



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ HARGHITA

Raport de activitate

în domeniul control relații de muncă, modul de îndeplinire a măsurilor din
Programul cadru pe anul 2017

Inspectoratul Teritorial de Muncă Harghita controlează aplicarea corectă și unitară a prevederilor legale referitoare la relațiile de muncă, securitatea și sănătatea în muncă, protecția salariaților care lucrează în condiții deosebite și a prevederilor legale referitoare la asigurările sociale. De asemenea, acorda asistență tehnică angajatorilor și angajaților, pentru prevenirea riscurilor profesionale, pentru formarea și perfecționarea profesională a specialiștilor în domeniu .

În ceea ce privește activitatea de control relații de muncă au fost întreprinse diverse acțiuni, în principal, pentru diminuarea muncii nedeclarate, printre care amintim:

- efectuarea controalelor de specialitate in conformitate cu atribuțiile ce ne revin potrivit actelor normative ce ne reglementează activitatea;
- asigurarea utilizării unor cutii poștale la sediul I.T.M. destinate sesizărilor;
- actualizarea pagini de web - www.itmharghita.ro cu informații utile și de ultimă oră.
- informarea prin e-mail a agenților economici, care au solicitat acest lucru, cu noutățile legislative în domeniul relațiilor de muncă
- campanii naționale sau acțiuni privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată în domenii susceptibile utilizării frecvente a acesteia, a muncii tinerilor și copiilor - construcții, prestari servicii, industria alimentară și panificație, industria lemnului, comerț, pază, protecție și gardă, transport rutier de marfă și persoane, unități care desfășoară activități în stațiuni montane, cabinete medicale unități care desfășoară activitate pe timpul nopții - baruri, discoteci, jocuri de noroc, unități de comerț cu program non-stop, unități distribuție carburant, grădinițe cu program prelungit, activități sportive.
- campanii de zi și de noapte în domeniul de activitate „brutării și produse făinoase”

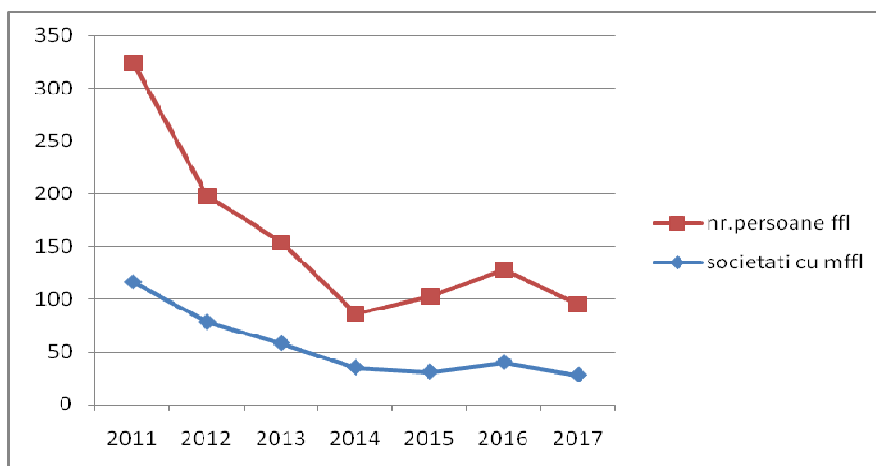
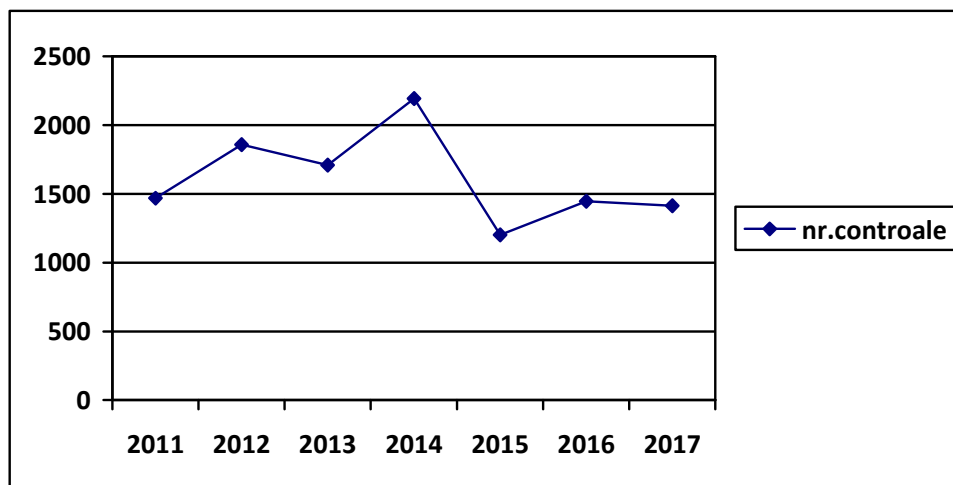
INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ HARGHITA

