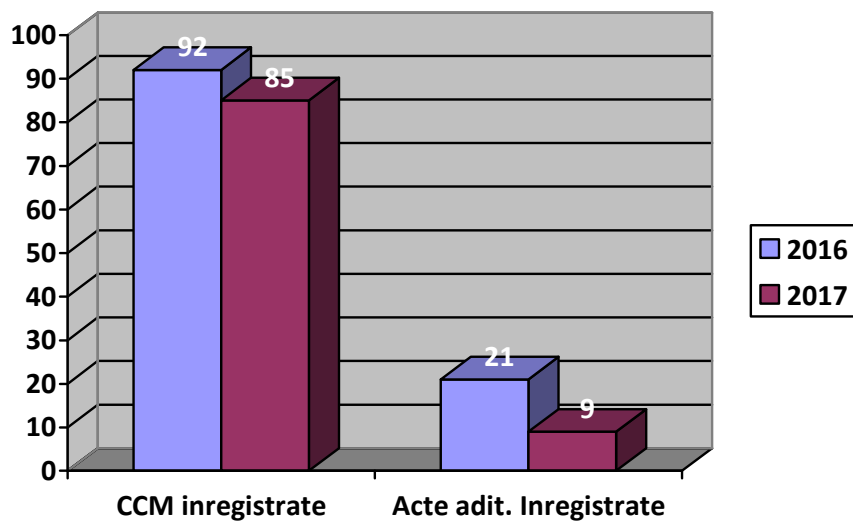


c) În conformitate cu prevederile art. 2 alin 9 din HG 500/2011, angajatorii persoane fizice sau persoane juridice de drept privat au obligația de a notifica, în scris, inspectoratul teritorial de muncă în a cărei rază teritorială își au sediul/domiciliul despre încheierea contractelor de prestării servicii prevăzute la alin. (6), precum și datele de identificare ale prestatorului, anterior transmiterii de către prestator a datelor în registrul privat. Numărul de notificări înregistrate în semestrul I al anului 2017 se cifrează la 246.

d) În conformitate cu prevederile art. art.143 alin.1 lit.a din Legea nr.62/2011 legea dialogului social contractele colective de muncă și actele adiționale la acestea se încheie în formă scrisă și se înregistrează, prin grija părților, la inspectoratul teritorial de muncă în cazul celor la nivel de unitate.

În perioada semestrului I 2017 la nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Harghita s-au înregistrat 85 contracte colective de muncă și 9 acte adiționale la contractele colective de muncă

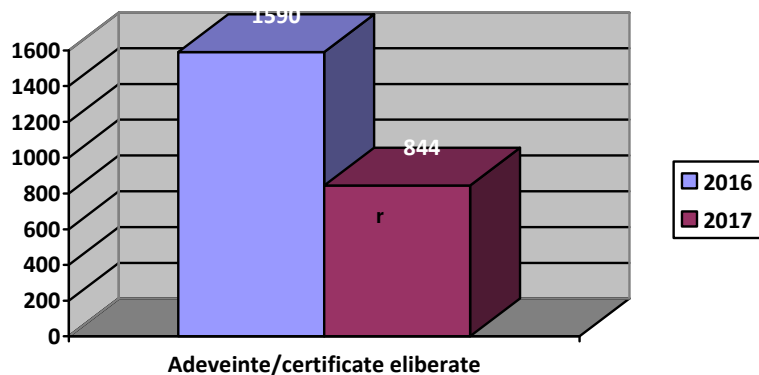
Perioada	Contracte colective de muncă înregistrate	Acte adiționale înregistrate
Semestrul I 2016	92	21
Semestrul I 2017	85	9



e) În conformitate cu HG 500/2011 privind întocmirea și completarea registrului general de evidență a salariaților in semestrul I 2017 s-au eliberat parole pentru angajatori în număr de 481.

f) Adeverințele /certIFICATELE eliberate în cursul semestrului I 2017 se ciferează la un nr. de 844.

Perioada	Adeverințele /certIFICATELE eliberate
Semestrul I 2016	1590
Semestrul I 2017	844



## INSPECȚIA MUNCII

### INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ HARGHITA

**g).**În cadrul acțiunilor de control al caror obiect l-a constituit verificarea respectării prevederilor Legii nr.62 din 2011, legea dialogului social, republicata, s-au efectuat un număr de **96 controale**. În cazul a **32 societati comerciale s-a constatat că nu se respectă prevederile legale** în materie, s-au dispus masuri privind începerea demersurilor privind negocierea contractelor colective de munca la nivel de unitate, respectiv înregistrarea acestora la inspectoratul teritorial de munca după încheierea lor.

**h)**În ceea ce privește elaborarea/revizuirea procedurilor unitare de inspectie și de lucru în domeniul relațiilor de muncă această activitate s-a desfășurat în conformitate cu prevederile Ordinului ministrului finanțelor publice nr.808/2015 pentru aprobarea Codului controlului intern, cuprinzând standardele de management/control intern la entitățile publice și pentru dezvoltarea sistemelor de control managerial , cu modificările și completările ulterioare și a planificării elaborării/revizuirii procedurilor operaționale.

Activitatea în domeniul contractelor colective de muncă și monitorizarea relațiilor de muncă a fost mediatizată, în speranța unui efect educațional asupra angajatorilor, dar și a angajaților, în probleme de legislația muncii, scopul urmărit fiind respectarea prevederilor legale.

**Male Dorin**  
inspector șef

**Ileana Mocrei**  
inspector șef adj. RM