



ANUNȚ

Inspectoratul Teritorial de Muncă Harghita având sediul în Miercurea Ciuc, str.Kossuth Lajos nr.26, în conformitate cu prevederile art.VII, alin.(39) din Ordonanta de Urgenta a Guvernului nr.121/2023, pentru modificarea si completarea Ordonantei de Urgenta a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, precum si pentru modificarea art.III din Ordonantei de Urgenta a Guvernului nr.191/2022 pentru modificarea si completarea Ordonantei de Urgenta a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ si ale anexei nr.10 la Ordonantei de Urgenta a Guvernului nr.57/2019, cu modificarile si completarile ulterioare, organizează **în data de 25.03.2024 examen de promovare în clasa** pentru functia publica de executie:

- Referent, clasa III, grad profesional superior din cadrul Compartimentului Contracte Colective de Munca si Monitorizare Relatii de Munca, după promovare inspector de muncă, clasa I, gradul profesional asistent din cadrul Compartimentului Contracte Colective de Munca si Monitorizare Relatii de Munca

Proba scrisă a concursului se va desfășura în data de **25.03.2024** începând cu **ora 10,00**.

Interviul într-un termen de maximum 8 zile lucrătoare de la data susținerii probei scrise.

Data și ora susținerii interviului se va stabili odată cu afișarea rezultatului la proba scrisă.

Conditii pentru examenul de promovare în clasă:

Pentru a participa la examenul de promovare în clasă, funcționarul public trebuie să îndeplinească următoarele condiții:

- a) să dobândească, ulterior intrării în corpul funcționarilor publici, o diplomă de studii de nivel superior, în specialitatea în care își desfășoară activitatea sau într-un domeniu considerat util pentru desfășurarea activității de către conducătorul autorității sau instituției publice
- b) să nu aibă o sancțiune disciplinară neradiată.

Dosarele de înscriere se vor depune în perioada **07.03.2024 - 11.03.2024** la sediul autorității.

Dosarul de examen va conține în mod obligatoriu următoarele documente:

- a) cerere de înscriere la examenul de promovare în clasă
- b) diplomă de studii de nivel superior în specialitatea în care își desfășoară activitatea sau într-un domeniu considerat util pentru desfășurarea activității de către conducătorul autorității sau instituției publice
- c) adeverința eliberată de compartimentul resurse umane în vederea atestării situației disciplinare a funcționarului public, în care se menționează expres dacă acestuia i-a fost aplicată o sancțiune disciplinară, care să nu fi fost radiată, în condițiile legii.

Bibliografia

1. Constituția României, republicată, partea I, partea II-a, titlul I si titlul II
2. LEGEA nr. 108 din 16 iunie 1999 (*republicată*) (*actualizată*) pentru înființarea și organizarea Inspecției Muncii cu modificările și completările ulterioare
3. LEGEA nr.156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate cu modificările și completările ulterioare
4. LEGEA nr.202/2002 privind egalitatea de sanse si de tratament intre femei si barbati, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare

INSPECTIA MUNCII

5. LEGEA nr. 53 din 24 ianuarie 2003 (**republicata **) CODUL MUNCII *) cu modificările și completările ulterioare
6. LEGEA nr. 161 din 19 aprilie 2003 privind unele masuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției cu modificările și completările ulterioare
7. LEGEA nr. 279/2005, privind ucenicia la locul de muncă cu modificările și completările ulterioare
8. Legea nr.52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri cu modificările și completările ulterioare
9. LEGE nr. 16 din 17 martie 2017 privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale cu modificările și completările ulterioare
10. Ordonanța Guvernului nr.137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată, cu modificările și completările ulterioare
11. ORDONANȚA nr. 2 din 12 iulie 2001 (*actualizată*) privind regimul juridic al contravențiilor cu modificările și completările ulterioare
12. ORDONANȚĂ nr. 25 din 26 august 2014 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României și pentru modificarea și completarea unor acte normative privind regimul străinilor în România cu modificările și completările ulterioare
13. Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.57/2019, Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare
14. HOTĂRÂREA nr. 905 din 14 decembrie 2017 privind registrul general de evidență a salariaților cu modificările și completările ulterioare
15. HOTĂRÂRE nr. 488 din 13 iulie 2017 privind aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a Inspecției Muncii
16. HOTĂRÂRE nr. 900 din 28 septembrie 2023 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată

Tematica

1. **Constituția României**, republicată, partea I, partea II-a, titlul I și titlul II

2. **LEGEA nr. 108 din 16 iunie 1999** (*republicată*) (*actualizată*) pentru înființarea și organizarea Inspecției Muncii cu modificările și completările ulterioare

- a) Dispoziții generale
- b) Atribuțiile Inspecției Muncii
- c) Organizarea Inspecției Muncii
- d) Inspectorul de muncă

3. **LEGEA nr.156/2000** privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate cu modificările și completările ulterioare :

- a) Dispoziții generale
- b) Condițiile pe care trebuie să le îndeplinească agenții de plasare pentru a desfășura, pe teritoriul României, activitatea de mediere în vederea angajării cetățenilor români în străinătate

4. **LEGEA nr.202/2002** privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare:

- a) Egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați în domeniul muncii

5. **LEGEA nr. 53 din 24 ianuarie 2003**, CODUL MUNCII, cu modificările și completările ulterioare:

INSPECTIA MUNCII

- a)Principii fundamentale
- b)Încheierea contractului individual de muncă
- c)Executarea contractului individual de muncă
- d)Modificarea contractului individual de muncă
- e)Suspendarea contractului individual de muncă
- f)Încetarea contractului individual de muncă
- g)Contractul individual de muncă pe durată determinată
- h)Munca prin agent de muncă temporară
- i)Contractul individual de muncă cu timp parțial
- j)Munca la domiciliu
- k)Timpul de muncă și timpul de odihnă
- l)Durata timpului de muncă
- m)Munca suplimentară
- n) Munca de noapte
- o)Norma de muncă
- p)Pauza de masă și repausul zilnic
- r)Repausul săptămânal
- s)Sărbătorile legale
- ș)Concediul de odihnă anual și alte concedii ale salariaților
- t) Plata salariului
- ț)Contractele colective de muncă
- u) Răspunderea disciplinară
- v)Răspunderea patrimonială
- x) Răspunderea contravențională

6. LEGEA nr. 161 din 19 aprilie 2003, privind unele masuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției cu modificările și completările ulterioare

- a) Conflictul de interese privind funcționarii publici
- b) Incompatibilități privind funcționarii publici

7.LEGEA nr. 279/2005, privind ucenicia la locul de muncă cu modificările și completările ulterioare

- a) Contractul de ucenicie ;
- b) Statutul ucenicului

8.Legea nr.52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri cu modificările și completările ulterioare.

- a) Dispoziții generale
- b)Desfășurarea activităților de către zilieri

9. LEGEA nr. 16/2017 privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale cu modificările și completările ulterioare

- a)Domeniul de aplicare

10.Ordonanta Guvernului nr.137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicata, cu modificările și completările ulterioare

- a)Principii și definiții

INSPECȚIA MUNCII

11. Ordonanța Guvernului nr 2/2001 privind regimul juridic al contravențiilor cu modificările și completările ulterioare

- a) Dispoziții generale
- b) Constatarea contravenției

12. Ordonanța Guvernului nr.25/ 2014 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României și pentru modificarea și completarea unor acte normative privind regimul străinilor în România cu modificările și completările ulterioare

- a) Domeniu de aplicare și definiții

13. Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.57/2019, Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare

- a) Titlul I și II din partea a VI-a – O.U.G 57/ 2019

14. Hotărârea Guvernului nr. 905/2017, privind registrul general de evidență a salariaților, cu modificările și completările ulterioare

15. Hotărârea Guvernului nr. 488/ 2017 privind aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a Inspecției Muncii

- a). Atribuții generale:
- b). Atribuții specifice în domeniul relațiilor de muncă

16. Hotărârea Guvernului nr. 900/2023 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată.

Examenul se va desfășura la sediul Inspectoratului Teritorial de Muncă Harghita, localitatea **Miercurea Ciuc, str. Kossuth Lajos, nr.26.**

Persoana de contact: Pataki Edit – consilier, e-mail: edit.pataki@itmharghita.ro.

Relații suplimentare se pot obține la sediul instituției sau la telefon 0266-311019, fax 0266-310828.

Male Dorin
inspector șef
Inspectoratul Teritorial de Muncă Harghita



Afisat in data de 07.03.2024 ora 14:00