- controale cu echipe formate din inspectori relații de muncă și lucrători de la poliție sau jandarmerie .

În anul 2017, în conformitate cu prevederile Legii nr.53/2003 republicată, ale HG 500/2011 și ale altor acte normative din domeniul de specialitate Compartimentul Control Relații de Muncă a controlat 1415 angajatori, fiind identificați 28 agenți economici care foloseau 67 persoane fără forme legale de angajare. S-au aplicat 933 sancțiuni la 555 de societăți din care 847 avertismente și 86 amenzi în valoare de 616.200 lei.

Din baza de date REGES reiese că la finele anului 2017, la nivelul județului Harghita, existau 8445 societăți care au declarat că utilizează personal cu contract individual de muncă, 74.758 persoane în baza a 80.779 contracte individuale de muncă, rezultă un procent 16.75% unități supuse controlului de specialitate al inspectorilor de muncă.



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ HARGHITA

Identificarea angajatorilor care folosesc personal fără forme legale de angajare și stabilirea măsurilor pentru diminuarea consecințelor sociale și economice ale acestui fenomen au impus intensificarea activităților de control în domeniul relațiilor de muncă, după cum rezultă din cele prezentate mai jos:

1.În anul 2017 au fost organizate Campanii naționale după cum urmează : campanie națională în domeniul construcții - 09 - 13.05.2017; campanie națională în domeniul prelucrării și conservării cărnii, prelucrării și conservării peștelui, crustaceelor și moluștelor, fabricării produselor lactate și a brânzeturilor, precum și în domeniul comercializării acestora - 07 - 10.06.2017; campanie în domeniul protecție și gardă - 26 - 30.06.2017; campanie în domeniul serviciilor de spălătorie auto - 20 - 22 iulie 2017; campanie națională în domeniul construcții - 03-05.08.2017; campanie națională privind respectarea de către beneficiari a prevederilor Legii nr.52/2011 - 09 - 13.10.2017; campania națională în domeniul transporturilor rutiere - desfășurată în perioada 08 - 24.11.2017; campanie națională privind verificarea respectării legislației privind angajarea în muncă a cetățenilor străini non UE desfășurată în perioada 07 - 14.12.2017; campanie națională de informare și conștientizare cu privire la modificarea salariului brut în contextul transferului contribuțiilor sociale obligatorii de la angajator la angajat - 04.12.2017 - 31.01.2018

► **In cadrul Campaniei Naționale în domeniul construcții** au fost controlate 48 unități; au fost depistați 7 angajatori care utilizau munca fără forme legale, numărul persoanelor identificate fără forme legale de angajare fiind de 12; sancțiuni contravenționale - 17, din care 7 amenzi în valoare de 120.000 lei. La societățile controlate s-au dispus 51 de măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate.

► **In cadrul Campaniei Naționale în domeniul prelucrării și conservării cărnii, prelucrării și conservării peștelui, crustaceelor și moluștelor, fabricării produselor lactate și a brânzeturilor, precum și în domeniul comercializării acestora** au fost controlate 23 unități; nu au fost depistați angajatori care utilizau munca fără forme legale; sancțiuni contravenționale - 14, din care amenzi în valoare de 8.000 lei. La societățile controlate s-au dispus 35 de măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate.

► **în cadrul Campaniei Naționale în domeniul protecție și gardă** au fost controlați 9 angajatori, au fost dispuse 23 de măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate. Au fost aplicate 9 sancțiuni contravenționale, din care 1 amendă în valoare de 5.000 lei .

► **în cadrul Campaniei Naționale în domeniul serviciilor de spălătorie auto - 20-22 iulie 2017** fost controlate 16 unități; nu au fost depistați angajatori care

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ HARGHITA

utilizau munca fără forme legale; sancțiuni contravenționale - 5, din care o amendă în valoare de 1.500 lei. La societățile controlate s-au dispus 4 măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate.

► **In cadrul Campaniei Naționale în domeniul construcții 03-05 august 2017** au fost controlate 5 unități; au fost depistați 2 angajatori care utilizau muncă fără forme legale, numărul persoanelor identificate fără forme legale de angajare fiind de 4; sancțiuni contravenționale - 4, din care 2 amenzi în valoare de 40.000 lei. La societățile controlate s-au dispus 6 măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate.

► **In cadrul Campaniei Naționale privind respectarea de către beneficiari a prevederilor Legii nr.52/2011 - 09 - 13.10.2017**, inspectorii de muncă au verificat 26 beneficiari la care au depistat 34 deficiente, pentru remedierea lor s-au dispus măsuri; au fost sancționați 15 beneficiari, fiind aplicate 25 sancțiuni pentru încălcarea prevederilor Legii nr.52/2011, valoarea totală a amenzilor fiind de 10.000 lei.

► **In cadrul Campaniei Naționale în domeniul transporturi rutiere - desfășurată în perioada 08 - 24.11.2017**, s-au înregistrat următoarele rezultate : 36 angajatori controlați; nu au fost depistați angajatori care utilizau muncă fără forme legale de angajare. Pentru remedierea deficiențelor s-au dispus 15 măsuri, s-au aplicat 22 sancțiuni, din care o amendă de 1.500 lei.

► **In cadrul Campaniei Naționale privind verificarea respectării legislației privind angajarea în muncă a cetățenilor străini non UE desfășurată în perioada 07 - 14.12.2017**, s-au efectuat 10 controale, au fost sancționați 3 angajatori, au fost aplicate un nr. de 6 sancțiuni - avertismente și au fost dispuse 5 măsuri pentru remedierea deficiențelor .

► **Campania Națională de informare și conștientizare cu privire la modificarea salariului brut în contextul transferului contribuțiilor sociale obligatorii de la angajator la angajat - 04.12.2017 - 31.01.2018** - se află în curs de derulare, raportarea rezultatelor urmând a se efectua pe data de 6 februarie 2018.

Dintre deficiențele constatate la controalele efectuate în cadrul Campaniilor Naționale amintim:

- neîntocmirea contractelor individuale de muncă în formă scrisă;
- neacordarea repausului săptămânal conform prevederilor legale ;
- transmiterea incorectă în REVISAL a repartizării programului de lucru;
- neacordarea sporului de noapte sau de reducere a programului de lucru a angajaților care lucrează pe timp de noapte;
- transmiterea tardivă a elementelor contractelor individuale de muncă ;
- regulamente interne incomplete;

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ HARGHITA

- nerepartizarea programului de lucru în cazul contractelor cu timp parțial;
- dosare de personal incomplete;
- întocmirea incorectă a pontajelor, fara evidențierea orelor lucrate in zilele de repaus saptamanal .

2. Acțiuni privind verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Codului Muncii - Legea nr. 53/2003 republicată.

In anul 2017 s-au verificat 1404 societăți privind modul în care se respectă prevederile Legii 53/2003, cu modificările și completările ulterioare. Au fost aplicate 374 sancțiuni contravenționale din care amenzi 55 în valoare de 469.300 lei și 319 avertismente :

- 430.000 lei pentru primirea la muncă a persoanelor fără încheierea unui contract individual de muncă la 28 societăți;
- 30.000 lei pentru nerespectarea prevederilor privind acordarea repausului săptămânal;
- 4.500 lei pentru nerespectarea prevederilor privind munca de noapte;
- 3.000 lei pentru nerespectarea prevederilor privind evidența orelor de muncă;
- 1.500 lei pentru nerespectarea prevederilor privind munca suplimentară;
- 300 lei pentru nerespectarea prevederilor privind salariul minim brut.

Printre deficiențe amintim: neintocmirea contractului de muncă, neacordarea repausului săptămânal, nerespectarea prevederilor privind munca de noapte, nerespectarea prevederilor privind evidența orelor de muncă, nerespectarea prevederilor privind munca suplimentară, nerespectarea prevederilor privind salariul minim brut.

Depistarea muncii fara forme legale de angajare

Ca și în anii precedenți și în anul 2017 s-a pus accent pe diminuarea muncii fără forme legale de angajare, verificarea aplicării art 16 alin 1 din Legea 53/2003, republicată, Codul Muncii. În acest sens s-au organizat controale inopinate, planificarile s-au efectuat pe localități și zone, în vederea depistării muncii fără forme legale de angajare. Astfel au fost verificate 1374 societati comerciale totalizând 41377 angajați din care femei 23811. Au fost sancționate 28 societăți depistate că folosesc în activitate 67 persoane fără contracte individuale de muncă. Societățile depistate că folosesc persoane fără contract individual de muncă în activitate au fost sancționate cu amenzi în valoare de 430.000 lei.

Dintre dificultățile pe care le întâmpinăm în cadrul acțiunilor de control pentru depistarea muncii fără forme legale de angajare amintim câteva :

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ HARGHITA

inspectorii de muncă nu pot face dovada refuzului de către angajat de a completa fișele de identificare, porți închise la locurile de muncă unde se lucrează ziua sau noaptea, câini lăsați liberi în curtea societăților, în cazul în care se depistează persoana fără forme legale de angajare angajatorii vin cu diferite motivații cum ar fi - „sunt în perioada de probă”, „sunt doar pentru testarea capacității de muncă”, „înlocuiesc momentan doar azi sau doar o oră „, etc.

Cu ocazia controalelor s-a verificat și modul de acordare al repausului săptămânal conform art.137 alin 1, 2, 3 din Legea 53/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

La verificarea acordării sporului de noapte s-a lasat ca măsură obligatorie evidențierea în foile de prezență a orelor de noapte lucrate de angajați, precum și evidențierea pe statele de plată a sporului de noapte acordat. În anul 2017 Inspectoratul Teritorial de Muncă Harghita a fost informat de către 50 societăți că în mod frecvent utilizează munca de noapte, în conformitate cu prevederile art 125 alin 6 din Codul Muncii .

3. În cadrul acțiunilor de control privind respectarea de către angajatori a prevederilor OUG 25/2014 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României, în anul 2016 s-au verificat 18 societăți și nu s-au constatat încălcări ale prevederilor legale în domeniu.

În baza Protocolului de cooperare încheiat între Inspecția Muncii, Ministerul Administrației și Internelor - Oficiul Român Pentru Imigrari în anul 2017 s-au efectuat controale la un număr de 2 agenți economici privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României. Nu s-au constatat deficiențe.

4. Acțiunile de control al caror obiect l-a constituit verificarea respectării prevederilor Legii nr.62 din 2011, legea dialogului social, cu modificările și completările ulterioare - s-au efectuat un număr de 92 controale. S-au dispus 26 măsuri pentru începerea demersurilor privind negocierea contractelor colective de muncă la nivel de unitate și înregistrarea acestora la Inspectoratul teritorial de Muncă după încheierea lor.

5. În ceea ce privește verificarea respectării de către angajatori a H.G.1256/2011, privind condițiile de funcționare, precum și procedura de autorizare a agentului de muncă temporară, la nivelul județului Harghita nu sunt autorizate astfel de unități, după cum reiese din adresa nr. 13642/2017 a Agenției Județene pentru Plați și Inspecție Socială Harghita (răspuns dat la solicitarea ITM Harghita nr.7221/2017).

6. Verificarea respectării prevederilor Legii nr. 202/2002 referitoare la egalitatea de șanse între femei și bărbați și O.U.G. nr. 96/2003 privind protecția maternității la locurile de muncă.

La unitățile verificate s-a avut în vedere și modul de respectare al prevederilor Legii nr. 202/2002 și OUG 96/2003 privind protecția maternității la locurile de muncă.

În ceea ce privește respectarea de către angajatori a prevederilor Legii 202/2002, s-au efectuat 849 controale, nu s-au depistat deficiențe.

În cazul verificărilor efectuate în temeiul OUG 96/2003 la 845 de angajatori s-au constatat nerespectări ale prevederilor legale și s-a aplicat 1 sancțiune (avertisment). Pentru remedierea deficiențelor s-au dispus 67 de măsuri.

7. Verificarea modului în care agenții economici respectă prevederile Legii nr.156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate.

În ceea ce privește aplicarea Legii 156/2000 cu modificările și completările ulterioare, inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului Control Relații de Muncă au verificat 2 agenți; s-au aplicat 3 sancțiuni - 2 avertismente și 1 amendă în valoare de 5.000 lei. Pentru remedierea deficiențelor s-au dispus 2 măsuri .

8. Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile privind munca de noapte.

În timpul acțiunilor organizate de ITM Harghita, se verifică munca de noapte unde este cazul precum și acordarea sporului de 25% pentru orele lucrate noaptea sau reducerea timpului de muncă. Nu s-au constatat la nici o societate deficiențe majore în acest caz. Angajatorii care au informat Inspectoratul Teritorial de Muncă Harghita despre utilizarea frecventă a muncii de noapte sunt în număr de 50.

9. Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile HG 500/2011 privind întocmirea și completarea registrului general de evidență a salariaților.

La unitățile verificate s-a avut în vedere și modul de respectare a prevederilor HG 500/2011. Astfel, în conformitate cu prevederile HG 500/2011 s-au verificat 1374 societăți și au fost sancționate 396 societăți la care s-au aplicat 542 sancțiuni contravenționale din care 26 amenzi în valoare de 119.600 lei. De asemenea au fost identificate 3828 persoane transmise în REVISAL fără respectarea H.G. 500/2011. Cu ocazia controalelor efectuate s-au verificat și dosarele de

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ HARGHITA

personal ale angajaților iar în cazul în care nu conțineau actele necesare angajării s-au dispus măsuri de remediere a deficiențelor prin completarea dosarului.

10. Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile prevederile Legii nr. 16/2017 și ale H.G. nr. 337/2017 privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale.

În legătură cu respectarea prevederilor acestor acte normative facem precizarea că la Inspectoratul Teritorial de Muncă Harghita a fost transmisă doar o comunicare privind detașarea unui salariat potrivit art.6 din Legea nr.344/2006, (comunicarea fost efectuată în martie 2017, iar Legea nr.16/2017 a intrat în vigoare la 20 mai 2017).

11. Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile art. 78 din Legea 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap - s-au efectuat 38 controale pentru verificarea respectării art 78 din Legea 448/2006; s-a aplicat 1 sancțiune - avertisment și s-au dispus 3 măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate.

12. Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Legii nr.52/2011 - exercitarea unor activități cu caracter ocazional - inspectorii de muncă au verificat 36 beneficiari; au fost sancționați 15 beneficiari, fiind aplicate 19 sancțiuni din care 16 avertismente și 3 amenzi în valoare de 22.000 lei.

13. Alte acțiuni :

● **Acțiunea de informare și conștientizare cu privire la transformarea muncii nedecarate în muncă declarată, care avut loc în perioada 14.06-31.08.2017**

În cadrul acțiunii menționate mai sus Inspectoratul Teritorial de Muncă Harghita a desfășurat un număr de 330 de acțiuni, din care 329 acțiuni de informare și o apariție în presă. Persoanele juridice, subiecți ai acțiunilor de informare, au fost în număr de 130, iar beneficiarii persoane fizice - 199.

Inspectorii de muncă din cadrul serviciului control relații de muncă s-au deplasat în localitățile județului Harghita, respectiv : Toplița , Borsec, Corbu, Tulgheș, Gălăuțaș, Sărmaș, Subcetate, Ditrău, Remetea, Gheorgheni, Suseni, Ciumani, Dănești, Miercurea Ciuc, Armășeni, Ciucsângeorgiu, Tușnad, Frumoasa, Lunca de Sus, Vlăhița, Ocland, Odorheiu Secuiesc, Zetea, Cristuru Secuiesc, Corund, Praid, Bălan. Cu ocazia controalelor de specialitate s-a adus la cunoștința atât a angajatorilor cât și a salariaților identificați la locul de muncă consecințele

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ HARGHITA

sociale și economice pe care le produce munca nedeclarată, acest aspect fiind consemnat în anexa de constatare și măsuri dispuse, anexă a procesului verbal de control.

Toate acțiunile desfășurate au vizat creșterea gradului de conștientizare a persoanelor care desfășoară activitate fără a avea încheiat contract individual de muncă, raportat la consecințele la care am făcut referire anterior, precum și clarificarea unor aspecte privind modul de interpretare și de aplicare a unor prevederi legale din domeniul relațiilor de muncă.

● **Acțiuni privind eliminarea muncii copilului**

Inspectoratul Teritorial de Muncă Harghita, în timpul controalelor, urmărește și va urmări informarea și conștientizarea agenților economici despre problematica muncii copilului, respectiv, respectarea legislației muncii în vigoare, pentru respectarea drepturilor copilului.

De asemenea, au avut și vor mai avea loc acțiuni de informare și întâlniri cu autoritățile locale și celelalte instituții care se ocupă de problema copiilor (Inspectoratul Județean de Poliție, Consiliul Județean Harghita etc.).

● **Acțiunile de control din perioada 01.08.2017-22.09.2017, desfășurate în colaborare cu Direcția Regională Antifraudă, în baza Planului de Acțiune privind Organizarea Controalelor Antifraudă, inspectorii de muncă aplicând 12 sancțiuni din care 3 amenzi în valoare de 36.500 lei și 9 avertismente.**

Dorim să precizăm că Inspectoratul Teritorial de Muncă a organizat și desfășurat și acțiuni comune cu Oficiul Român de Imigrări conform planului de acțiuni, cu Inspectoratul Județean de Jandarmi Harghita, Inspectoratul Județean de Poliție, Direcția Antifraudă, etc.

Controalele efectuate în domeniul relațiilor de muncă au fost mediatizate, în speranța unui efect educațional asupra angajatorilor, dar mai ales a angajaților, în probleme de legislația muncii. Prin mediatizarea acțiunilor de campanie și a rezultatelor obținute, privind identificarea și combaterea muncii fără forme legale, agenții economici au fost atenționați că acțiunile de control au caracter permanent și au ca scop respectarea prevederilor legale.

Dorin Male
inspector șef

Ileana Mocrei
inspector șef adj. RM